

НАШ ЗАВОД

0+

№ 8 (25)
Август
2026

ВЗЛП

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ВОЛЬГИНСКОГО ЗАВОДА ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС

Наши люди 4-5 стр



Началось
с простого:

«Сама попросилась»

История Арины Турпановой.

Иногда карьерный рост начинается с простого: «А можно я попробую?» За год Арина Турпанова прошла путь от оператора литьевых машин до техника по качеству.

Как решилась на перемены, чему пришлось учиться заново и почему сегодня в её работе важен каждый миллиметр – в нашей истории.

Наши люди 6-7 стр



Там ждёт
семья.
Здесь ждёт
работа.

История Равшанбека
Абдыкадырова

Почти три года назад Равшанбек приехал из Кыргызстана на ВЗЛП вслед за родными. Сегодня здесь его работа, друзья и коллектив, а дома – семья, которой он звонит каждый день.

8-9



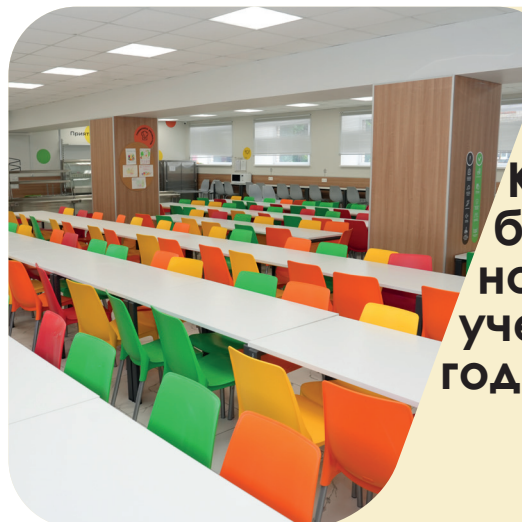
День
ВДВ и
ВМФ

10-11



День
Строителя

14
15



Каким
будет
новый
учебный
год

16
17



Семейный
спорт

18
19



Канин
трофи

НЕ ТОЛЬКО О ПРОИЗВОДСТВЕ

Разговор о заводе, городе и людях



Сначала по заводу

Цеха - стройка - новые проекты

25 августа ВЗЛП посетил депутат Государственной Думы Алексей Говырин. После экскурсии разговор вышел далеко за пределы производства - к дорогам, медицине и людям



Алексей Говырин

Алексей Борисович — наш земляк. Родился в Коврове, там же окончил Ковровскую государственную технологическую академию.

До депутатской работы много лет занимался бизнесом. Работал в том числе в компании «Аско-на», где прошёл путь от менеджера до руководителя. Поэтому разговор о производстве и предпринимательстве для него вполне понятный — многие вопросы, с которыми сталкиваются предприятия, он знает ещё по своей прежней работе.

В 2018 году Алексей Говырин стал депутатом Законодательного со-

брания Владимирской области. С 2021 года работает в Государственной Думе, представляет Владимирскую и Ивановскую области и входит в состав Комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству.

На ВЗЛП Алексея Борисовича встретили директор по производству ВЗЛП, депутат городского округа Покров Кирилл Киреев и глава городского округа Покров Александр Владимирович Курбатов.

Во встрече также участвовал председатель Совета народных депутатов Виталий Владимирович Гаранин.

Сначала пошли по заводу

Экскурсию провёл Кирилл Киреев. Прошли по действующим цехам, посмотрели оборудование и само производство. Поговорили о продукции, объёмах, новых проектах и о том, как за последние годы изменился завод.

А изменений действительно много.

То, что ещё несколько лет назад было планами и чертежами, сегодня уже работает. Появилось новое оборудование,

расширилось производство, появились новые направления.

И этот процесс продолжается.

Отдельно показали большую стройку. Сейчас на территории ВЗЛП одновременно строятся новые производственные корпуса. Это тысячи квадратных метров новых площадей, на которых в дальнейшем будет установлено оборудование и запущены новые проекты.

“ Показали завод таким, какой он есть сегодня ”



После экскурсии - к коллективу

Построить само здание — далеко не самое сложное.

Новый корпус нужно обеспечить электричеством, газом, водой и другими ресурсами. Нужно провести инженерные сети, обеспечить нормальный подъезд транспорта, организовать внутреннюю логистику. Потом установить оборудование, запустить его, подготовить людей.

Поэтому, когда мы показывали стройку, говорили не только о бетоне, металлоконструкциях и сэндвич-панелях.

Гораздо важнее было обсудить, как вся эта новая производственная площадка будет работать через несколько лет и что для этого необходимо сделать уже сейчас.

Производство растёт. Вместе с ним растёт нагрузка на всю площадку

Сегодня здесь работает уже несколько промышленных предприятий. Каждое утро сюда приезжают люди. Заезжает грузовой транспорт. Предприятия получают сырьё

и отгружают готовую продукцию. Потребляется электроэнергия, газ, вода.

Чем больше становится производство, тем заметнее нагрузка на существующую инфраструктуру.

И это уже вполне практические вопросы.

Где взять дополнительные энергетические мощности? Как развивать инженерные сети? Что делать с дорогами и подъездами? Как будет организовано движение транспорта, если предприятий и работающих здесь людей станет ещё больше?

Об этом тоже говорили во время встречи.

Есть вопросы, которые предприятие может решить самостоятельно. А есть вещи, которые одному заводу решить невозможно — здесь уже нужна совместная работа предприятий, муниципалитета, области и федеральных

структур.

Поэтому отдельно обсудили создание технопарка.

Смысл достаточно простой. На территории уже работают промышленные предприятия. Уже есть производство, рабочие места, строятся новые корпуса, появляются новые проекты.

Теперь нужно подумать, как развивать эту территорию дальше и как совместно решать общие для всех вопросы — дороги, энергетика, инженерные сети и другую инфраструктуру.

То есть речь не о том, чтобы сначала придумать технопарк, а потом искать, кого туда пригласить.

Предприятия здесь уже работают. Нужно создать нормальные условия для того, чтобы они могли расширяться дальше и чтобы сюда могли приходить новые производства

станет завод через несколько лет.

Но довольно быстро перешли к другим вопросам.

Потому что смена заканчивается, человек выходит за проходную — и дальше начинается обычная жизнь.

Письмо можно прочитать быстро. На обращение можно получить официальный ответ. Но живой разговор устроен немного иначе.

Когда перед тобой сидят люди и рассказывают о том, с чем сталкиваются сами, вопрос уже воспринимается по-другому.

Понятно, что за одну встречу проблему со скорой помощью не решить. **Но вопрос прозвучал. Его услышали. Теперь важно понять, что можно сделать дальше.**

Город должен расти вместе с заводом

Покров тоже заметно меняется

Во время встречи говорили и о том, что происходит сегодня в городском округе.

Изменений за последнее время действительно много.

Строятся и ремонтируются дороги. Улучшается транспортное сообщение. Строится новая школа на 1100 мест. Постепенно появляется новая инфраструктура. **И всё это напрямую касается работников ВЗЛП.** Мы часто рассказываем в канале о новом оборудовании, пресс-фор-

мах, строительстве корпусов, новых производственных проектах.

Но жизнь человека не заканчивается у заводской проходной.

Утром нужно отвезти ребёнка в школу или детский сад. Потом доехать до работы. Вечером вернуться домой. Иногда нужно попасть к врачу. Иногда — дождаться автобуса. Иногда — просто нормально пройти пешком по тротуару.

Поэтому для нас развитие завода и развитие терри-

тории вокруг него — вещи связанные.

Если производство растёт, появляются новые рабочие места и на площадку каждый день приезжает всё больше людей, инфраструктура тоже должна постепенно меняться.

Нужны дороги. Нужен транспорт. Нужны школы. Нужна медицина.

Нужны нормальные условия для людей, которые здесь живут и работают....

Разговор без длинных докладов

Зачем вообще нужны такие встречи. Можно подготовить красивую презентацию о ВЗЛП.

Показать фотографии новых корпусов. Рассказать, сколько оборудования установлено. Привести цифры по производству, инвестициям и рабочим местам.

Всё это тоже нужно. Но иногда **гораздо полезнее просто приехать на завод.**

Пройти по цехам. Посмотреть, как люди работают. Выйти на стройку и своими глазами увидеть её масштаб. **Посмотреть на дорогу**, по которой каждый день приезжают сотрудники и грузовой транспорт.

А потом встретиться с коллективом и дать людям возможность самим задать вопросы.

Причём не только удобные. Поговорить о том, что уже по-

лучилось, конечно, приятно. Но не менее важно говорить о том, что пока не получается.

В этот раз говорили о развитии ВЗЛП, новых корпусах, энергетике, дорогах, промышленной площадке и будущем технопарке.

Говорили о Покрове и Вольгинском.

О новой школе. О транспорте. О тротуаре, ремонта которого люди ждали десятилетиями. И о скорой помощи — вопросе, который сегодня беспокоит многих жителей.

Получился обычный рабочий разговор без длинных докладов. Показали завод таким, какой он есть сегодня. Рассказали, что собираемся делать дальше. Поговорили о том, где нужна помощь и какие вопросы пока остаются открытыми.

Спасибо Алексею Борисовичу Говырину за то, что приехал на ВЗЛП, посмотрел предприятие и встретился с нашими сотрудниками.

Спасибо Александру Владимировичу Курбатову за работу по развитию городского округа и отдельно — за новый тротуар к промышленной площадке.

Для кого-то это просто несколько сотен метров нового покрытия.

Для наших сотрудников — это дорога, по которой они каждый день идут на работу.

После встречи вопросов осталось немало. **И это нормально.** За несколько часов невозможно решить всё, что накапливалось годами.

Но о проблемах поговорили напрямую, без посредников.

Теперь будем смотреть, что получится сделать дальше.

После экскурсии — к коллективу

После экскурсии Алексей Борисович встретился с работниками ВЗЛП. **Здесь разговор пошёл уже совсем по-другому.** Люди спрашивали о заводе, о строительстве новых корпусов, о том, что будет происходить с предприятием дальше.

Это понятно.

Когда человек каждый день видит за окном цеха большую стройку, ему интересно, что там появится, какое оборудование будет установлено, будут ли новые рабочие места и вообще каким

Скорая помощь: вопрос услышали

Наши сотрудники живут в Покрове, Вольгинском и других населённых пунктах округа. Здесь растут их дети, здесь они ездят по дорогам, пользуются автобусами, ходят в поликлинику, вызывают скорую помощь.

Поэтому разговор получился не только о производстве.

Один из самых серьёзных вопросов — **работа скорой медицинской помощи в городском округе Покров.**

Для жителей тема действительно болезненная. Когда че-

ловеку становится плохо, ему не очень интересно, сколько прошло совещаний и какие документы сейчас находятся на согласовании.

Ему нужно, чтобы приехала скорая. И желательно быстро.

Сотрудники рассказали Алексею Борисовичу, как ситуация выглядит со стороны людей, которые здесь живут, и почему этот вопрос вызывает столько беспокойства.

Такие вещи полезно обсуждать именно напрямую.

ЗИЗИТ НА ВЗЛП

НЕ ТОЛЬКО О ПРОИЗВОДСТВЕ

РАЗГОВОР О ЗАВОДЕ, ГОРОДЕ И ЛЮДЯХ

25 АВГУСТА
АЛЕКСЕЙ ГОВЫРИН НА ВЗЛП

ОТ ЦЕХОВ И НОВЫХ КОРПУСОВ — К ВОПРОСАМ, КОТОРЫЕ ВАЖНЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

ЗАВОД
цеха · оборудование

СТРОЙКА
новые корпуса

ИНФРАСТРУКТУРА
энергетика · сети

ГОРОД
дороги · транспорт · школа

ЛЮДИ
медицина · вопросы

РАЗВИТИЕ ЗАВОДА И ТЕРРИТОРИИ ВОКРУГ НЕГО — ВЕЩИ СВЯЗАННЫЕ

Производство растёт — вместе с ним должны развиваться дороги, транспорт, медицина и городская инфраструктура.

«Я сама попросилась».

Как Арина Турпанова за год прошла путь от оператора литьевых машин до техника по качеству

Год назад Арина Турпанова пришла на завод оператором литьевых машин. Восемь месяцев отработала в пятом цехе, потом сама попросилась в контролёры. А спустя несколько месяцев снова сделала шаг вперёд — стала техником по качеству. Сейчас она признаётся: работы стало больше, ответственности тоже, иногда приходится по несколько раз перепроверять себя и спрашивать совета у более опытных коллег. Но возвращаться назад Арина не хочет. Ей нравится, когда в работе приходится думать, разбираться и каждый день узнавать что-то новое.

«Захотелось попробовать»

На завод Арина пришла в августе. Никакого большого плана вроде «начну оператором, а через год обязательно пойду на повышение» у неё тогда не было.

Устроилась в пятый цех оператором литьевых машин и начала осваивать производство.

Так прошло около восьми месяцев. Работа стала привычной, Арина уже знала производство, людей, понимала, что и как устроено. И в какой-то момент ей просто захотелось большего.

В марте она перешла в контролёры.

Спрашиваем, как это получилось.

— Я сама напросилась, — смеётся Арина.

И эта фраза, пожалуй, хорошо её характеризует. Она не стала ждать, пока кто-нибудь заметит, предложит и уговорит. Появилась возможность — решила попробовать. Хотя сомнения были.

Работа контролёра — это уже совсем другая история. Нужно внимательно следить за качеством продукции, увидеть дефект, разобраться, почему он появился, вовремя обратить на него внимание.

То, мимо чего обычный человек спокойно пройдёт, контролёр должен заметить.



Арина начала учиться. Сначала было непривычно. Потом втянулась. А вскоре появилась новая возможность — перейти в технику по качеству.

И она опять согласилась.

Теперь смотреть приходится на мелочи

Техником по качеству Арина работает совсем недавно — на момент нашего разговора прошло около четырёх недель.

Поэтому она сразу предупреждает:

— Я ещё сама учусь. Если контролёром она уже успела почувствовать себя достаточно уверенно, то здесь снова приходится многое осваивать практически с нуля.

Работа техника оказалась сложнее. Теперь недостаточно просто увидеть, что с изделием что-то не так. Нужно открыть документацию, посмотреть чертёж, проверить параметры и понять, является ли обнаруженное отклонение допустимым.

И вот здесь начинаются те самые миллиметры и мелочи, которые на производстве совсем не мелочи.

— Сейчас надо глубже всё смотреть, — объясняет Арина. — По чертежам, по размерам. Погрешности разные проверять.

А за каждым таким решением стоит продукция. Поэтому самое сложное для неё сейчас — именно ответственность.

Принять решение нужно пра-

вильно. Нельзя посмотреть на изделие и сказать: «Да вроде нормально».

Если есть сомнения — надо проверять. Если всё равно непонятно — спрашивать. И Арина совершенно не стесняется этого делать.

— Лучше я ещё раз уточню, чем сделаю неправильно.

Когда рядом есть человек, которого можно спросить

Про Лену Иванову Арина за время разговора вспоминает не один раз. И не случайно.

Именно Лена помогала ей, когда та только переходила из операторов литьевых машин в контролёры. Объясняла, показывала, поправляла.

Теперь история повторилась — только Арина уже осваивает работу техника.

— Она меня и на контролёра обучала, и сейчас помогает. Если что-то непонятно, всегда можно подойти и спросить.

Кажется, что ничего особенного в этом нет. Опытный сотрудник учит новичка — обычная рабочая ситуация.

Но любой человек, который хоть раз приходил на новое место, знает, насколько многое зависит от того, кто оказался рядом в первые недели.

Ответ не всегда лежит на поверхности

Конечно, каждый раз бегать к наставнику тоже не будешь. Постепенно Арина учится самостоятельно находить нужную информацию.

Что-то ищет во внутренней документации, что-то обсуждает в рабочих чатах. Иногда помогает интернет. Главное — докопаться до ответа.

И вот здесь неожиданно пригласилась привычка учиться. Потому что после рабочей смены учёба у Арины не заканчивается.

Она ещё и студентка. Арина учится в РАНХиГС по направлению, связанному с таможенным делом, внешнеторговой и промышленной логистикой.

Изначально поступала на очное отделение. Всё должно было идти по вполне понятному сценарию: университет, пары, сессии, обычная студенческая жизнь.

Но потом появилась работа. А вместе с ней — необходимость выбирать, как всё это совмещать.

В итоге Арина перешла на заочное обучение. Второй курс уже закрыла.

Легко ли одновременно работать и учиться? **Нет.** Бывают моменты, когда хочется всё бросить. Арина этого тоже не скрывает. Но пока держится.

Потому что прекрасно понимает: начать получать высшее образование и бросить его на половине дороги — не лучший вариант.

Тем более неизвестно, куда жизнь повернёт дальше и какие знания пригодятся через несколько лет.

Из Казахстана в Костерёво

Родилась Арина в Казахстане.



Её семья связана с военной службой, поэтому тема переездов для неё не чужая. Около четырёх лет назад семья переехала в Костерёво. Сейчас здесь её дом.

Арина живёт с родителями и младшим братом. И если на работе у неё чертежи, контроль продукции и ответственность за решения, то дома всё гораздо привычнее.



Есть уборка, магазины, готовка, семейные дела. **— Уборка в основном на мне,** — смеётся она.

Несмотря на плотный график, в семье стараются находить время друг для друга. Вместе отмечают праздники, выбирают на природу. Для Арины это важно.

Потому что работа работой, учёба учёбой, но после всего этого нужно ещё успевать просто жить.

Бисер, английский и картины по номерам

Когда спрашиваем про увлечения, выясняется, что Арина человек довольно творческий.

Когда-то вязала, занималась бисером, рисовала картины по номерам. Был и английский язык. Занималась с репетитором, поэтому определённая база осталась до сих пор.

Правда, сейчас времени на старые увлечения почти нет. Работа, университет, дом. В сутках по-прежнему только 24 часа.

Но отказываться от творческой стороны жизни совсем Арина тоже не собирается. Более того, когда разговор заходит о будущем, неожиданно появляется ещё одно направление — бьюти-сфера. Ей это интересно.

«Главное, чтобы работа нравилась»

Где Арина Турпанова видит себя через пять лет? Вот тут красивого, заранее подготовленного ответа у неё нет. И, пожалуй, это нормально.

Она хочет состояться в профессии, иметь стабильный заработок и заниматься работой, которая ей действительно нравится. История Арины не столько про быстрое повышение, сколько про обычное человеческое **«а почему бы мне не попробовать?»**.

Иногда именно с него всё и начинается. Сегодня она техник по качеству и снова чувствует себя немного новичком. Что-то уже знает. Что-то ещё приходится спрашивать. Где-то сомневается и перепроверяет себя. Арина этого не скрывает.

И на вопрос, не жалеет ли, что решила двигаться дальше, отвечает коротко:

— Нет. Мне интересно.

А дальше — посмотрим.



Там ждёт семья. Здесь ждёт работа.

История Равшанбека Абдыкадырова



Когда разговариваешь с Равшанбеком, сразу понимаешь — он не из тех, кто любит рассказывать о себе. Отвечает спокойно, без лишних слов. Не пытается показать себя лучше, чем есть. Поэтому его история звучит особенно честно.

На завод он приехал почти три года назад.

— Родные позвали. Сестра, зять и брат уже работали здесь. Сказали: «Приезжай, работа есть».

Так он оказался в Вольгинском.

Сегодня Равшанбек работает на складе. Управляет электророхлей, перевозит продукцию между участками. Со стороны кажется, что работа простая, но она требует внимания и ответственности. От того, насколько быстро и аккуратно всё сделано, зависит работа других людей.

Освоился он быстро. — Раньше уже был такой опыт. Поэтому всё было понятно.

Когда спрашиваешь, что оказалось самым сложным за эти годы, он только улыбается.

— Да ничего такого не было.

В этих словах весь Равшанбек. Он не привык жаловаться. Если взялся за дело — значит, будет делать.

«Когда приехал, здесь ещё строились новые корпуса. Сейчас совсем другое предприятие. Всё выросло».

За три года он видел, как менялся завод.

Когда пришёл работать, многие корпуса ещё строились. Потом начали запускать новые участки, появилось современное оборудование, предприятие стало заметно больше.

— Всё изменилось. Конечно, в лучшую сторону. Об этом он говорит так же спокойно, как и обо всём остальном. Без громких слов. Просто человек каждый день приходит на работу и видит,

как растёт завод.



Дочь Равшанбека

Но если о работе Равшанбек говорит коротко, то разговор о семье становится совсем другим.

Он родом из Джалал-Абадской области Кыргызстана.

Дома остались родители, жена, трое детей — старший сын и две дочери, братья и сёстры.

Каждое утро начинается одинаково.



Равшанбек с мамой

— Первым делом звоню маме.

Она всегда отвечает почти одинаково.

— Говорит: «У меня всё нормально. Как вы сами?»

Такие разговоры длятся всего несколько минут. Но именно они помогают чувствовать, что расстояние ничего не меняет.



Дети Равшанбека

«Каждое утро первым делом звоню маме. Это уже привычка, без которой день не начинается».

Недавно Равшанбек был дома в отпуске. Говорит, встречали очень тепло.



Он просто каждый день приходит на работу, делает своё дело и знает, ради чего старается.

**Ради родителей.
Ради жены.
Ради троих детей, которые ждут его дома.**

Иногда кажется, что самые сильные истории — самые простые.

**Без громких поступков.
Без красивых лозунгов.**

Есть человек, который однажды уехал далеко от дома, чтобы его семье жилось спокойнее.

Есть мама, которой он каждое утро обязательно звонит.

Есть друзья, которые ждут его возвращения из отпуска.

И есть работа, куда хочется приходить снова.

Отдыхать особенно не пришлось.

— Дом строил. Сарай строил. Дома работы всегда хватает. Он смеётся, рассказывая об этом.

Вообще, когда речь заходит о родных местах, у него сразу меняется голос. Вспоминает лето, жару под сорок градусов, красивые озёра, горы.

— У нас очень красиво. Но и здесь уже привык.

До переезда в Россию у него был свой небольшой бизнес. Занимался металлом. По образованию он фермер, окончил сельскохозяйственное училище. Работать по специальности не получилось, но, как говорит сам Равшанбек, жизнь редко идёт по плану.

Главное — чтобы была работа и возможность содержать семью.

За плечами у него и армия. Сначала Министерство обороны Кыргызстана, потом пограничные войска. Служил на границе Кыргызстана и Китая.

Интересно, что больше всего он вспоминает не службу, а соревнования между частями.

— Тогда даже песни пел. Какие?

— Турецкие.

И сразу смеётся.

— Сейчас уже всё забыл.

На заводе за эти годы появились друзья.

Особенно тепло он говорит о Вадиме Глебове.

Работают рядом, помогают друг другу, часто общаются после смены.

Пока Равшанбек был дома, коллеги постоянно звонили.

— Спрашивали, когда приедешь. Говорили, что без тебя скучно.

Наверное, именно в такие моменты понимаешь, что коллектив стал чем-то большим, чем просто люди, с которыми работаешь в одной смене.

«Когда был в отпуске, коллеги звонили почти каждый день: «Когда уже обратно?» Такие вещи не забываются».

Равшанбек не строит громких планов и не любит говорить красивыми словами.

Наверное, именно из таких людей и складывается Вольгинский завод литьевых пластмасс. Из тех, кто не привык много говорить о себе, но каждый день честно делает своё дело.



Служба в армии

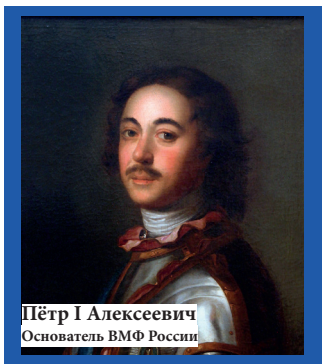


Служба остаётся с человеком навсегда

Есть даты, которые для одних остаются просто праздниками в календаре, а для других — поводом снова вспомнить годы службы, товарищей и события, которые не забываются даже спустя десятилетия. День Военно-Морского Флота и День Воздушно-десантных войск на Вольгинском заводе именно такие. Среди наших сотрудников есть те, кто когда-то стоял на палубе военного корабля или носил голубой берет. Сегодня они работают рядом с нами, но служба навсегда осталась частью их жизни.

Этим летом два воинских праздника объединили людей ВЗЛП. Сначала свой день отметили моряки, а спустя неделю по территории завода с флагами ВДВ прошли десантники — наши сотрудники и сотрудники из Беларуси. Разные рода войск, разные годы и места службы, но, когда слушаешь их истории, понимаешь: говорят они об одном — о дружбе, ответственности, памяти и людях, которых спустя годы продолжают считать своими.

330 лет Военно-Морскому Флоту России



Пётр I Алексеевич
Основатель ВМФ России

В этом году Военно-Морскому Флоту России исполняется 330 лет. За этой большой датой — история страны и поколения моряков, которые в разные годы проходили службу на флоте.

Есть такие люди и среди сотрудников Вольгинского завода.

Денис Филиппов, Служил в 2000–2002 годах на сторожевом корабле Балтийского флота. Сегодня работает водителем погрузчика.

Прошло больше двадцати лет, но о времени службы Денис говорит так, будто это было совсем недавно. Особенно когда вспоминает людей, с которыми делил корабельные будни.

«Для меня День Военно-Морского Флота — один из са-



мых важных праздников. Каждый год мы встречаемся с сослуживцами, и неважно, что живём в разных городах. Стоит увидеть друг друга — и кажется, будто снова вернулся на корабль. Флот подарил мне настоящих друзей на всю жизнь».

Наверное, в этих словах и

есть объяснение того, почему День ВМФ спустя много лет после окончания службы остаётся своим праздником.

Корабль — особый мир. Люди долго находятся рядом, выполняют общие задачи, несут службу и знают, что в нужный момент должны положиться друг на друга. Поэтому и отношения, которые появляются там, остаются на долгие годы.

Ещё один наш моряк — **Иван Гавриленко**, токарь инструментального цеха ВЗЛП. Иван служил на учебном корабле «Перекоп» Балтийского флота и завершил службу в звании старшего матроса.

Сегодня у него другая профессия, вместо корабля — инструментальный цех, но годы на флоте он не забывает.

«День ВМФ для меня — это праздник чести и гордости за наш флот. Я до сих пор

общаюсь со многими сослуживцами. Дружба, которая рождается во время службы, остаётся на всю жизнь. Такие годы невозможно забыть».

Для Дениса и Ивана флот остался не просто строчкой в биографии. Это время, которое во многом сформировало характер, научило отвечать за своё дело и за тех, кто находится рядом.

В обычный рабочий день далеко не каждый знает, что за плечами у Дениса и Ивана — Балтийский флот, корабельная служба и годы, которые они до сих пор вспоминают с особым чувством.

День ВМФ даёт повод снова встретиться с теми, с кем когда-то делили службу. Пожать руку, вспомнить корабль, поговорить о друзьях. И сколько бы лет ни прошло, такие встречи не становятся менее важными.



Голубые береты на ВЗЛП



Василий Филиппович Маргелов
Советский военачальник, командующий Воздушно-десантными войсками

Спустя несколько дней после моряков свой праздник отметили десантники.

В День ВДВ на Вольгинском заводе сразу было видно: день особенный. Голубые береты, флаги, улыбки, крепкие рукопожатия. По территории предприятия вместе прошли наши сотрудники и сотрудники из Беларуси, которые когда-то служили в воздушно-десантных войсках.

Их встречали на улице, на территории завода. Коллеги подходили поздравить, пожать руку, поговорить, сделать общую фотографию. Без официальности и длинных речей. Всё получилось просто и по-человечески.

Особенно приятно было видеть рядом наших сотрудников и сотрудников из Беларуси. Сегодня они вместе работают на одном предприятии, а День ВДВ показал, что некоторых объединяет ещё и общая десантная история.

У каждого она своя.

Василий Федорович служил в легендарной 103-й бригаде и завершил службу в 1997 году.

Дмитрий Киреев проходил службу в 103-й дивизии в составе 147-й отдельной мобильной бригады.

Андрей и Иван Киселёвы служили в 661-м отдельном инженерно-сапёрном батальоне в Гвардейске.

Разные годы, разные подразделения, разные судьбы. А сегодня всех их объединяет Вольгинский завод.

Разная служба — общие ценности

На первый взгляд День ВМФ и День ВДВ — два совершенно разных праздника. Море, корабли и Балтийский флот — с одной стороны. Воздушно-десантные войска и голубые береты — с другой.

Но истории наших сотрудников во многом похожи.

Когда Денис Филиппов говорит



После встречи на территории предприятия десантники отправились в Покров. Вместе возложили цветы и почтили память тех, кого уже нет рядом. А потом было время поговорить, вспомнить службу и сослуживцев, рассказать армейские истории и сделать общие фотографии.

Для человека, который сам прошёл службу, в таких встречах нет ничего показного. Это возможность увидеть тех, с кем тебя связывает общий опыт, вспомнить друзей и снова почувствовать то самое товарищество, которое родилось много лет назад.

Голубой берет можно убрать в шкаф после окончания службы. Флотскую форму можно не надевать десятилетиями. Но есть вещи, которые вместе с формой не снимаются.

о встречах с сослуживцами, он прежде всего вспоминает друзей. Когда Иван Гавриленко рассказывает о флоте, тоже говорит о дружбе, которая остаётся на всю жизнь. Когда десантники надевают голубые береты и собираются вместе, для них важно увидеть товарищей и вспомнить тех, кого уже нет рядом.

Наверное, именно это остаётся после службы сильнее всего.

Не только фотографии, форма и армейские истории. Остаётся привычка отвечать за своё дело. Умение работать в команде. Понимание, что человек рядом рассчитывает на тебя. И дружба, которая выдерживает

Эти качества важны и сегодня, уже в мирной профессии.

Большое производство тоже невозможно представить без команды. Здесь у каждого своя задача, но общий результат зависит от работы всех. Нужно отвечать за свой участок, доверять коллегам и не подводить тех, кто рядом.

Поэтому особенно интересно узнавать такие страницы биографии людей, которых каждый день встречаешь на предприятии.

За рабочей одеждой, должностью и ежедневными производственными задачами стоят совершенно разные судьбы. Кто-то служил на корабле Балтийского флота. Кто-то был десанником. Кто-то закончил службу больше двадцати лет назад. А сегодня все они работают рядом.

В этом и есть одна из главных ценностей нашего завода — в людях.

ВЗЛП объединяет сотрудников с разным опытом, из разных городов и стран. У каждого свой путь до завода, свои воспоминания и события, которыми он по праву гордится.

Дни ВМФ и ВДВ ещё раз напомнили нам об этом.

В такие моменты мы видим не только водителя погрузчика, токаря или коллегу из соседнего подразделения. Мы узнаём человека чуть лучше. Узнаём, где он служил, с кем до сих пор поддерживает связь и почему спустя много лет достаёт тельняшку или надевает голубой берет.

И понимаем: рядом с нами работают люди, которым действительно есть что вспомнить и чем гордиться.

Поздравляем наших сотрудников, сотрудников из Беларуси, всех, кто служил в Военно-Морском Флоте и Воздушно-десантных войсках, а также их семьи.

Желаем крепкого здоровья, мира и благополучия. Пусть рядом всегда остаются люди, на которых можно положиться, а встреч с теми, с кем когда-то делили службу, будет как можно больше.

Флот и десант — разные стихии. Но есть то, что их объединяет: верность товариществу, ответственность и память о людях, с которыми прошёл этот путь. А сегодня многих из них объединяет ещё и Вольгинский завод.

И такими людьми мы по праву гордимся.

Люди, которые строят завод

Завод — это не только станки, оборудование и готовая продукция. Прежде чем запустить новую производственную линию, кто-то должен построить для неё стены, сделать полы и кровлю, провести коммуникации. А потом следить, чтобы всё это исправно служило людям. За каждым новым корпусом ВЗЛП и каждым отремонтированным помещением стоит труд строителей — людей, чья работа остаётся на десятилетия.

Вольгинский завод литевых пластмасс сегодня меняется буквально на глазах. Предприятие растёт, появляются новые производственные площади, перестраиваются существующие корпуса, прокладываются коммуникации, благоустраивается территория. Там, где недавно была свободная площадка, сегодня идёт стройка, а спустя время уже стоит здание, в котором устанавливают оборудование.



Мы быстро привыкаем к новому. Новый корпус вскоре кажется привычной частью завода, отремонтированное помещение — таким, будто оно всегда было именно таким. Но за каждым объектом — сотни часов работы, физический труд, опыт и ответственность

строителей.

На ВЗЛП эту большую работу выполняют две команды. Крупные объекты возводят специалисты «СпецТехСтроя», а рядом с ними работает строительная бригада ВЗЛП, которая ремонтирует и поддерживает

в порядке существующие здания и помещения.

Работа у них разная. Но цель одна — создавать завод, на котором можно работать, развивать производство и двигаться вперёд.

Когда завод растёт на глазах

У профессии строителя есть особенность: результат невозможно спрятать за отчётами и цифрами. Он стоит перед тобой.

Вчера здесь работала техника и лежали строительные материалы. Сегодня поднимаются стены, появляются конструкции и кровля. Затем прокладываются сети, начинается внутренняя отделка. И постепенно строительная площадка превращается в производственный корпус.

Большие стройки ВЗЛП сегодня связаны с ребятами из «СпецТехСтроя». Они возводят новые производственные здания, занимаются инфраструктурой и коммуникациями, выполняют большой объём строительных и монтажных работ.

Со стороны всё может казаться просто: привезли материалы, собрали конструкцию — готово. Но любой строитель знает, насколько всё сложнее.

Здесь нет мелочей.

Ошибка на одном этапе может сказаться на всём, что будет сделано даль-



ше. Нужны точность, опыт, ответственность и умение работать в команде.

А ещё стройка не выбирает погоду.

Жара, дождь, ветер или холод — работа продолжается. Есть сроки, задачи и объект, который должен двигаться вперёд.

Именно поэтому особенно ценен момент, когда вместо пустой площадки перед тобой стоит готовое здание. Строитель знает, сколько труда вложено в каждую его часть.

«Мы видим новый корпус. Строитель видит тысячи операций, из которых он появился».



ВЗЛП · ЛЮДИ ЗАВОДА

КАК ПОЯВЛЯЕТСЯ НОВЫЙ КОРПУС

От свободной площадки до работающего производства



01

ПЕРВЫЙ ЭТАП ПОДГОТОВКА ПЛОЩАДКИ

Разметка территории и организация работ



02

ОСНОВАНИЕ ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ

Грунт и траншеи
Основание здания



03

КАРКАС МОНТАЖ КОНСТРУКЦИЙ

Сборка несущих элементов здания



04

КОНТУР СТЕНЫ И КРОВЛЯ

Стены формируют контур здания



05

ИНФРАСТРУКТУРА ДВЕРИ, СЕТИ И КОММУНИКАЦИИ

Всё необходимое для запуска цеха



06

РЕЗУЛЬТАТ ГОТОВЫЙ НОВЫЙ КОРПУС

Запуск оборудования и начало работы



СТРОЙКА ВЗЛП В ТРЁХ ФАКТАХ

2

КОМАНДЫ
одна общая цель



КРУГЛЫЙ ГОД
в жару, дождь и мороз



ТЫСЯЧИ ОПЕРАЦИЙ
за каждым зданием

ТОЧНОСТЬ · ОПЫТ · КОМАНДА

Построить — половина дела

После сдачи объекта его жизнь только начинается. Внутри устанавливают оборудование, каждый день здесь работают люди. Со временем что-то изнашивается, требует ремонта, а помещения приходится менять под новые производственные задачи.

Здесь начинается другая строительная работа — менее масштабная, но не менее важная. Её выполняет строительная бригада ВЗЛП. На большом предприятии практически невозможно сказать: «Всё отремонтировано, работы больше нет».

Сегодня нужно заниматься кровлей, завтра — стенами или полами. Потом привести в порядок производственное или бытовое помещение. Где-то достаточно небольшого ремонта, а где-то предстоит серьёзная переделка.

Пока крыша не течёт, мы редко вспоминаем о кровле. Пока стены и полы в порядке, кажется, что так было всегда.

Но порядок сам себя не поддерживает. За ним стоят люди. И хороший результат работы строительной бригады часто именно такой: всё исправно, всё работает, а сотрудники предприятия могут спокойно заниматься своими задачами.

Работа, которая остаётся

У строительных профессий есть то, чем действительно можно гордиться: после рабочего дня остаётся результат, который видно и можно потрогать руками.

Каменщик видит стену, которую поднял. Монтажник — конструкцию, которую установил. Кровельщик знает, над какой крышей работал. Отделочник помнит, каким помещение было до ремонта. **«Это строили мы».** И, пожалуй, для человека труда трудно придумать большую гордость.

Строители могут пройти по территории предприятия и показать: здесь строили, здесь ремонтировали, здесь восстанавливали, а здесь когда-то вообще ничего не было.

Проходят годы, меняются люди, оборудование и технологии, а построенные здания продолжают служить. В них приходят новые сотрудники, устанавливают машины, запускают производство. Здесь начинается чья-то первая рабочая смена, кто-то становится мастером, кто-то работает десятилетиями.

А стены вокруг них когда-то построили конкретные люди. **«Работа строителя остаётся после него. Иногда на десятки лет».** В этом и есть настоящая гордость за профессию.

Завод не строится сам

Когда предприятие быстро развивается, к изменениям легко привыкнуть. Но ничего из того, что появляется вокруг нас, не возникает само собой.

За каждым объектом стоят люди, которые утром приходят на строительную площадку, надевают рабочую одежду, берут инструмент и начинают делать своё дело. Они умеют

работать руками, знают материал, могут посмотреть на чертёж и представить будущее здание там, где остальные пока видят пустое место.

Опыт строителя невозможно получить за несколько дней. Он приходит с годами, сложными объектами и задачами. Настоящий мастер замечает то, мимо чего другой человек пройдёт. Он знает, где нельзя торопиться, что необходимо перепроверить и где нужно сразу сделать хорошо. Так рождается уважение к профессии — не из громких слов, а из дела.

Одна большая работа

Сегодня на территории ВЗЛП одновременно решается множество строительных задач.

«СпецТехСтрой» занимается крупными объектами: новыми корпусами, зданиями, инфраструктурой и коммуникациями.

Строительная бригада

ВЗЛП отвечает за ежедневную жизнь предприятия: ремонтирует, восстанавливает и поддерживает здания и помещения в рабочем состоянии.

Одни создают новое. Другие заботятся о том, что уже построено. И одно невозможно отделить от другого.

Современный завод постоянно меняется вместе с производством.

Приходит новое оборудование — необходимо подготовить площадку. Меняется технология — нужно перестроить помещение. Растёт предприятие — требуются дополнительные площади.



Поэтому развитие ВЗЛП можно увидеть не только в количестве оборудования и объёмах продукции. Оно — в новых корпусах, стенах, кровлях, коммуникациях и отремонтированных помещениях. Во всём том, чего ещё несколько лет назад здесь не было.

Строительство никогда не было лёгкой профессией. Здесь нужны выносливость, ответственность, характер и умение работать не только руками, но и головой.

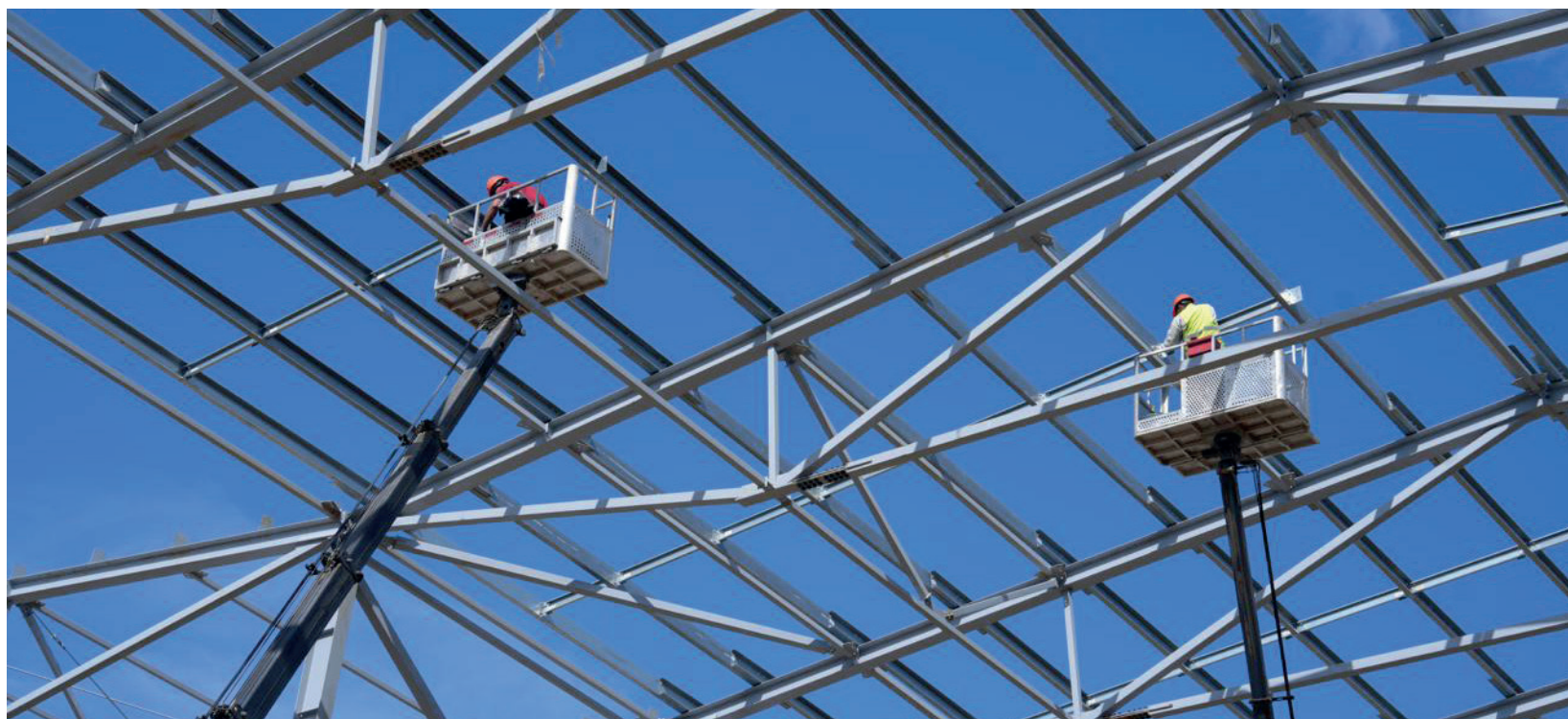
Технологии меняются, появляется новая техника и материалы. Но качество по-прежнему зависит от человека — от его мастерства и отношения к своему делу.

ВЗЛП продолжает развиваться. Будут появляться новые производственные площади и объекты. И в каждом из них останется труд тех, кто строит завод сегодня.

Так создаётся большое предприятие — не за один день и не одним человеком. Шаг за шагом. Объект за объектом. Смена за сменой.

Спасибо специалистам **«СпецТехСтроя»**, которые возводят новые объекты на территории ВЗЛП, и нашей строительной бригаде, которая каждый день заботится о заводе.

Спасибо за труд, мастерство и ответственность. За работу, результат которой останется на долгие годы. Есть особая гордость в том, чтобы спустя годы пройти мимо здания, вспомнить, как всё началось, и сказать: «Это строили мы». И, пожалуй, для строителя трудно придумать слова важнее. **С Днём строителя! Крепкого здоровья, сил, надёжных товарищей рядом и новых объектов, которыми можно гордиться!**



ТЕРРИТОРИЯ МАСТЕРОВ

Люди, на которых держится производство

ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЦЕХ

Мастерство, которое
возвращает производство в работу



ЧТО ДЕЛАЮТ
ВОЗВРАЩАЮТ

РЕМОНТ
ВОССТАНОВЛЕНИЕ
ДОРАБОТКА
пресс-форм и оснастки



ЧТО НУЖНО
ХАРАКТЕР

ТОЧНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ТЕРПЕНИЕ И УПОРСТВО
ВЗАИМОВЫРУЧКА



КАК СОХРАНЯЮТ
ПРОФЕССИЮ

МАСТЕР
ПОКАЗЫВАЕТ
УЧЕНИКУ
опыт передаётся из рук в руки

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП

СНАЧАЛА ЧЕЛОВЕК — ПОТОМ СТАНОК



Инструментальный цех: сложные задачи решает команда.

Работа, которую замечают не сразу

Есть на заводе работа, которую почти не замечаешь, пока всё идёт нормально. О ней вспоминают, когда что-то случается и производство ждёт решения.

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс такая работа каждый день идёт в инструментальном цехе. Здесь ремонтируют, восстанавливают и дорабатывают пресс-формы — сложный инструмент, от состояния которого напрямую зависит работа производства.

Работа инструментальщика редко бывает на виду. Покупатель, который берёт в руки готовое изделие, скорее всего, никогда не задумается о том, сколько людей работало с пресс-формой, прежде чем это изделие появилось.

А на заводе это хорошо понимают. Если с формой что-то произошло, её нужно быстро вернуть в работу. Но быстро — не значит наспех. Здесь особенно важны точность, опыт и умение разобраться в причине проблемы.

Инструментальный цех у нас иногда называют «элитой производства». Звучит громко, хотя сами инструментальщики вряд ли каждый день думают о себе такими словами.

Работа у них просто такая. **Сложная задача** — нужно разобраться. **Не получилось с первого раза** — искать дальше. **Не знаешь** — спросить. **Знаешь** — помочь другому.

И в конечном счёте всё здесь действительно держится на людях.

Профессия начинается с характера

Одного умения работать на станке инструментальщику недостаточно.

Можно научиться читать чертежи, разобраться в технологии, освоить оборудование. Всё это приходит с учёбой и практикой. Но есть ещё терпение, внимательность и упорство. Их никакой станок человеку не даст.

Иногда специалист работает с отклонениями, которые без опыта даже трудно заметить. Где-то нужно повторно проверить размер. Где-то — ещё раз посмотреть на поверхность детали. А иногда полезнее всего остановиться на несколько минут и подумать, почему получилось именно так.

Металл спешки не любит. Пресс-форма тем более.

Бывает, что решение находится сразу. Бывает, приходится попробовать несколько вариантов, позвать коллегу, вместе посмотреть чертёж или деталь и только после этого понять причину. **И это обычная работа.**

Хороший специалист не тот, у которого всё всегда получается с первого раза. Скорее тот, кто не бросает задачу, если сразу не получилось, и умеет довести её до результата.

Таких людей в инструментальном цехе и ценят.

Взялся за работу — закончит. Увидел проблему — скажет о ней. Не знает — спросит. Знает — подскажет тому, кто работает рядом.

Точность начинается с порядка.

Спросить — нормально

На производстве опаснее всего не незнание. Опаснее, когда человек чего-то не знает, но боится в этом признаться.

Особенно это касается молодых специалистов.

Невозможно прийти после колледжа или института и сразу знать всё. Какой бы хорошей ни была подготовка, настоящее производство всё равно будет подкидывать задачи, которых не было ни в учебнике, ни на занятиях.

Поэтому очень многое зависит от людей, которые работают рядом.

Иногда опытному мастеру достаточно пяти минут постоять рядом, показать движение, обратить

внимание на одну деталь — и то, над чем молодой специалист самостоятельно бился несколько часов, становится понятным.

Так знания и переходят от одного человека к другому.

В инструментальном цехе можно подойти к коллеге, попросить посмотреть деталь, задать вопрос или вместе подумать над решением.

Никто от этого хуже специалистом не становится.

Наоборот, гораздо правильнее вовремя спросить, чем промолчать, сделать неправильно, а потом всем вместе исправлять ошибку.



НАШ ЗАВОД

ВЗЛП



Главное — упорство

Об этом мы поговорили и с молодым специалистом инструментального цеха ВЗЛП Иваном Гавриленко.

Иван работает на заводе больше года. По образованию он токарь-универсал, а сейчас заканчивает бакалавриат по направлению конструкторско-технологического обеспечения машиностроительных производств.

На ВЗЛП начал с токарных работ. Потом освоил плоскошлифовальный станок. Сейчас знакомится с электроэрозионной обработкой и продолжает осваивать новое для себя оборудование.

Когда спрашиваешь Ивана, что самое важное в его профессии, он начинает не со станков и не с образования.

«Главное — упорство. Нужно быть активным, не бояться спрашивать, учиться. Ну и дружелюбным надо быть — здесь всё равно работаешь с людьми». Последняя фраза здесь особенно к месту.

Инструментальный цех — это не набор отдельных специалистов, каждый из

которых делает что-то своё и ни от кого не зависит.

Один человек начинает работу с деталью, другой продолжает, третий проверяет результат. Если возникает проблема, разбираются с ней тоже часто приходится вместе.

Поэтому умение нормально разговаривать друг с другом, спрашивать, объяснять и помогать здесь нужно не меньше, чем умение работать с металлом.

У Ивана есть и семейная связь с профессией. **«Дедушка у меня был токарем. Я сам уже третий год работаю по профессии и своим выбором доволен».**

Получилось, что спустя годы в семье снова появился токарь. Никто специально такую традицию не придумывал. Просто когда-то эту профессию выбрал дедушка, а спустя поколение к ней пришёл внук.

Иван говорит о своём выборе спокойно: работает третий год и менять его не собирается.

Учиться приходится постоянно

Оборудование на производстве меняется. Приходят новые станки, появляются новые технологии обработки, меняются конструкции пресс-форм. Возникают задачи, которых ещё несколько лет назад в цехе просто не было.

Поэтому один раз получить профессию и дальше двадцать лет работать только с теми знаниями, которые получил в училище, колледже или институте, уже не получится.

Учиться приходится постоянно. Пришёл новый станок — нужно разобраться. Появилась непривычная задача — нужно понять, как её выполнить. Сделал ошибку — нужно выяснить причину, чтобы второй раз её не повторять.

Спасибо инструментальному цеху

В конце хочется просто сказать спасибо людям, которые здесь работают. **За терпение,** которого в этой профессии требуется много.

За точность.

За способность спокойно разбираться с задачей, когда производство ждёт и всем хочется получить результат как можно быстрее.

Отдельное спасибо опытным специалистам, кото-

Когда производство ждёт

Пресс-форма — один из главных инструментов литейного производства. В неё поступает расплавленный полимер, а на выходе получается готовое изделие нужной формы.

Когда форма исправна, о работе инструментального цеха действительно можно почти не вспоминать.

Но если появляется неисправность или требуется доработка, ситуация меняется. **Производство ждёт.**

Станок может быть исправен. Сырьё есть. Люди готовы работать. Но пока пресс-форма не вернулась в производство, выпуск продукции может стоять.

Поэтому инструментальщику приходится работать достаточно быстро. **При этом торопиться ему нельзя.** Плохо выполненный

ремонт может привести к тому, что через некоторое время форму снова придётся снимать с производства и возвращать в инструментальный цех. **Вот здесь и начинается работа опыт.**

Человек, который много лет занимается пресс-формами, смотрит на металлическую деталь уже иначе. Он видит характер износа, замечает следы, на которые молодой специалист может вообще не обратить внимания, понимает, где искать причину.

Со стороны иногда кажется: посмотрел несколько секунд и уже примерно понял, что случилось.

Но эти несколько секунд появились после многих лет работы. Именно поэтому опытные специалисты так нужны цеху.

Почему инструментальщиков называют «элитой»

В инструментальном цехе иногда можно услышать это слово — «элита».

Но здесь важно не делать из него лишнего пафоса.

Это не значит, что работа инструментальщика важнее работы оператора, наладчика, контролёра качества, механика или любого другого сотрудника завода.

Производство вообще невозможно разделить таким образом.

Чтобы готовое изделие уехало клиенту, свою часть работы должны нормально сделать десятки людей.

У инструментальщиков просто своя зона ответственности.

Им достаются сложные задачи. От них требуется высокая точность. А когда пресс-форма остановлена и производство ждёт ремонта, цена ошибки становится

рые не держат знания при себе.

За те самые простые слова: **— Давай покажу.**

Для молодого человека, который только начинает работать, иногда они действительно полезнее длинной инструкции.

И спасибо молодым специалистам за то, что спрашивают, учатся, пробуют

особенно заметной.

Поэтому слово «элита» здесь скорее про требования к самому себе.

Сделать работу так, чтобы потом не пришлось за собой переделывать.

Проверить ещё раз, если есть сомнения.

Не скрывать проблему.

И отвечать за то, что сделал.

Причём большая часть этой работы проходит без зритель. Никто не стоит рядом и не хлопает после хорошо выполненного ремонта.

Форму просто устанавливают обратно на машину.

Она начинает работать.

И производство идёт дальше.

Наверное, для инструментальщика это и есть главный результат.

новое оборудование и не считают, что после получения диплома учёба закончилась. Работу инструментального цеха покупатель готовой продукции практически никогда не увидит.

Да ему и не нужно её видеть.

Главное, чтобы пресс-форма работала, оборудование выпускало продукцию, а изделие соответствовало

Когда один показывает другому

Далеко не всему в этой работе можно научиться по книге. Инструкции нужны. Чертежи нужны. Теорию тоже никто не отменял. Сейчас можно найти огромное количество обучающих материалов и посмотреть практически любую операцию на видео.

Но есть знания, которые передаются гораздо проще. **— Давай покажу.** Опытный специалист становится рядом и показывает.

Объясняет, почему сделал именно так. Даёт попробовать самому. **Если нужно — поправляет. Если всё получится — просто смотрит со стороны.**

Через какое-то время молодой сотрудник уже выполняет эту работу самостоятельно. Потом появляется следующая задача. **И всё повторяется.** Так по-

степенно и появляется опыт, который невозможно получить за неделю или месяц.

Причём старшие коллеги передают не только технические приёмы. Молодой специалист смотрит, как человек относится к инструменту, насколько внимательно проверяет свою работу, как ведёт себя, когда что-то не получается, как разговаривает с коллегами.

Это тоже часть профессии. И если рядом есть человек, у которого можно спокойно спросить и который не отмахнется от вопроса, молодому сотруднику гораздо проще освоиться.

Через несколько лет уже он сам может услышать вопрос от нового работника и сказать ему:

— Давай покажу.

Люди, с которыми работаешь рядом

В инструментальном цехе работают люди разного возраста и с совершенно разным опытом.

Кто-то занимается профессией много лет и по одному следу на детали уже понимает, куда смотреть дальше.

Кто-то пришёл совсем недавно и пока задаёт больше вопросов, чем даёт ответов.

Это нормально.

Главное, чтобы между ними был разговор. Когда знаешь, что в сложной ситуации можно позвать коллегу, вместе посмотреть деталь и спокойно разобраться, работать действительно проще.

требованиям.

Но внутри завода хорошо знают, сколько работы стоит за этим результатом. Можно купить современный станок. Можно построить новый инструментальный цех. Можно приобрести сложное измерительное и обрабатывающее оборудование.

Но само по себе оборудование ничего не сделает.

За ним всё равно будет стоять человек. Тот, кто знает свой станок, умеет читать чертёж, замечает проблему, думает над решением и при необходимости зовёт коллегу. Тот, кто сегодня сам

Сегодня помощь нужна тебе. **Завтра — человеку рядом.**

Послезавтра уже молодой специалист, которому ещё недавно всё показывали, объясняет операцию новому сотруднику.

Так цех и работает. Без громких слов про «единую команду» и «общую миссию».

Просто каждый делает свою часть работы и понимает, что после него эту работу продолжит другой человек.

А значит, от твоего результата зависит и его результат.

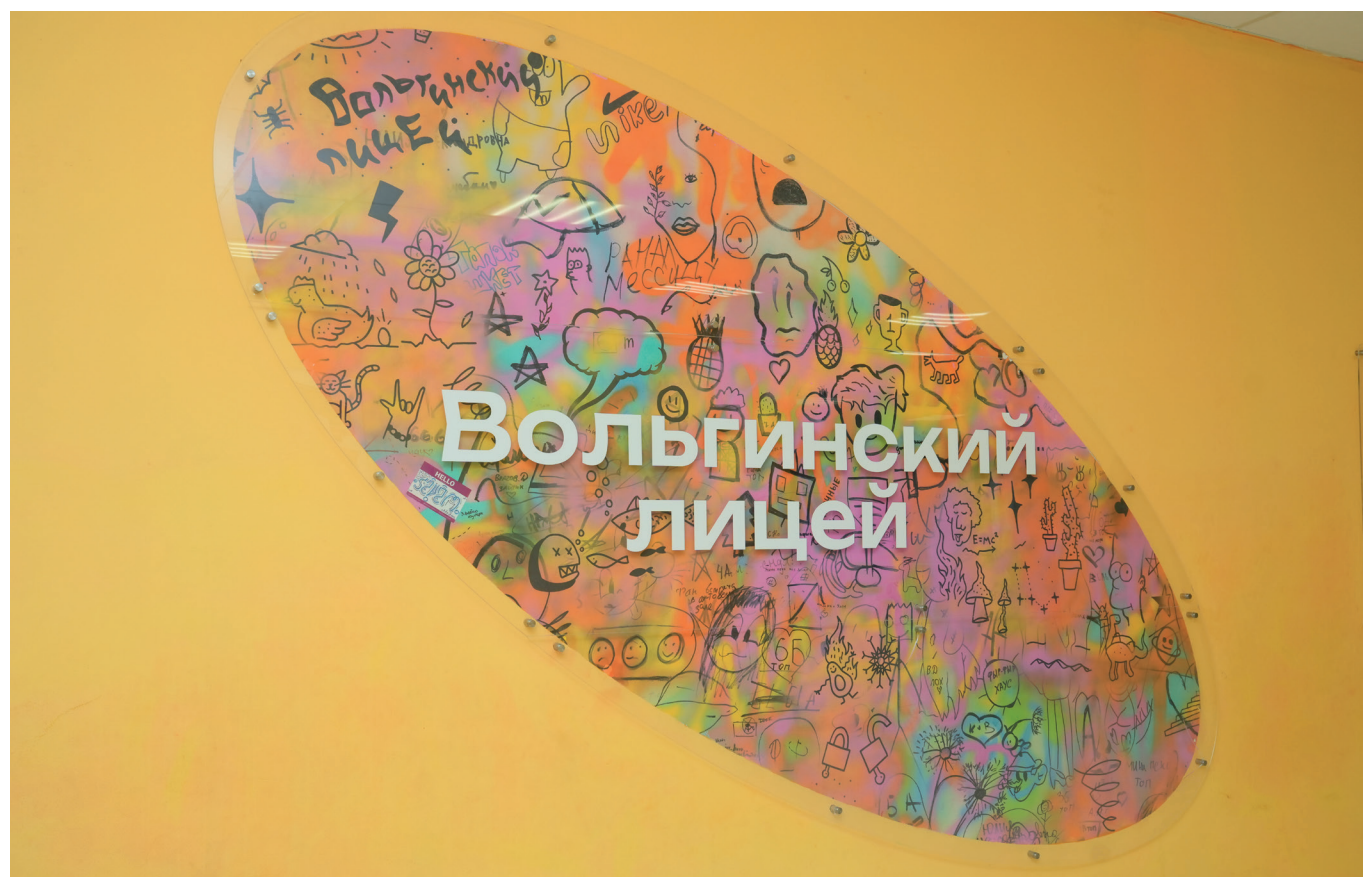
спрашивает совета, а через несколько лет уже объясняет работу другому. Тот, кто просто старается сделать свою работу нормально — не ради красивых слов и не ради фотографии в газете.

Потому что после него форму поставят на производство и с ней будут работать другие люди. И вот это, пожалуй, лучше всего объясняет, на чём на самом деле держится инструментальный цех ВЗЛП.

На оборудовании, знаниях и технологиях — конечно.

Но прежде всего — на людях.

Вольгинский лицей: место, где помогают найти свой путь



Новый учебный год — это всегда новые надежды, планы и возможности. Для школьников — это время новых открытий, знаний и первых шагов к будущему. Для педагогов — продолжение большой работы, цель которой не только дать детям знания, но и помочь каждому найти своё направление.

Сегодня Вольгинский лицей имени академика И. А. Бакулова — это современное образовательное пространство, где традиционные уроки сочетаются с практическими занятиями, профессиональной подготовкой, инженерными проектами, исследовательской работой и творчеством. Здесь школьники могут попробовать себя в разных сферах: от медицины и технологий до гуманитарных направлений и искусства.



«Вольгинский лицей готов к наступающему учебному году. Мы ждём наших детей. Работа по всем направлениям продолжится: это эффективная начальная школа, инженерные классы, сотрудничество с нашими социальными партнёрами, дополнительное образование и внеурочная деятельность. Всё это создаёт для ребят больше возможностей для развития и выбора будущего пути», — рассказывает директор лицея имени академика И. А. Бакулова Кирилл Кисленко.



От первых знаний - к большим возможностям

Одним из важных направлений развития лицея остаётся программа «Эффективная начальная школа», которая реализуется уже третий год.

Главная задача программы — создать прочную основу знаний с первых лет обучения. Но речь идёт не только об учебниках и оценках. Ребёнку важно научиться думать, задавать вопросы, искать решения и работать вместе с другими.

Именно в начальной школе формируется интерес к учёбе. Если ребёнку интересно узнавать новое, этот интерес становится основой для дальнейшего развития.

В старших классах эта система продолжает работать через профильное обучение. У школьников появляется возможность выбрать направление, которое соответствует их интересам и планам на будущее.

Инженеры будущего

Одно из ключевых направлений лицея — инженерное образование.

Сегодня здесь работает уже седьмой инженерный класс, продолжается набор в пятые и шестые классы. Ребята знакомятся с современными технологиями, учатся проектировать, создавать собственные разработки и искать решения практических задач.

Инженерное образование помогает

развивать особый тип мышления — умение анализировать, создавать новое и находить выход из сложных ситуаций.

Особое место занимают физтех-классы, которые работают в сотрудничестве с Московским физико-техническим институтом. Ученики получают возможность углублённо изучать математику и физику, участвовать в олимпиадах и готовиться к поступлению в ведущие технические вузы.



Кабинет технологии для мальчиков

Профессия начинается в школе

Сегодня школа становится местом, где ребёнок может не только узнать о профессиях, но и сделать первые шаги к ним.

В лицее развивается программа «Первая профессия», которая позволяет школьникам получить практические навыки ещё до окончания обучения.

Одно из направлений связано с медициной. В кабинете химии и анатомии человека проходят занятия, где ребята изучают не только школьные предметы, но и знакомятся с особенностями будущей профессии.

Лицей сотрудничает с Приволжским исследовательским медицинским университетом и его филиалом во Владимире.

«В рамках программы получения первой профессии мы даём детям начальные навыки лаборанта химического анализа и основы оказания первой медицинской помощи. Наша задача — не просто познакомить ребят с профессией, а помочь тем, кто в будущем хочет поступать в медицинские вузы», — отмечает Кирилл Кисленко.

Также в лицее развивается педагогическое направление совместно с Московским педагогическим государственным университетом и другие профильные программы.

Такая работа помогает школьникам раньше определиться с выбором и понять, какое направление им действительно интересно.



Кабинет химии и анатомии человека



Кабинет технологии для девочек

Творчество и первые навыки

Развивается в лицее и творческое направление.

Продолжится работа совместно с фондом М.М. Шемякина в рамках выставок «Воображаемого музея». Все лицеисты получают возможность прикоснуться к произведениям искусства мирового уровня и стать сопричастными к лучшим образцам мировой художественной культуры.

В кабинете технологии работает современная швейная мастерская, оборудованная в том числе при поддержке Вольгинского завода литьевых пластмасс.

В новом учебном году здесь планируется запуск программы первой профессии «дизайнер одежды и швея».

«Мы благодарны Вольгинскому заводу литьевых пластмасс за помощь в оснащении мастерской. Благодаря такой поддержке у детей появляются новые возможности. В этом году планируем, что первые 10–12 учащихся получат первую профессию. Причём это направление открыто не только для девочек — попробовать себя смогут все желающие», — рассказывает Кирилл Кисленко.

Технологии, которые можно потрогать руками

Современное образование невозможно представить без практики. Поэтому в лицее активно развивается техническое направление.

В кабинете технологии обновляется оборудование. Здесь появились токарный и сверлильный станки, лазерный резак с числовым программным управлением.

В перспективе планируется установка плоттера и создание детского завода — специального комплекса оборудования, который позволит моделировать процессы

настоящего производства.

«Мы хотим, чтобы дети не только изучали технологии по учебникам, а могли создавать что-то своими руками. В перспективе здесь появится мастерская прототипирования, где ребята смогут работать с разными материалами, заниматься проектированием и создавать собственные продукты», — говорит директор лицея.

Такие занятия помогают школьникам понять, как идеи превращаются в реальные проекты.



Школьный музей

История, которую сохраняют ученики

Особое место в жизни лицея занимает музей.

современном этапе развития.

За 53 года существования школы музейная педагогика стала одной из важных традиций. Здесь дети изучают историю родного края, работают с архивными материалами и проводят исследовательскую работу.

Экспозиция рассказывает об истории Владимиро-Суздальского княжества, территории Старого и Нового Семёново, а также о

«Наш музей — это не просто помещение с экспонатами. Это место, где дети сами участвуют в исследовательской работе. Здесь работают ребята из поискового отряда. В этом году мы планируем установить электронную цифровую библиотеку материалов музея, чтобы сделать его ещё более современным», — отмечает директор лицея

Комфортная школа - комфортное обучение

Подготовка к новому учебному году — это не только образовательные программы, но и создание удобной среды для детей. В лицее продолжается обновление инфраструктуры. Одним из проектов стало расширение возможностей школьной столовой: появились дополнительные раковины и места для личной гигиены.

«Мы постоянно думаем о том, как сделать лицей более комфортным для детей. Дополнительные места для мытья рук позволяют большему количеству школьников одновременно подготовиться к приёму пищи. Из таких небольших изменений складывается удобная и безопасная школьная среда», — говорит Кирилл Кисленко.

Достижения Вольгинского лицея

7
медалистов
в учебном 2024/2025 году

5 + 2
золотых /
серебряных

2 мест
«Русский мир»
всероссийская олимпиада

89
регионов
география участников

1
финалист
«Сириуса»
конкурс исследовательских проектов



«Чем больше направлений ребёнок сможет попробовать, тем легче ему будет сделать правильный выбор в будущем».

Школа возможностей

Сегодня Вольгинский лицей — это место, где ребёнку помогают не просто учиться, а развиваться. Здесь создаются условия, чтобы школьники могли попробовать себя в разных направлениях, раскрыть свои способности и сделать первые шаги к будущей профессии. Инженерные классы, медицинские программы, технические мастерские, музейная педагогика,

спорт и творчество — всё это помогает каждому ученику найти свой путь. **«Мы ждём наших детей и готовы продолжать развиваться вместе с ними. Все наши проекты — это прежде всего возможности для школьников. Чем больше направлений ребёнок сможет попробовать, тем легче ему будет сделать правильный выбор в будущем»**, — подводит итог Кирилл Кисленко.

Когда спорт становится семейной традицией

У каждого большого достижения есть свой первый шаг. Для одного ребёнка — это первый выход на татами, для другого — первое упражнение в зале, а для кого-то — первое движение под музыку. Но всегда рядом есть те, кто поддержит, поверит и порадует вместе с тобой.



Всероссийский день физкультурника стал отличным поводом провести время вместе. На стадионе «Покровский» среди участников праздника были наши коллеги из ВЗЛП — Кирилл Киреев, Мария Ганус и Мария Майорова, которые пришли вместе со своими семьями.

В будни мы привыкли видеть друг друга на заводе — за работой, в цехах, в решении производственных задач. А такие мероприятия позволяют узнать коллег с другой стороны: увидеть их не только профессионалами, но и родителями, которые болеют за своих детей и поддерживают их первые шаги к большим победам.

Для этих семей спорт давно стал частью жизни. И за каждым результатом стоят не только тренировки, но и огромное желание двигаться вперёд.



Путь к чёрному поясу

Ярослав - 6 лет тренировок - экзамен в декабре

Сын Кирилла Киреева — Ярослав — уже шесть лет занимается тхэквондо. За это время увлечение превратилось в настоящее спортивное дело.

Сегодня у Ярослава красный пояс с чёрной насечкой. Это серьёзная ступень в подготовке спортсмена. В декабре он планирует сдавать экзамен на чёрный пояс.

Тхэквондо — это не только удары и техника. Это спорт, который учит дисциплине, терпению и умению добиваться цели. Каждая тренировка требует усилий: нужно работать над собой, исправлять ошибки и не останавливаться после первых трудностей.

Шесть лет занятий — это уже большой путь, за которым стоят старания самого Ярослава и поддержка семьи.

У каждого ребёнка свой путь к победам. Главное — чтобы рядом всегда были те, кто верит и поддерживает



Первые шаги в гимнастике
Кира - около года занятий

Дочь Марии Майоровой — Кира — только начинает свой спортивный путь. Гимнастикой она занимается около года, но за это время успела по-настоящему полюбить этот вид спорта.

Гибкость, сила, координация и постоянная работа над собой — всё это часть тренировок. Но самое главное — желание ребёнка развиваться и достигать новых результатов.

Кира с удовольствием занимается и старается становиться лучше с каждым занятием.

«Она большая молодец, гордмся!» — говорит Мария Майорова.

Для родителей такие слова — самые важные. Ведь главное достижение — видеть, как ребёнок увлечён своим делом, радуется успехам и верит в свои силы.



Движение через танец
Ксения - 9 лет занятий

Дочь Марии Ганус — Ксения — со спортом с самого детства. Современными танцами она занимается с трёх лет, сейчас ей 12.

За эти годы у Ксении был опыт в разных направлениях: она занималась плаванием и лёгкой атлетикой. Каждое из этих занятий помогало развивать выносливость, силу и уверенность в себе.

Сегодня её главное увлечение — современные танцы. За красивыми выступлениями всегда стоят тренировки, работа над движениями и желание добиться лучшего результата.

Танцы для Ксении — это не только спорт, но и возможность проявить себя, раскрыть характер и получать удовольствие от любимого дела.

Семья - главный болельщик

Истории Ярослава, Киры и Ксении разные, но их объединяет одно — рядом всегда есть близкие люди, которые поддержат и помогут идти дальше.

Спорт воспитывает не только физическую силу. Он учит ответственности, настойчивости, дисциплине и умению работать на результат. Эти качества пригодятся детям не только на соревнованиях, но и во взрослой жизни.

Для родителей нет большей радости, чем видеть, как их дети растут, пробуют новое и достигают своих маленьких побед.

Сотрудники ВЗЛП каждый день работают над развитием предприятия, решают важные задачи и добиваются профессиональных целей. А дома они становятся главными болельщиками для своих детей.

Всероссийский день физкультурника ещё раз напомнил: спорт действительно объединяет. А когда рядом семья — любая цель становится ближе.

Пусть у наших юных спортсменов будет больше побед, новых достижений и моментов, которыми можно гордиться!

Спорт начинается не с медалей. Он начинается с поддержки, первых шагов и веры в себя.

Когда родители рядом, даже самая сложная цель становится достижимой.

Семейная поддержка — первый тренер, самый верный болельщик и главная мотивация.



Когда рядом тот, кто бежит с тобой до самого финиша

300+ участников

Из разных регионов, сотни улыбок и десятки четвероногих напарников на одной дистанции. «Канин Трофи» стал не просто соревнованием, а настоящим праздником дружбы, спорта и семейного отдыха. Здесь важен был не только результат — главное, что человек и собака прошли этот путь вместе.

На «Канин Трофи» было шумно, весело и очень по-доброму. В этот день на одной площадке встретились люди, которых объединяет одно — любовь к собакам и желание проводить время вместе со своими четвероногими друзьями. Более

300 участников из разных областей приехали на соревнования, чтобы проверить свои силы, получить новые эмоции и просто хорошо провести выходной день в кругу семьи и единомышленников.

Для кого-то это был уже привычный формат, а кто-то впервые вышел на старт вместе со своим питомцем. Но независимо от опыта у всех участников было одно общее настроение — радость от того, что рядом есть верный друг, готовый бежать вместе с тобой.



Первый старт - первые победы

Особенное место в программе заняли детские забеги. Именно здесь было больше всего волнения, улыбок и переживаний.

Перед стартом ребята внимательно смотрели на своих собак, старались правильно настроиться и не подвести своего напарника. А четвероногие участники честно бежали рядом, чувствуя настроение хозяина.

Для детей это был не просто забег. Это была маленькая победа над волнением, возможность попробовать себя в новом деле и почувствовать поддержку тех, кто пришёл за них болеть.

На финише каждого участника встречали аплодисментами. Здесь не было проигравших — каждый ребёнок, который преодолел дистанцию вместе со своей собакой, уже стал победителем.

«Самое интересное — видеть, как дети переживают за своих собак. Они не просто бегут, они заботятся о своём напарнике, поддерживают его. В такие моменты понимаешь, насколько сильной может быть связь между ребёнком и животным», — поделился Андрей из Московской области.



«Здесь нет проигравших»



Вместе к финишу

Во взрослых забегах эмоций было не меньше. Кто-то приезжал за результатом и хотел показать лучший результат, кто-то просто решил испытать себя и попробовать новый формат активного отдыха.

На дистанцию выходили разные пары — опытные спортсмены и новички, быстрые и спокойные, но всех объединяло одно: рядом всегда был тот, кто поддержит до самого финиша. **Кани-кросс** — это не только про скорость. Это про доверие. Собака должна чувствовать своего человека, а человек — понимать своего питомца. Только тогда получается настоящая команда.

«Когда бежишь вместе с собакой, всё внимание направлено друг на друга. Ты чувствуешь её настроение, её азарт, и в какой-то момент уже не думаешь о времени. Главное — пройти этот путь вместе», — рассказала Анна из города Петушки.

«Собака - настоящий напарник»

Самые яркие герои — в необычных образах



Отдельным украшением праздника стали костюмированные забеги. Здесь спортивный азарт уступил место фантазии, юмору и хорошему настроению.

Участники подготовили яркие образы для себя и своих питомцев. Собаки превращались в настоящих героев, а их хозяева доказывали: совместные приключения могут быть не только спортивными, но и очень весёлыми.

Необычные костюмы, улыбки зрителей и море фотографий сделали этот этап одним из самых запоминающихся моментов дня.

«Костюмированный забег — это что-то особенное. Люди готовятся, придумывают идеи, стараются удивить. Видно, сколько любви они вкладывают в своих собак», — отметила Мария из города Покров.

Праздник для всей семьи

Помимо соревнований гостей ждала насыщенная программа, различные площадки, активности и возможность провести целый день среди людей, которые разделяют любовь к животным.

Для многих «Канин Трофи» стал не просто спортивным событием, а отличным поводом выбраться всей семьёй, встретиться с друзьями и подарить себе новые впечатления. Такие мероприятия показывают, что спорт может объединять самых разных людей. Здесь неважно, сколько тебе

лет, какой у тебя опыт и какую породу собаки ты привёл с собой. Главное — желание двигаться вперёд вместе. Спасибо организаторам, участникам и всем, кто сделал этот день таким тёплым и запоминающимся. А главными героями «Канин Трофи» всё равно остаются они — четвероногие друзья. Те, кто бежит рядом, поддерживает, радуется каждому моменту и ещё раз напоминает: настоящая команда всегда движется вместе.

«Главное не скорость, а то, что вы вместе»

Кубок, который нас объединяет

3 дня 3 площадки

Победа и поражения, поддержка родителей и главное - желание снова выйти на поле

Футбол хорош тем, что здесь всё понятно без лишних слов. Есть команда, мяч, ворота и желание победить. А когда на поле выходят дети, к этому добавляются искренние эмоции, которые невозможно скрыть.

Именно таким получился «Кубок Единства». В течение трёх дней матчи проходили во Введенском, Петушках и Санино. На поле выходили детские и юношеские команды. Для кого-то это были очередные соревнования, а для кого-то — один из первых серьёзных турниров.

Перед стартом ребята волновались, слушали наставления тренеров, разминались и поглядывали на соперников. Но

стоило прозвучать свистку — начинался настоящий футбол.

Матчи получились разными. Где-то победитель становился понятен заранее, а где-то всё решалось в последние минуты. Были красивые голы, отличные сейвы вратарей, борьба за каждый мяч. Были радость победителей и слёзы тех, кому в этот раз немного не хватило.

Но особенно приятно было видеть, что ребята не сдавались. Даже когда игра складывалась тяжело, продолжали бежать вперёд, помогать партнёрам и бороться до финального свистка.

Здесь учатся не только забивать голы, но и быть командой.



Победа, которую запомнят

Главный трофей «Кубка Единства» завоевал ФК «Санино». Эта победа стала результатом тренировок, характера и умения играть друг за друга.

Среди младших команд первое место заняла БГВ (Ивановская область). Юные футболисты тоже показали характер и огромное желание победить.

Конечно, кубки и медали достаются сильнейшим. Но детский спорт — это всегда больше, чем место в турнирной таблице. Сегодня ребёнок

расстроился из-за пропущенного мяча, а завтра снова придёт на тренировку и будет работать ещё усерднее. Сегодня команда уступила сопернику, а в следующий раз постарается взять реванш.

Именно так постепенно появляется спортивный характер — умение не только радоваться победам, но и достойно принимать поражения, делать выводы и идти дальше.

Когда рядом самые близкие

Все три дня у футбольных полей были родители, родственники и друзья юных спортсменов. Они переживали, подсказывали, аплодировали и радовались каждому удачному моменту.

Кто хоть раз бывал на детских соревнованиях, знает: иногда кажется, что родители волнуются даже сильнее самих игроков. И эта поддержка очень важна. Ребёнок выходит на поле и знает — рядом люди, которые верят в него независи-

мо от результата на табло.

Именно поэтому такие турниры объединяют не только команды. Здесь знакомятся родители, общаются тренеры, встречаются друзья. Футбольное поле становится местом, где собираются люди разных возрастов, которых объединяет любовь к спорту.

Кубок достаётся победителю, а любовь к футболу может остаться на всю жизнь.

«Здесь учатся не только забивать голы но и быть командой»



БГВ, Астрахань - победители среди младших



ФК «Санино» - обладатель главного трофея

Главное — продолжать играть

Название «Кубок Единства» получилось очень точным. За три дня футбол объединил разные команды, населённые пункты, детей и взрослых.

За каждым матчем стоял большой труд: тренировки ребят, работа тренеров, поддержка родителей, судейство и организация турнира. Поэтому спасибо хочется сказать каждому, кто стал частью этих трёх футбольных дней.

Игрокам — за характер и эмоции. Тренерам — за терпение и ежедневный труд. Родителям — за поддержку. Судьям и организаторам — за возможность для детей выходить на поле, соревноваться и становиться сильнее.

А юным футболистам хочется пожелать самого простого — не бросать футбол.

Впереди ещё много тренировок, новых соперников, побед и поражений. Возможно, кто-

то из участников турнира однажды выйдет на поле большого стадиона. А кто-то просто сохранит любовь к футболу на всю жизнь.

Кубки займут место на полках, медали останутся на память, а умение быть частью команды, бороться до конца и поддерживать друг друга останется надолго.

«Кубок Единства» завершён. До новых встреч на футбольном поле!

