

НАШ ЗАВОД⁰⁺

№ 7 (24)
Июль
2026

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ВОЛЬГИНСКОГО ЗАВОДА ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС



Вадим Глебов

«Я попал сюда чисто случайно. Знал, что завод развивается, расширяется, многие знакомые уже работали здесь и отзывались только положительно. Решил попробовать. И вот уже три года здесь. Меня всё устраивает, и я вижу перспективы. Уходить отсюда не собираюсь».



Наталья Тихонова

Самое главное что бы не остановилось производство



Семья как основа сильного коллектива и сильного региона

Теплый семейный праздник собрал многодетных родителей и их детей со всего Петушинского муниципального округа. Как прошел праздник, что рассказали его участники и почему семья становится основой сильным предприятия и всего региона - читайте в этом номере.



МАСШТАБ, КОТОРЫЙ НУЖНО УВИДЕТЬ

На площадку Вольгинского завода литьевых пластмасс приехали 12 специалистов компании «Барнео».



ВМЕСТЕ – НА РАБОТЕ И В ЖИЗНИ

День семьи, любви и верности объединил сотрудников ВЗЛП и жителей Вольгинского



ПЕРВЫЙ ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Как школьники и студенты проводят лето на Вольгинском заводе литьевых пластмасс

К ВРАЧУ – БЕЗ ПОЕЗДКИ В ДРУГОЙ ГОРОД

Как новые специалисты и поддержка ФМБА меняют клинику «Вольгинская» – и почему её развитие важно для каждого жителя посёлка.

Когда главное - что бы все приехало вовремя

история Натальи Тихоновой

На заводе каждый день одновременно происходит много всего. Работают линии, выпускается продукция, идут отгрузки, приезжают машины. И для всего этого постоянно нужны сырьё, материалы, комплектующие и другие необходимые вещи. Причём нужны не когда-нибудь, а вовремя.

За этой большой работой стоят люди, которых мы не всегда видим в производственных цехах. Один из таких людей — менеджер по закупкам ВЗЛП Наталья Тихонова.

Её обычный рабочий день — это поставки, заявки, графики, документы и много телефонных разговоров. Нужно проверить, что уже заказано, что находится в пути, что необходимо привезти в ближайшее время. А ещё постоянно появляются вопросы, которые невозможно было предусмотреть заранее.

«Самое главное — чтобы не остановилось производство», — говорит Наталья.

Наверное, проще и точнее её работу не объяснить. Если нужный материал или комплектующие не приехали вовремя, это может повлиять уже на работу других подразделений. Поэтому приходится следить сразу за многими поставками и быстро реагировать, когда что-то идёт не так.

До прихода на ВЗЛП Наталья почти 18 лет работала в сфере автозаправочных станций. Начинала оператором, затем стала руководителем. Это была постоянная работа с людьми, сменами, документами и самыми разными ситуациями, когда решение нельзя отложить на завтра.

Позже Наталья перешла в производственную сферу, где стала заниматься закупками и логистикой. А затем пришла на Вольгинский завод литевых пластмасс.

Первое знакомство с заводом она хорошо помнит. Больше всего удивил масштаб: много людей, оборудования и процессов, которые идут одновременно



и при этом зависят друг от друга.

«Сначала было ощущение, что это очень большой живой организм, где всё должно работать синхронно», — вспоминает Наталья.

Сегодня всё это уже стало привычной работой. Десятки поставщиков, планы на несколько недель вперёд, заявки подразделений, контроль сроков и срочные вопросы, которые возникают в течение дня.

Бывает, поставщик сообщает, что не успеет привезти заказ вовремя. Бывает, что необходимое заводу нужно найти очень быстро. Тогда приходится искать другой

вариант, звонить, договариваться, менять планы и вместе с коллегами решать, как выйти из ситуации.

И здесь, как говорит Наталья, очень многое зависит от обычных человеческих отношений.

«Очень многое держится на доверии. Если есть партнёры, которые понимают ситуацию и идут навстречу — это уже половина стабильности производства».

За годы работы появляются поставщики, с которыми хорошо знаешь друг друга. Они понимают потребности предприятия, а мы понимаем их возможности. И когда возникает действительно срочный вопрос, такие отношения помогают найти решение намного быстрее.

Поэтому закупки — это не только заявки, договоры, документы и цифры. Это ещё и постоянное общение с людьми.

А после работы начинается совсем другая жизнь.

Наталья любит рисовать, шить, делать мягкие игрушки, интересуется дизайном интерьеров. Когда-то у неё даже был собственный цветочный салон. Сейчас свободного времени стало меньше, но желание что-нибудь придумать и делать своими руками осталось.

«Мне всегда было интересно что-то создавать руками. Даже если сейчас на это мало времени, это всё равно часть меня», — говорит она.

Большое место в её жизни занимает семья. Дочери Милане 16 лет. Она учится в школе и уже задумывается о том, чем будет заниматься дальше, выбирая финансово-экономическое направление.

Сама Наталья — старшая из трёх сестёр. У неё две младшие сестры. Она считает, что именно семья во многом научила её отвечать не только за себя. Старшей сестре часто приходится помогать, поддерживать, разбираться в разных вопросах. Со временем это просто становится частью характера.

Так и проходит обычный день Натальи: на работе — поставщики, планы, звонки, заявки и сроки, дома — семья, разговоры с дочерью о будущем и обычные домашние заботы.

Есть в её биографии ещё один важный факт.

Наталья награждена знаком отличия «Трудовое отличие». Эту награду она получила ещё до прихода на Вольгинский завод литьевых пластмасс — за многолетний труд и работу на предыдущих местах.



Признание, заслуженное трудом

В 2023 году Наталья Тихонова была удостоена общественной награды — знака отличия «Трудовое отличие» Всероссийской общественной организации кавалеров государственных наград и лауреатов государственных премий «Трудовая доблесть России». Этой наградой отмечают людей, которые своим многолетним добросовестным трудом, высоким профессионализмом и преданностью делу заслужили уважение коллег и профессионального сообщества.

Особенно символично, что эту награду Наталья получила ещё до того, как стала частью коллектива Вольгинского завода литьевых пластмасс. Это говорит о том, что её ответственное

отношение к работе, умение добиваться результата и искренняя любовь к своему делу были признаны задолго до прихода на предприятие.

Сегодня Наталья Тихонова работает менеджером по продажам ВЗЛП. Она ежедневно помогает партнерам находить лучшие решения, внимательно относится к каждому клиенту и вносит свой вклад в развитие предприятия. За каждым рабочим днем стоят опыт, ответственность и стремление выполнять свою работу качественно — именно такие качества и становятся основой настоящего профессионального признания.

На нашем заводе особенно ценят людей, для которых труд — это не просто профессия, а дело жизни. История Натальи ещё раз напоминает: уважение и признание приходят к тем, кто честно работает, не боится ответственности и остается верен своим принципам. Мы гордимся тем, что сегодня в коллективе ВЗЛП работают такие специалисты, чьи достижения отмечены не только коллегами, но и авторитетными общественными организациями, сохраняющими лучшие традиции уважения к человеку труда.



Вадим Глебов:

«Самое главное – двигаться в правильном направлении»

Три года назад житель Покрова Вадим Глебов пришёл работать на Вольгинский завод литьевых пластмасс. О заводе он уже слышал от знакомых, многие из которых здесь работали. Решил попробовать — и остался.

«Я попал сюда чисто случайно. Знал, что завод развивается, расширяется, многие знакомые уже работали здесь и отзывались только положительно. Решил попробовать. И вот уже три года здесь. Меня всё устраивает, и я вижу перспективы. Уходить отсюда не собираюсь».

За рулём с детства

Вадим Сергеевич родился и вырос в Покрове. Здесь окончил школу №1, здесь живут его родители, здесь теперь живёт и его собственная семья.

По образованию Вадим — машинист электропоездов. Учился в Орехово-Зуеве, но работать по специальности не пришлось. В итоге он выбрал совсем другое дело — и оказалось, что именно оно нравилось ему ещё с детства.

Технику Вадим любил всегда. В девять лет уже сидел у отца на коленях и пробовал управлять автомобилем.

«Я мечтал стать водителем. С девяти лет уже у отца на коленках рулил. Он мне и передал весь опыт. Поэтому сегодня я занимаюсь именно тем, что действительно люблю».

Сегодня Вадим работает на ВЗЛП водителем рич-трака. За три года он хорошо изучил не только управление машиной, но и её техническую часть.

«Я эту профессию впитал на сто процентов. Знаю техническую часть рич-трака, все манёвры, особенности работы с грузами, изучил все таблицы. Мне действительно интересно этим заниматься». Для Вадима важно хорошо знать технику, на которой он работает каждый день. Как она ведёт себя с разными грузами, как правильно выполнить манёвр, на что обратить внимание во время работы. Здесь многое приходит с опытом.



Работа, которую менять не хочется

Управлять рич-траком нужно внимательно и аккуратно. В течение смены Вадим перемещает грузы и помогает обеспечивать необходимым производственные участки.

Но главное для него — ему действительно нравится то, чем он занимается.

Нравится Вадиму и сам завод. За три года он видел, как предприятие меняется, появляются новые корпуса, оборудование и проекты.

«Я вижу, что предприятие развивается. Есть перспективы. И для завода, и лично для меня. Поэтому менять работу даже не думаю».

И на вопрос, где он видит себя через пять лет, Вадим отвечает просто:

«Здесь же, на этой должности. Она мне очень нравится. Мне хочется становиться ещё лучше в своей профессии».

После смены — домой

После работы Вадима ждёт семья.

Его жена работает воспитателем в детском саду. Причём начинала младшим воспитателем, а позже ей предложили попробовать себя в новой роли. Уже во время работы она получила педагогическое образование.

Дочери Полине 13 лет. Она занимается в музыкальной школе по классу аккордеона, любит рисовать и пробует себя в разных творческих занятиях. Кем станет Полина, пока неизвестно. Да и торопиться с таким решением в 13 лет точно не нужно.

«Сегодня ей одно интересно, завтра другое. Это нормально. Мы хотим помочь ей найти своё дело. Я бы хотел, чтобы она выбрала медицину, но главное — чтобы решение было её собственным».

Когда вся семья собирается вместе

У Глебовых есть простая семейная традиция: большие праздники стараются отмечать вместе. Родители, се-



стра, дети и другие родственники собираются в большой родительской квартире.

«Мы стараемся не разобщаться. Нас с каждым годом становится меньше, поэтому очень важно находить время друг для друга. Новый год, дни рождения, 8 Марта, 23 Февраля — обязательно собираемся всей семьёй».

А когда собирается большая семья, конечно, нужен большой стол. С этим у Глебовых проблем нет.

«У меня мама поваром работает в детском саду. Жена тоже прекрасно готовит. Любое блюдо для них не проблема. Если чего-то не знают — десять минут в интернете, и всё готово».

Пасека от деда

Сейчас большую часть свободного времени Вадима занимает ремонт собственной квартиры. Семья готовится к переезду, поэтому работы хватает.

Но есть у него и ещё одно занятие — семейная пасека.

Когда-то пчёлами занимался дедушка Вадима. От него остались ульи, рамки и инструмент. Потом пасекой стал заниматься отец, а теперь ему помогает сын.

«Поначалу мне было совсем неинтересно. А потом понял, что это целая наука. Пчёлы очень требовательные. Сейчас вместе с отцом занимаемся пасекой. Ему уже тяжело одному, поэтому помогаю».

Кроме пчёл, семья держит кур и кроликов. А мёд с пасеки, как рассказывает Вадим, долго дома не задерживается.

«Конечно, свой мёд есть. Москвичи его быстро разбирают. Берут сразу по несколько килограммов».

Так занятие, которым когда-то увлекался дед, продолжается уже в следующем поколении. А для Вадима это ещё и возможность чаще быть рядом с отцом и помогать ему.

А мечта — просто о спокойствии

У каждого человека свои мечты. Кто-то хочет новый автомобиль, кто-то — большой дом, кто-то мечтает увидеть весь мир.

У Вадима ответ другой.

«Я мечтаю о спокойствии. Всё остальное приходит само, если двигаться в правильном направлении и не отступать от своих целей».

Сейчас ближайшая большая цель — закончить ремонт и окончательно переехать с семьёй в собственную квартиру. А после неё обязательно появится следующая.

Вадим вообще спокойно говорит о будущем. Без больших слов и далёких планов. Ему нравится его работа, рядом семья и родители, есть дом, любимое занятие и дело, в котором хочется становиться лучше.

Три года назад он просто решил попробовать устроиться на ВЗЛП. Сегодня говорит, что менять работу не собирается.

Такие истории мы и хотим рассказывать в нашей газете. Потому что завод — это прежде всего люди. Кто-то работает здесь много лет, кто-то пришёл совсем недавно. У каждого своя семья, свои заботы, увлечения и планы.

У Вадима Глебова — рич-трак и любимая работа, жена и дочь, ремонт квартиры, родители и семейная пасека, доставшаяся ещё от бабушки.

Вроде бы обычная жизнь обычного человека. Наверное, именно поэтому о ней и интересно рассказывать.

А свой принцип Вадим формулирует очень просто:

«Главное — не останавливаться и двигаться в правильном направлении».



Семья - это главное

В Петушинском муниципальном округе прошёл День многодетной семьи. Было много детей, родителей, улыбок, общения — получился настоящий семейный праздник.

Организатором стала председатель Совета народных депутатов Петушинского муниципального округа, многодетная мама Елена Константиновна Володина. Большую поддержку в проведении праздника оказал благотворительный фонд Первоверховных апостолов Петра и Павла.

Официально областной праздник называется День многодетной семьи под покровительством Великого Владимирского князя Всеволода Большое Гнездо. Впервые его отметили во Владимирской области в 2025 году. Петушинский муниципальный округ стал одним из первых в регионе, где поддержали эту инициативу.

И хорошо, что такой праздник появился.

Многодетная семья — это большая радость, но одновременно огромная ежедневная работа. Нужно растить детей, учить, лечить, возить в школу и детский сад, находить время поговорить с каждым. А ещё работать, заниматься обычными домашними делами и решать десятки вопросов, из которых состоит жизнь любой семьи.

Поэтому поддержка семей с детьми сегодня действительно важна.

Губернатор Владимирской области Александр Авдеев неоднократно говорил о том, что семья, материнство и детство должны оставаться одним из главных направлений работы региона.

И речь здесь не только о выплатах или льготах. Для семьи важно, чтобы рядом были хорошие школы и детские сады, была доступна медицина, чтобы развивались города и посёлки, появлялись дороги, благоустроенные территории и места для отдыха с детьми. Важно, чтобы люди чувствовали: здесь можно жить, работать, растить детей и думать о будущем.

А сам праздник лучше всего оценили его участники.

Среди гостей были Андрей и Мария Ганус — многодетная семья Вольгинского завода литьевых пластмасс.

«Праздник вообще чудеснейший, шикарный. Мы очень рады, что мы сюда приехали. Прямо с самого входа нам всё сразу понравилось. Дети довольные, мы довольные. В общем, очень хорошо. С погодой повезло», — поделились они своими впечатлениями.

Наверное, это и есть самая хорошая оценка любого семейного праздника: дети довольны, родители довольны и всем хочется побыть вместе.

В этот день была отмечена ещё одна сотрудница нашего завода.

Почётную грамоту председателя Совета народных депутатов муниципального округа Петушинский получила руководитель отдела систематизации и автоматизации нормативно-справочной информации ВЗЛП Екатерина Рыхлова.

Екатерина — мама четверых детей.

«Награда достойная, потому что быть многодетной семьёй — это прежде всего ответственность. Надо успеть всех организовать, надо успеть показать им пример, чтобы они тоже смогли вырасти хорошими и почтенными людьми», — сказала Екатерина.

И с этим трудно спорить.

Четверо детей — это четыре разных характера, четыре расписания, четыре набора интересов и забот. Нужно успевать работать, заниматься мамой, и при этом оставаться мамой, которой каждый ребёнок хочет рассказать именно свою историю.

На нашем заводе работает много родителей. У кого-то один ребёнок, у кого-то двое, трое, четверо. Дети совсем маленькие, школьники, студенты, а у некоторых сотрудников уже растут внуки.

Мы часто видим друг друга на работе и знаем прежде всего по профессии: оператор, инженер, технолог, наладчик, водитель, специалист по качеству или логистике. Но после смены каждый

«Поддержка семьи — приоритет региона»



губернатор Владимирской области
Александр Авдеев



председатель Совета народных депутатов Петушинского муниципального округа.

Елена Володина

В празднике приняли участие многодетные семьи сотрудников ВЗЛП.



Многодетная мама
Мария Ганус



Многодетная мама
Екатерина Рыхлова





возвращается к своей обычной жизни — домой, к родителям, мужьям, жёнам и детям.

И эта часть жизни человека не менее важна, чем работа.

Для нашего завода Петушинский муниципальный округ — это место, где живут наши сотрудники и их семьи. Здесь их дети ходят в школы и детские сады, занимаются спортом, музыкой, гуляют с друзьями. Здесь живут родители многих наших работников.

Поэтому нам важно, что происходит вокруг завода, как развивается Вольгинский, Покров и весь наш округ.

Новые дороги, школы, медици-

на, благоустройство, детские площадки и семейные праздники могут казаться совершенно разными вещами. Но в итоге всё это об одном — насколько удобно и спокойно человеку жить там, где находится его дом.

А такие праздники дают ещё одну хорошую возможность просто собраться вместе. Без отчётов и больших речей. Родители общаются, дети играют, знакомятся семьи, которые живут рядом, но раньше могли даже не знать друг друга.

Особенно приятно, что среди участников праздника были и семьи сотрудников ВЗЛП. Для нас это тоже возможность немного лучше

узнать людей, с которыми каждый день работаем рядом. Мы много говорим о развитии предприятия, новых корпусах, оборудовании и технологиях. Всё это действительно важно.

Но завод существует не отдельно от людей. На нём работают мамы и папы, бабушки и дедушки, мужья и жёны. У каждого после окончания смены начинается другая, домашняя часть дня — со своими радостями, заботами и планами.

И, наверное, самое важное — чтобы у человека было место, куда после работы хочется возвращаться.

Для большинства из нас это семья.

Поэтому хочется, чтобы таких семейных праздников становилось больше. Чтобы родители могли провести время с детьми, встретиться друг с другом, а многодетные мамы и папы чувствовали, что их большой ежедневный труд замечают и ценят.

А Екатерину Рыхлову мы поздравляем с Почётной грамотой. Четверо детей, семья и ответственная работа на заводе — уже серьёзный повод для уважения.

Пусть дети растут здоровыми и счастливыми, а дома всегда будет шумно, тепло и хорошо.



Когда продавец видит, как делают продукцию

На Вольгинский завод литьевых пластмасс приехали наши партнёры из компании «Барнео» — сразу 12 специалистов.

Для многих это была первая возможность увидеть своими глазами производство продукции, с которой они работают каждый день. Одно дело — знать ассортимент, показывать образцы клиентам и рассказывать об упаковке. И совсем другое — приехать на завод и посмотреть, как всё это производится.

Поэтому большую часть встречи провели непосредственно в цехах.

Гостям показали основные этапы производства, оборудование, современные роботизированные комплексы. Рассказали, как устроена работа на разных участках, как контролируется качество и что происходит с изделием прежде, чем оно отправится к клиенту.

И вопросов было много. Коллеги из «Барнео» интересовались оборудованием, технологиями и особенностями производства. Для людей, которые сами продают нашу продукцию и каждый

день разговаривают с покупателями, многое было интересно увидеть не на фотографии или в презентации, а прямо возле работающей линии.

Менеджер по продажам компании «Барнео» Юлия Назина говорит, что особенно удивил масштаб завода:



«Знаете, очень любопытно было посмотреть, потому что мы продаем вашу продукцию, мы знаем, какие упаковки вашего производства пользуются спросом. Было интересно посмотреть, как они производятся. Масштабы, конечно, поразили».

Это, наверное, и есть одна из главных причин, почему мы приглашаем партнёров на завод.

Когда человек продаёт нашу продукцию, важно, чтобы он хорошо понимал, что именно предлагает своему клиенту. Как производится упаковка, на каком оборудовании, насколько автоматизированы процессы, как организован контроль качества. После такой поездки совсем по-другому разговариваешь

с покупателем.

Руководитель отдела продаж «Барнео» из Ставрополя Денис Адонев оказался на нашем заводе впервые:



«Я на заводе в первый раз, мне понравилось производство, очень всё, конечно, технологично, инновационно, очень много современного оборудования. Посмотрели роботизированные линии — если честно, очень понравилось».

Но приехали коллеги не только посмотреть производство.

Такие встречи нужны прежде всего для работы. «Барнео» непосредственно общается с покупателями нашей продукции и хорошо знает, что происходит на рынке. Какие изделия востребованы, что спрашивают клиенты, чего им не хватает, какие требования появляются к упаковке, дизайну и срокам поставки.

Поэтому после экскурсии сели разговаривать уже обо всём этом.

Обсудили новые проекты и ассортимент, поговорили о

качестве и логистике, о том, что сегодня нужно клиентам и какие направления можно развивать вместе.

Интересно было услышать и впечатления Алексея Мишина, руководителя отдела продаж компании «Барнео» из Пятигорска. Для него поездка оказалась возможностью посмотреть шире не только на сам ВЗЛП, но и на свою работу:



«Сегодня я увидел не только масштаб самого производства — я понимал, что это большое предприятие, тем более не единственное. Для меня это, наверное, шаг дальше: я увидел, с кем можно взаимодействовать, кто мои ещё клиенты. Я понимаю, куда могу заходить дальше, в какие точки и сферы, где раньше не был».

Для нас такие слова тоже важны.

Дистрибьютор находится между заводом и большим количеством покупателей. Его сотрудники каждый день слышат вопросы клиентов, знают их пожелания и видят, что меняется на рынке.

НАШ ЗАВОД ВЗЛП

Мы, в свою очередь, можем показать, что умеем производить сегодня, над чем работаем и какие возможности есть у предприятия.

Когда обе стороны разговаривают напрямую, многие вещи становятся понятнее. Иногда обычный вопрос клиента может подсказать идею нового изделия. Иногда во время разговора становится понятно, что нужно изменить в существующем продукте. А иногда выясняется, что завод уже может предложить решение, о котором клиент просто ещё не знает.

Именно поэтому нам важно, чтобы наши партнёры приезжали на ВЗЛП и видели производство своими глазами.

Без длинных презентаций — просто пройти по цехам, посмотреть на работающие линии, задать вопросы специалистам и поговорить о том, что действительно происходит на рынке.

В этот раз разговор получился

именно таким. Коллеги из «Барнео» много спрашивали, делились своими наблюдениями и рассказывали о работе с клиентами. После производственной части общение продолжилось уже в более свободной обстановке.

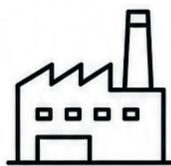
В итоге каждый получил то, ради чего такие встречи и нужны. Гости увидели завод и лучше познакомились с производством продукции, которую продают. А мы получили возможность услышать людей, которые каждый день работают непосредственно с рынком и нашими покупателями.

Партнёрство вообще проще всего строится именно так — когда люди знают друг друга, могут позвонить, задать вопрос, спокойно обсудить проблему и вместе найти решение.

Поэтому будем встречаться чаще.

А двери Вольгинского завода литьевых пластмасс для наших партнёров всегда открыты.

В ПРОГРАММЕ ВИЗИТА



01

Экскурсия по производственным площадкам



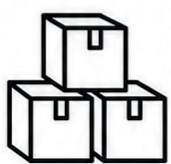
02

Роботизированные линии



03

Контроль качества продукции



04

Новые проекты и ассортимент



Семья — главное богатство

На ВЗЛП День семьи, любви и верности — это праздник, который объединяет поколения



8 июля в России отмечается День семьи, любви и верности — праздник, напоминающий о самых важных ценностях: любви, заботе, взаимном уважении и поддержке. Для коллектива Вольгинского завода литьевых пластмасс эти слова имеют особый смысл. На предприятии работают десятки семейных пар и династий, а атмосфера взаимовыручки давно стала одной из главных традиций завода. В этом году праздник объединил не только сотрудников предприятия, но и жителей всего посёлка Вольгинский

Символ праздника — ромашка.

Этот простой полевой цветок символизирует чистоту, верность, искренность и семейное счастье.

История праздника уходит своими корнями в древний Муром. Именно здесь жили святые благоверные князь Пётр и княгиня Феврония, ставшие символом крепкой семьи и супружеской верности. Их жизненный путь показывает, что настоящая любовь строится не только на чувствах,

но и на взаимном уважении, терпении и готовности поддерживать друг друга в любых обстоятельствах.

Сегодня День семьи, любви и верности отмечают по всей России. Это праздник, который напоминает каждому из нас о том, что самое ценное в жизни — люди, которые всегда рядом.

Эти ценности особенно близки коллективу Вольгинского завода литьевых пластмасс.

Современное производство невозможно представить без командной работы. За каждым готовым изделием стоят десятки специалистов разных профессий. Операторы, наладчики, инженеры, технологи, сотрудники склада, службы качества, логистики — все работают как единый механизм. Но главным ресурсом предприятия остаются люди.

На ВЗЛП давно сложилась особая атмосфера, где принято помогать друг другу, делиться опытом и вместе добиваться результата. Именно поэтому многие сотрудники говорят, что завод стал для них второй семьёй.

И это не просто красивые слова.

На предприятии трудится немало супругов, родителей и детей, братьев и сестёр. Кто-то пришёл сюда вслед за своими близкими, кто-то познакомился именно на работе, а кто-то уже сегодня передаёт свой опыт следующему поколению. Такие семейные истории становятся частью большой истории ВЗЛП.

Работать рядом с родным человеком — это особое чувство. Вместе легче начинать новый путь, осваивать профессию, переживать трудности и радоваться успехам. Многие сотрудники признаются, что именно благодаря поддержке семьи решились сменить профессию, повысить квалификацию или сделать следующий шаг в своей карьере.



СЕМЬЯ — ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

ДЕСЯТКИ СЕМЕЙ НА ВЗЛП

супруги • родители и дети • братья и сёстры • трудовые династии

СИЛА КОЛЛЕКТИВА



СЕМЬЯ — ТЕПЛО В ЛАДОНЯХ

парад семей • юбиляры • концерт • мастер-классы • фотозоны

«Семья — это место, где тебя всегда ждут. А на работе важно чувствовать такую же поддержку. Именно поэтому на ВЗЛП так ценят взаимовыручку и уважение друг к другу.»

В честь Дня семьи, любви и верности мы предложили сотрудникам ответить на несколько вопросов. Что для них значит семья? В чём секрет крепких отношений? Какие традиции помогают сохранять тепло домашнего очага?

Ответы были разными, но мысль оказалась общей.

Семья — это доверие. Это возможность быть собой. Это люди, которые поддержат в трудную минуту и искренне порадуются твоим успехам. Это совместные ужины, семейные праздники, прогулки, путешествия и самые простые моменты, которые со временем становятся самыми дорогими воспоминаниями.

Именно такие ценности делают сильнее не только каждую отдельную семью, но и весь коллектив.

Праздничное настроение в этот день царило во всём посёлке Вольгинский. На набережной состоялась большая праздничная программа «Семья — тепло в ладонях», собравшая жителей разных поколений.

Праздник начался с красивого парада семей, который стал символом единства и преемственности поколений. По центральной аллее прошли молодые семьи с детьми, многодетные родители, представители старшего поколения и семейные пары, прожившие вместе долгие годы.

Особенно трогательным моментом стало чествование семейных юбиляров. Парам, сохранившим любовь и верность на протяжении десятилетий, были вручены памятные медали. Их жизненные истории ещё раз доказали, что настоящее семейное счастье строится на уважении, терпении и ежедневной заботе друг о друге.

Настоящий праздник подарили зрителям лучшие творческие коллективы, подготовившие концертную программу с любимыми песнями и танцевальными номерами. Для детей и взрослых работали творческие мастер-классы «Ромашковое



настроение», тематические фотозоны, игровые площадки, проходили акции и приятные сюрпризы. Главный символ праздника — ромашка — украсил площадку и напоминал каждому о простых, но самых важных жизненных ценностях.

Многие сотрудники ВЗЛП пришли на праздник вместе со своими семьями. Для кого-то это стало возможностью провести вечер с детьми, для кого-то — встретиться с друзьями и соседями, а для кого-то — ещё раз почувствовать себя частью большого и дружного сообщества.

На ВЗЛП работают десятки семей.

Супруги, родители и дети, братья и сёстры, трудовые династии — всё это часть большой семьи Вольгинского завода литьевых пластмасс.

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс всегда понимали: сильное предприятие начинается с людей. Поэтому здесь создаются современные условия труда, развивается корпоративная культура, поддерживаются инициативы сотрудников и проводятся мероприятия, которые

помогают коллективу становиться ещё дружнее.

Ведь успех предприятия складывается не только из новых технологий, производственных показателей и освоенных проектов. Он начинается с уважения друг к другу, ответственности, взаимовыручки и желания делать своё дело качественно.

Точно так же строится и крепкая семья.

От всей души поздравляем сотрудников Вольгинского завода литьевых пластмасс и их родных с Днём семьи, любви и верности!

Пусть в каждом доме царят любовь, взаимопонимание и счастье. Пусть дети радуют своими успехами, родители будут здоровы, а рядом всегда будут люди, с которыми хочется разделить самые важные моменты жизни.

Берегите свои семьи. Ведь именно они дают человеку силы двигаться вперёд, а вместе мы делаем сильнее и наш общий дом — Вольгинский завод литьевых пластмасс.

Первый рабочий опыт

Как школьники и студенты проводят лето на Вольгинском заводе литевых пластмасс

Первый рабочий опыт
Летом хочется отдыхать, встречаться с друзьями и никуда не спешить. Но для многих школьников и студентов каникулы становятся ещё и возможностью впервые самостоятельно заработать деньги и попробовать настоящую работу. Этим летом на Вольгинском заводе литевых пластмасс работают 19 школьников и студентов.

Для кого-то это первая работа в жизни. Кто-то приходит к нам уже второе лето. Ребята знакомятся с производством, учатся работать вместе со взрослыми коллегами и постепенно понимают, как вообще устроен обычный рабочий день на большом предприятии.

Работа по-настоящему Трудоустройство проходит через программу Кадрового центра «Работа России». В 2026 году во Владимирской

области планируется трудоустроить около 4000 подростков от 14 до 18 лет. Помимо зарплаты от работодателя участники программы получают дополнительную выплату — 6000 рублей из областного бюджета.

И это не практика на несколько часов, когда школьнику показывают предприятие и отпускают домой.

Ребята устраиваются официально, проходят инструктаж по охране труда, знакомятся с правилами предприятия и работают вместе с нашими сотрудниками.

Конечно, для несовершеннолетних действуют свои требования. Рабочий день сокращён, соблюдаются все предусмотренные законом ограничения и гарантии.

Директор по кадрам ВЗЛП Кристина Скреблюкова рассказывает:

«В этом году нам требовалось 20 человек, и благодаря сотрудничеству с Кадровым центром удалось набрать 19 школьников и студентов. Все ребята трудоустроены официально и работают строго в соответствии с действующим законодательством».



Кристина Скреблюкова
директор по кадрам ВЗЛП

РАБОТА РОССИИ

Кадровый центр

Филиал ПЕТУШИНСКИЙ

ЦЗН Владимирской области

Правительство Владимирской области

Для молодых сотрудников продолжительность смены составляет не более семи часов. Зарплата рассчитывается исходя из фактически отработанного времени. Есть обеденный перерыв и все положенные социальные гарантии.

Но для человека, который впервые пришёл на завод, наверное, важнее другое — кто окажется рядом в первые дни.

Новая обстановка, незнакомое оборудование, новые люди. Даже самые простые вещи сначала приходится спрашивать.

Поэтому молодым сотрудникам помогают более опытные коллеги. Показывают, объясняют, отвечают на вопросы и следят за тем, чтобы всё делалось правильно и безопасно.

Виолетта вернулась второй раз

Виолетта Вырыпаева учится во Владимирском промышленно-механическом колледже. На ВЗЛП она впервые пришла прошлым летом по совету знакомых. Попробовала — понравилось. Поэтому в этом году решила вернуться.

«Сначала было непросто, особенно когда оставалась одна у станка, но коллеги всегда были рядом, помогали и подсказывали. Благодаря этому я быстро освоилась».



Виолетта Вырыпаева студентка 3-го курса Владимирского промышленно-механического колледжа

Больше всего Виолетте нравится заниматься упаковкой продукции.

А главное — она уже задумывается о том, чтобы после окончания колледжа вернуться на ВЗЛП не на лето, а работать постоянно.

«Здесь я чувствую себя частью команды, и мне бы очень хотелось после окончания колледжа связать свою жизнь с заводом».

И это, наверное, один из лучших результатов такой летней работы.

Не обязательно каждый школьник, который пришёл к нам на месяц или два, должен потом выбрать промышленность. Но возможность увидеть производство изнутри помогает понять, интересно тебе это или нет.

Для Максима Дробышевского нынешнее лето стало первым рабочим. Он живёт в Вольгинском, закончил девятый класс и решил часть каникул провести на заводе.

«Это мой первый опыт, и я рад, что оказался именно здесь. Больше всего нравится коллектив: люди добрые, отзывчивые, всегда готовы подсказать и помочь».

Максим планирует работать до середины августа. А следующим летом, если будет возможность, хочет прийти снова.

Первая работа вообще хорошо запоминается. Первый рабочий день. Первый руководитель. Первые коллеги. Первая зарплата, которую заработал сам.

И совершенно другое отношение появляется к времени. Нужно вовремя приехать, провести на работе положенные часы, выполнить свою задачу.

Это уже немного другая жизнь по сравнению со школой.



Максим Дробышевский ученик 9 класса лицея им. ак. И.А. Бакулова поселок Вольгинский

«Работать оказалось совсем не страшно»

Светлана Артамонова учится в Орехово-Зуевском профессионально-педагогическом колледже по специальности «Логистика». На завод она пришла впервые. О ВЗЛП знала от родителей и знакомых, которые здесь работают.

«Честно, мне очень понравилось. Здесь добрый коллектив, всегда помогут и подскажут, а работать оказалось совсем не страшно».

Светлана говорит, что работа учит ответственности и самостоятельности. И уже решила: следующим летом постарается вернуться на завод снова.

Зачем это нужно заводу?

Можно задать простой вопрос: зачем большому производству школьники, которые приходят всего на лето?

Для нас ответ тоже простой.

Молодому человеку трудно выбрать профессию, если он никогда не видел её изнутри. Можно читать об инженерии, логистике или производстве. Можно смотреть фотографии и видео. Но совсем другое дело — самому утром пройти через проходную, увидеть работающий цех и познакомиться с людьми, которые каждый день занимаются этой работой.

Кто-то после такого опыта поймёт, что производство ему не подходит. И это тоже полезный результат.

А кто-то, наоборот, заинтересуется. Возможно, решит поступать на техническую специальность. Потом придёт на практику. А через несколько лет вернётся уже дипломированным специалистом. Именно поэтому нам важно знакомить ребят с заводом ещё до получения диплома. Сегодня им 15, 16 или 17 лет. Они только начинают понимать, чем хотят заниматься.



Светлана Артамонова студентка 2-го курса Орехово-Зуевского профессионально-педагогического колледжа

А рядом с ними работают люди, которые когда-то точно так же впервые пришли на производство, ничего не знали и задавали вопросы более опытным коллегам. **Теперь уже они сами могут что-то показать и подсказать молодым.**

Так и передаётся опыт. И совсем не обязательно сейчас говорить подростку, что он должен стать инженером, технологом или наладчиком. Пусть посмотрит, попробует и сам решит,

что ему интересно. А первая работа на ВЗЛП, первая самостоятельно заработанная зарплата и первое знакомство с производством в любом случае останутся с ним надолго.

И будет особенно приятно, если через несколько лет кто-нибудь из нынешних 19 ребят снова пройдёт через нашу проходную. Только уже не на летнюю подработку, а на свою первую постоянную работу.

«Сырный Лев»:

сыр, русские тройки и хороший выходной рядом с домом

В усадьбе «Богдарня» в деревне Крутово снова прошёл фестиваль «Сырный Лев». На два дня сюда приехали фермеры, сыровары, любители лошадей, семьи с детьми и просто те, кто хотел интересно провести выходные.

Гостей действительно было много. Уже с утра к «Богдарне» ехали машины, а на территории работали торговые ряды, мастер-классы и площадки для детей.



Конечно, главным угощением был сыр.

Сыровары и фермеры привезли разные сорта сыров, а вместе с ними — домашний хлеб, мёд, выпечку, копчёности, травяные чаи и другую фермерскую продукцию. Можно было попробовать, выбрать понравившееся, поговорить с производителями и узнать, как всё это делают.

Но «Сырный Лев» — давно уже не только про сыр.

Пока взрослые ходили по фермерским рядам, дети участвовали в мастер-классах, играли, знакомились с животными. На сцене выступали творческие коллективы, проходили экскурсии по усадьбе.

Получился большой семейный выходной на природе, где каждый мог найти что-нибудь интересное для себя.

«Богдарня» и её хозяева

Место для такого фестиваля выбрано неслучайно.

В «Богдарне» уже много лет занимаются фермерским хозяйством, развивают сельский туризм и коневодство. А одним из самых известных направлений стала русская тройка.

Поэтому одним из главных событий «Сырного Льва» вновь стали заезды русских троек.

Три лошади, колокольчики, скорость — посмотреть на соревнования собралось много зрителей.

Причём в этом году у фестиваля появился особый повод рассказать о русской тройке подробнее.

С января 2026 года она официально признана национальным видом спорта России. Создана Всероссийская Федерация Русской Тройки, а в дальнейшем планируется проводить единый чемпионат страны и заниматься подготовкой молодых спортсменов.

Для «Богдарни», где этим направлением занимаются уже много лет, событие действительно важное.

Генеральный директор усадьбы Нина Кузьмичева рассказала, что в этом году участников стало больше:



«В этом году у нас появилось много новых троек. Именно здесь проходит первый этап чемпионата любительских троек после признания этого вида спорта. Мы выставим две свои тройки, ещё три представляет Василий Минчев, приехали и новые участники».

Самому «Сырному Льву» пока всего два года. И организаторы рассчитывают, что со временем фестиваль будет становиться больше и привлекать новых гостей.

Для Петушинского округа такое событие тоже важно.

Люди приезжают в Крутово из других городов, знакомятся с нашими местами, покупают продукцию местных производителей, остаются на выходные.

На фестивале гостей приветствовала председатель Совета народных депутатов муниципального округа Петушинский Елена Володина.

Она поблагодарила Нину и Джона Кописки за работу, которую они много лет ведут здесь, на нашей земле, и за сохранение русских традиций.

И здесь стоит отдельно рассказать о Джоне Кописки.

Когда-то он приехал в Россию из Великобритании. Сегодня живёт и работает здесь, занимается фермерским хозяйством и уже много лет вместе со своей командой развивает русскую тройку.

Сам Джон говорит об этом очень просто:



«Для меня русская тройка — это душа и дух России. Многие знают Россию по медведю, но именно тройка для меня — самый красивый символ нашей страны».

Русской тройкой его команда занимается уже 12 лет. И официальное признание её национальным видом спорта для людей, которые все эти годы сохраняли и развивали эту традицию, стало большим событием.





Не музей, а живое дело

Наверное, самое интересное в истории русской тройки именно это.

Мы привыкли видеть её на старых картинах, открытках, читать о ней в книгах. Кажется, что это что-то из прошлого.

А в Крутово тройки существуют сегодня.

Лошадей выращивают и тренируют. Люди учатся ими управлять. Проводятся соревнования. Появляются новые участники.

Исполнительный директор Всероссийской Федерации Русской Тройки Алексей Плотников рассказал, что ещё недавно официально такого вида спорта просто не существовало.

Теперь задача — развивать соревнования, создавать школы и передавать мастерство следующему поколению.

Сам он сравнивает русскую тройку с «Формулой-1» конного спорта. И когда смотришь, как три лошади одновременно идут на скорости, становится понятно, почему.

Просто хороший праздник

Но большинству гостей совсем не обязательно разбираться в конном

спорте или знать десятки сортов сыра.

Можно приехать всей семьёй, попробовать фермерские продукты, посмотреть на лошадей, погулять, послушать музыку и провести день на природе.

Дети узнают, откуда берётся сыр, знакомятся с животными. Взрослые разговаривают с фермерами, пробуют продукты, встречают знакомых.

И всё это происходит совсем рядом с нами — в деревне Крутово Петушинского округа.

Именно такие события делают жизнь вокруг интереснее. Не обязательно ехать за сотни километров, чтобы хорошо провести выходной. Иногда достаточно посмотреть, что происходит совсем рядом с домом.

А «Сырный Лев», судя по количеству гостей, своё место уже нашёл. Вечером люди разъезжались по домам с сыром, мёдом, фотографиями и впечатлениями от русских троек.

И многие уже говорили: до встречи в следующем году.

Наверное, для фестиваля это и есть самая понятная оценка — когда человеку хочется приехать ещё раз.



Клиника рядом с домом: почему «Вольгинская» важна для жителей

Когда заболел ребёнок, поднялось давление у родителей или самому нужно попасть к врачу, хочется одного: чтобы медицинская помощь была рядом и её можно было получить быстро.

Не ехать в другой город. Не тратить несколько часов на дорогу. Не откладывать визит к врачу только потому, что для него нужно освободить почти целый день.

Именно поэтому для Вольгинского так важна клиника «Вольгинская».

Она находится рядом с нами и должна решать самые обычные медицинские вопросы жителей посёлка: принять у терапевта, провести обследование, направить к нужному специалисту, помочь вовремя начать лечение.

Об этом говорили на недавней встрече в клинике, которую посетила начальник Управления кадровой политики и общественных связей ФМБА России Людмила Летникова.

Во встрече участвовали врачи, представители администрации и предприятий территории. Вольгинский завод литьевых пластмасс представлял директор по производству ВЗЛП, депутат Совета народных депутатов городского округа Покров Кирилл Киреев.

Что меняется в клинике

Ещё недавно одной из основных проблем была нехватка врачей.

Из-за этого жители Вольгинского по некоторым вопросам были вынуждены обращаться в другие медицинские учреждения и ехать за пределы посёлка.

Сейчас ситуация постепенно меняется. В клинике появились новые врачи, удалось укрепить участковую службу. Кроме терапевтов здесь можно получить консультации специалистов разных направлений.

Главный врач ФГБУЗ КБ № 21 ФМБА России Марем Арапханова рассказала:



«Нам удалось укрепить кадровый состав, укомплектовать участковую службу и привлечь узких специалистов. Сегодня жители могут

получить консультации врачей разных направлений прямо здесь, без необходимости обращаться в другие города».

Кроме постоянных врачей, в клинику при необходимости приезжают



специалисты более узкого профиля — сосудистые специалисты, аритмологи, урологи, травматологи и другие.

И вот это, пожалуй, самое главное.

Человеку необязательно разбираться, как устроена система здравоохранения, кому подчиняется клиника и какие между учреждениями существуют связи. Жителю нужно гораздо более простое: если возник вопрос со здоровьем — знать, куда обратиться.

Почему клиника рядом так важна

Представим обычную ситуацию. Человеку нужно показать результаты анализов врачу. Сам приём может занять пятнадцать минут. Но если специалист принимает в другом городе, к этим пятнадцати минутам добавляются дорога туда и обратно, ожидание транспорта или расходы на автомобиль.

Для работающего человека это может означать почти потерянный рабочий день. Для пожилого человека такая поездка иногда вообще становится серьёзной проблемой.

А если дома маленькие дети, каждую поездку тоже приходится отдельно планировать. Поэтому доступная медицина рядом с домом — это не вопрос удобства ради удобства. От этого зависит, будет человек заниматься своим здоровьем вовремя или снова скажет: «потом съезжу».

А с некоторыми заболеваниями это самое «потом» может оказаться очень

важным. Клиника нужна не только тогда, когда человек уже заболел. Здесь можно пройти обследование, обратиться к врачу с первыми симптомами, получить рекомендации и понять, нужно ли дальнейшее лечение.

Почему это важно заводу

На ВЗЛП работают сотни людей. Большая часть живёт в Вольгинском, Покрове и соседних населённых пунктах.

У каждого есть семья. Дети, родители, мужья и жёны. Поэтому вопрос местной медицины касается предприятия напрямую. Здорово, когда сотрудник может пройти необходимое обследование рядом с домом или работой, а не искать врача за десятки километров.

Предприятия территории взаимодействуют с клиникой в том числе потому, что здесь проходят медицинские осмотры сотрудники и решаются другие вопросы, связанные со здоровьем работников.

Но дело, конечно, не только в рабочих заводах.

Клиника нужна всему посёлку.

Тем, кто работает на предприятиях. Пенсионерам. Детям. Молодым семьям. Людям, которые живут здесь много лет, и тем, кто только переехал в Вольгинский.

Что может дать ФМБА

Клиника «Вольгинская» входит в систе-

му ФМБА России. И это тоже важно, потому что у большой медицинской системы есть возможность привлекать специалистов разных направлений, использовать опыт других учреждений и постепенно расширять медицинскую помощь на местах.

Людмила Летникова на встрече отметила, что у ФМБА есть сильные специалисты, современные технологии и большой опыт, которые можно использовать для развития медицинской помощи на территориях.

Для жителей всё это должно в итоге выражаться в очень понятных вещах:

чтобы можно было записаться к врачу;
чтобы необходимые специалисты приезжали в Вольгинский;
чтобы обследования можно было проходить ближе к дому;
чтобы лечение начиналось вовремя;
чтобы человеку было понятно, куда обращаться дальше, если нужна более сложная медицинская помощь.

Именно по этим вещам люди в конечном счёте и оценивают работу любой клиники.

Чтобы не приходилось ехать далеко

Вольгинский развивается. Здесь работают крупные предприятия, появляются новые рабочие места, строятся дома, растут семьи. Но современный посёлок — это не только производство и жильё. Нужны школы, детские сады, дороги, магазины, места для отдыха и, конечно, нормальная медицина. Причём медицина, которой люди реально могут пользоваться. Поэтому развитие клиники «Вольгинская» важно для каждого из нас. Хочется, чтобы всё больше медицинских вопросов жители могли решать здесь, рядом с домом.

Чтобы к специалисту можно было попасть без долгой поездки. Чтобы пожилым людям не приходилось лишний раз ехать в другой город. Чтобы родители могли быстрее показать врачу ребёнка. Чтобы работающий человек не откладывал обследование месяцами.

Клиника рядом с домом нужна именно для этого.

Не для красивого здания и не для отчётов.

Она нужна для того, чтобы человеку было куда прийти, когда ему нужна медицинская помощь. И чтобы эта помощь была рядом.

