

НАШ ЗАВОД

0+

№5 (22)
МАЙ
2026

ВЗЛП

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ВОЛЬГИНСКОГО ЗАВОДА ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС



Игорь Бабинов

Он прошёл через армию, службу в ВДВ, прыжки с парашютом и парад Победы на Красной площади. **Сегодня его рабочее место — ВЗЛП.**

История Игоря Бабинова — о человеке, который привык брать ответственность на себя, помогать другим и всегда доводить дело до конца. О пути, где дисциплина, труд и надёжность стали не просто качествами, а образом жизни.



Максим Царёв

Иногда самые важные решения в жизни принимаются почти случайно.

Без долгих планов, без полной уверенности — просто из любопытства:

«а что, если попробовать?».

И именно такие шаги порой оказываются поворотными. Так произошло и с Максимом Царёвым, наладчиком литьевых машин. Он работает на заводе уже больше двух лет.



Будущее Покрова уже в работе



Субботник с ВЗЛП



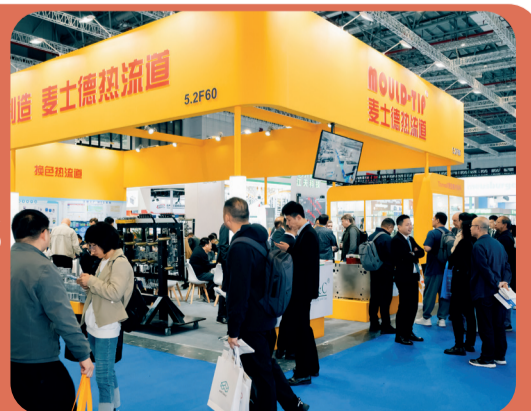
25 лет

партнерства

На ВЗЛП с рабочим визитом побывала делегация ГК «Мистерия».



ВЗЛП на выставке CHINAPLAS 2026



Уроженцы города Покров и всего Петушинского района сражались в самых тяжёлых битвах Великой Отечественной войны — под Москвой, Сталинградом, Курском и при освобождении Европы. Многие из них ушли на фронт совсем молодыми и проявили невероятное мужество в боях.

Одним из таких людей был Иван Гусев — уроженец Петушинского района Владимирской области. Он учился в железнодорожной школе в Покрове, мечтал стать лётчиком и во время войны проявил героизм на фронте, за что был удостоен звания Героя Советского Союза.



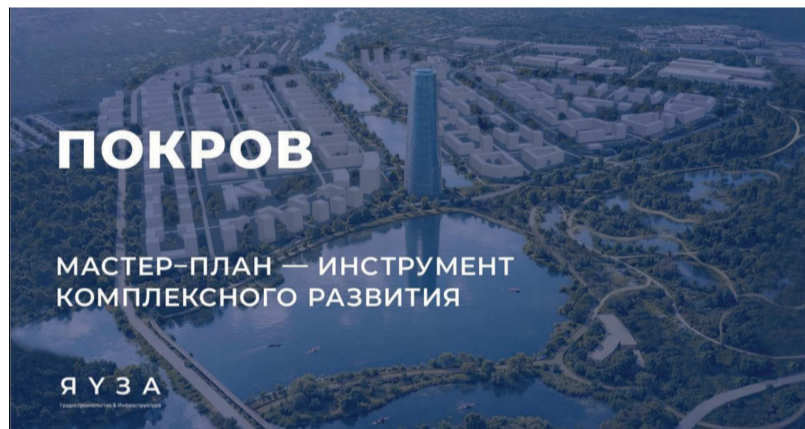
Будущее Покрова — уже в работе

Покров сегодня

Покров сегодня всё чаще звучит не просто как географическая точка на карте Владимирской области. Это территория, где формируется новая промышленная и городская среда, где решения принимаются не «на потом», а реализуются здесь и сейчас. И наш завод — Вольгинский завод литьевых пластмасс — является частью этого движения.

Недавно был представлен мастер-

план развития округа. Документ системный и, что особенно важно, реалистичный. В нём — не абстрактные идеи, а конкретные проекты: новые производственные площадки, развитие транспортной инфраструктуры, благоустройство, современные жилые кварталы. Всё это формирует понятную и логичную картину будущего Покрова.



Не планы а результат

Развитие территории уже происходит — с инвестициями, сроками и понятными задачами

Но главное — это не про далёкую перспективу. Это про сегодняшний день. За каждым пунктом мастер-плана стоят инвестиции, управленческие решения и чёткие сроки реализации. Территория действительно входит в новый этап своего развития.

Наш завод участвует в этих процессах напрямую. Мы продолжаем реализовывать инвестиционные проекты, расширяем производственные мощности и последовательно развиваем площадку. Для

нас это не просто рост предприятия — это вклад в развитие всей территории, создание рабочих мест и формирование современной промышленной среды.

Рабочий визит: диалог на площадке

Губернатор Владимирской области посетил ВЗЛП и ключевые объекты предприятия

Важным событием последних дней стала рабочая поездка губернатора Владимирской области Александра Александровича Авдеева в Покров. В ходе визита он посетил и нашу

производственную площадку.

Мы показали губернатору новую территорию предприятия, прошли по ключевым объектам. В том числе побывали в новом здании инструментального

цеха — одним из важных элементов нашей производственной инфраструктуры. Это те проекты, которые ещё недавно были планами, а сегодня уже работают и дают результат



НАШ ЗАВОД ВЗЛП

Многие жители Покрова и соседних населённых пунктов участвовали в обороне Москвы в 1941 году, когда враг находился совсем близко к столице. Другие сражались под Сталинградом и Курском — в крупнейших и самых кровопролитных битвах войны.

С фронта домой вернулись не все. Почти в каждой семье города война оставила свою боль и память о тех, кто отдал жизнь за Победу.



Инфраструктура и взаимодействие

Развитие производства невозможно без системной работы с логистикой и инженерной средой

Отдельное внимание было уделено инфраструктурным вопросам: подключениям, логистике, обеспечению устойчивой работы всех систем. Мы также представили результаты реализации

инвестиционных соглашений с регионом.

Это был предметный диалог: что уже сделано, какие объекты введены в эксплуатацию, какие задачи остаются.

В рамках поездки губернатор также

посетил площадку строительства завода медицинских полимеров. Такие проекты реализуются в рабочем режиме — через постоянную координацию и взаимодействие всех сторон.

Среда для жизни и работы

Безопасность, дороги и условия для людей — ключевая часть развития территории

Развитие территории — это не только заводы, но и условия для жизни людей. После совещания состоялся выезд на участок дороги от поворота на Вольгинский до промышленной площадки.

Состояние дороги после зимы требует решения — это уже

вопрос безопасности. Обсуждение касалось не только ремонта, но и создания тротуаров и освещения.

Важно, что реакция была оперативной. Именно так должна работать система — быстро и по делу.

Сегодня Покров развивается комплексно: промышленность, инфраструктура и городская среда формируются одновременно. И наш завод — часть этого движения. Впереди ещё много работы, но уже сейчас это реальные изменения, которые происходят каждый день.

«Развитие — это не слова и не стратегии. Это конкретные решения, которые уже сегодня формируют будущее Покрова.»

ЕДИНАЯ СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПОКРОВА

Комплексное развитие территории через взаимодействие власти, бизнеса и общества



ВСЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАБОТАЮТ КАК ЕДИНАЯ СИСТЕМА: ОТ РЕШЕНИЙ — К РЕЗУЛЬТАТУ ДЛЯ ЛЮДЕЙ



ПОКРОВ РАЗВИВАЕТСЯ СЕГОДНЯ — ДЛЯ БУДУЩЕГО КАЖДОГО ИЗ НАС

Юрий Левитан родился во Владимирской области и во время Великой Отечественной войны стал голосом всей страны. Именно его голос люди слышали по радио в самые тяжёлые и важные моменты войны. Он зачитывал сводки с фронта, сообщения о победах и обращения руководства СССР.

Когда по радио звучала фраза: «От Советского информбюро...», миллионы людей сразу узнавали Левитана. Его голос вселял надежду, поддерживал солдат на фронте и мирных жителей в тылу. А сообщение о Победе 9 мая 1945 года тоже объявил именно Юрий Левитан.



Свой путь: от ВДВ до производственной линии

Игорь Бабинов, водитель погрузчика ВЗЛП

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс работают люди с разными судьбами, характерами и жизненным опытом. Но есть то, что объединяет всех — ответственное отношение к делу и готовность работать на результат. История Игоря Бабинова — как раз о таком подходе: честном, прямом и без лишних слов.

Игорь — коренной житель этих мест. Родился в Покрове, вырос в Вольгинском, здесь же окончил школу. После девяти классов выбрал вполне мирную профессию — повара-кондитера. Учился в деревне Карabanово, Орехово-Зуевского района, работал по специальности, в том числе вместе с сестрой: она — на раздаче, он — у плиты. Говорит, что готовить умеет всё, но признаётся с улыбкой: «Дома не люблю — только если надо или гости придут».

Серьёзной школой жизни стала армия. В 2004 году Игорь был призван в воздушно-десантные войска. Службу начинал в учебном центре в Омске, затем продолжил в Костроме. За плечами — **27 прыжков**, звание ефрейтора, должность заместителя командира боевой машины десанта.



«Спросили: высоты боишься? Сказал — нет. Вот и всё, дальше уже ВДВ», — вспоминает он. Игорь принимал участие в параде Победы на Красной площади в 2007 году. И всегда вспоминает об этом с гордостью.

Армия научила главному — дисциплине, ответственности и умению работать в команде.

После срочной службы Игорь остался по контракту, планировал поступать в Рязанское училище и продолжить военную карьеру. Но жизнь распорядилась иначе: смерть матери заставила вернуться домой, чтобы поддержать отца. Позже не стало и его. Так начался новый этап — уже гражданской жизни, полной своих задач и ответственности.



На ВЗЛП Игорь попал не сразу. Долгое время наблюдал за предприятием со стороны:

«Раньше завод совсем маленький был, а потом смотрю — растёт, развивается. Уже интересно стало».

Возможность устроиться появилась, когда на прежнем месте работы начались сокращения. Узнал о вакансии через знакомого водителя и пришёл пробовать себя. Собеседование прошло в рабочем формате — нужно было сразу показать, что умеешь.

«Сказали: возьми погрузчик, поставь сюда, перевези туда. Я сгделал — так и остался», — рассказывает он.

Сегодня Игорь Бабинов — водитель погрузчика, от

работы которого во многом зависит бесперебойность производственного процесса. В его зоне ответственности — подача сырья, перемещение пресс-форм, работа с браком и дробильным оборудованием. Это требует не только навыков управления техникой, но и внимательности, понимания процессов и высокой ответственности.

Рабочий день насыщенный, задачи меняются быстро. Нередко приходится включаться в работу вне своего участка.

«Не через сообщения пишут — сразу звонят: помоги, надо сделать. Ну а как отказать? Это же работа», — говорит Игорь.

Коллеги ценят его именно за это — за надёжность и готовность подставить плечо. Он не делит задачи на «свои»

и «чужие», если нужно — включается и помогает. Такой подход формирует ту самую командную атмосферу, на которой держится производство.

Сам он о коллективе отзывается просто: «Ребята хорошие, начальники нормальные, со всеми нашли общий язык». И в этой сдержанной формулировке — главное: комфортная рабочая среда, где каждый понимает свою роль.

Вне работы Игорь остаётся верен десантному братству. Он состоит в ветеранской организации ВДВ, участвует в совместных мероприятиях, помогает в сборе гуманитарной помощи. Это не формальность, а продолжение той самой армейской сплочённости.

НАШ ЗАВОД **ВЗЛП**

Железнодорожники Владимирской области в годы Великой Отечественной войны работали почти без сна и отдыха. Через область днём и ночью шли эшелоны с солдатами, оружием и продовольствием для фронта. Многие мужчины ушли воевать, и их места заняли женщины и подростки.

В холод, усталость и постоянном напряжении люди вручную ремонтировали пути, разгружали тяжёлые вагоны и делали всё, чтобы поезда не останавливались ни на минуту. Они понимали: *каждая задержка могла стоить кому-то жизни на фронте.*



«Мы держимся вместе, помогаем, чем можем», — говорит он.

Семья занимает в его жизни особое место. У него есть сын Сергей — подросток, который уже получил паспорт и, по словам отца, «совсем взрослый стал». Игорь поддерживает с ним связь, участвует в его жизни.

Уже более десяти лет он живёт в гражданском браке. В семье есть дети и внуки — две девочки, Тася и Майя.

«Приходим, нянчимся — растут быстро», — с улыбкой говорит он.

Дом для него — это в первую очередь спокойствие и поддержка. «Очаг — это жена», — отмечает Игорь. При этом, если нужно, он всегда включается в бытовые дела: может приготовить, помочь по дому, взять на себя часть забот.

Свободное время старается проводить с пользой. Любит дачу, работу на земле: покосить, посадить, привести участок в порядок. Особенно нравятся туи — высаживает их и ухаживает.

«Если есть выходной — лучше что-то сделать, чем просто сидеть», — говорит он.

Не обходится и без поездок. Кострома, Суздаль, Иваново — привычные маршруты, связанные и со службой, и с отдыхом. Иногда поездки спонтанные: собрались — и поехали. Это помогает сменить обстановку и отвлечься от рабочих будней.

Есть у Игоря и верный спутник — собака по кличке Жорик.

«Он везде со мной, куда ни пойду», — рассказывает он. Пёс давно стал полноценным членом семьи.

Говоря о планах, Игорь остаётся практичным: на первом месте — стабильная работа, дом, хозяйство. Есть и обычные житейские цели — привести в порядок машину, развить участок, двигаться вперёд без лишней спешки, но уверенно.



История Игоря Бабинова — это история человека труда. Без громких слов, но с чётким пониманием своих задач. С опытом, который закалил характер, и с отношением к работе, на котором держится любое производство.

Именно такие сотрудники — надёжные, включённые, умеющие работать в команде — формируют основу Вольгинского завода литьевых пластмасс. Благодаря им предприятие развивается, движется вперёд и сохраняет главное — человеческое лицо производства.



ЧЕМ ОН ЗАНИМАЕТСЯ



ПОДАЧА СЫРЬЯ

Оперативно обеспечивает производство необходимым сырьём.



ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ПРЕСС-ФОРМ

Безопасно и точно перемещает пресс-формы между участками.



РАБОТА С БРАКОМ

Осуществляет сбор и передачу брака, контролирует его перемещение.

ЦЕННОСТИ



НАДЁЖНОСТЬ

На него можно положиться в любой ситуации.



КОМАНДНАЯ РАБОТА

Всегда готов помочь коллегам и поддержать общее дело.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Внимателен к деталям, отвечает за результат.



ГОТОВНОСТЬ ПОМОЧЬ

Не делит задачи на «свои» и «чужие», всегда включается и помогает.



Попробовал — и остался

История наладчика термопластавтоматов Максима Царёва — о поиске, выборе и работе, в которой остаются

«В какой-то момент подумал — ладно, попробую. И... затянуло.»



Максим с женой Эльнар

Случайный шаг

Иногда самые важные решения в жизни принимаются почти случайно. Без долгих планов, без полной уверенности — просто из любопытства: «а что, если попробовать?». И именно такие шаги порой оказываются поворотными.

Так произошло и с Максимом Царёвым, наладчиком термопластавтоматов. Он работает на заводе уже больше двух лет.

После армии он не сразу нашёл своё место. Как и многие, искал себя — пробовал, ошибался, начинал заново.

«Работал, наверное, где только можно.

И в сопровождении товарных поездов, и в охране. Потом устроился в научно-исследовательский институт имени Приорова — в автоклаве, стерилизовал инструменты. Даже обучение на санитара прошёл... Но понял — не моё» - говорит Максим.

Каждая работа давала опыт, но не приносила главного — внутреннего ощущения, что ты на своём месте и хочешь двигаться дальше именно здесь.

Решение и первый опыт

А завод он долго не рассматривал всерьёз.

«Для меня это было что-то вроде закрытого мира. Были свои стереотипы. Вроде и зарплаты хорошие, но

не тянуло идти».

Решение изменить своё отношение пришло не сразу. Повлиял брат, который уже работал на предприятии и постоянно звал попробовать.

«Он всё звал и звал. В какой-то момент подумал — ладно, попробую. И... затянуло».

Сегодня Максим говорит об этом с уверенностью:

«Теперь можно сказать — отсюда не уйду».

С первых дней его приятно удивило то, что не всегда видно со стороны — люди.

«Коллектив очень дружный. Все помогают. Я пришёл с нуля, ничего не знал, а сейчас уже всё могу — и запускать, и настраивать, и

спокойно работать».

Коллектив и развитие

При этом здесь нет строгой системы наставничества — и в этом, по его словам, особая сила коллектива.

«Нет такого, что вот один наставник. Ко всем подходишь — один подскажет, второй, третий. Кто-то сам подходит, предлагает помощь. Василий Фёдорович, например, очень доходчиво всё объясняет».

За время работы Максим стал свидетелем серьёзных изменений. Завод буквально вырос на его глазах.

«Когда я пришёл — даже асфальта не было, ни КПП. А сейчас дороги

сделали, подъезды, новые цеха построили, инструментальное производство развивается. Очень сильно всё поменялось».

Меняется не только внешний облик предприятия, но и его технический уровень.

«Станки новые, современные. Видно, что предприятие развивается. И есть понимание, что это только начало».

Профессия и жизнь

Работа наладчика требует не только физической выносливости, но и внимательности, ответственности, умения думать наперёд.

«Самое сложное — это, наверное, замена

НАШ ЗАВОД **ВЗЛП**

В годы Великой Отечественной войны школьники Владимирской области старались помогать фронту наравне со взрослыми. После уроков дети собирали металлолом, который отправляли на переплавку для производства оружия и техники, а также тёплые вещи для солдат — варежки, шарфы, носки и одеяла.

Многие работали в полях, помогали семьям фронтовиков и ухаживали за ранеными в госпиталях. Часто это были совсем ещё дети, но они понимали, насколько важна их помощь. Несмотря на холод, усталость и тяжёлую жизнь военного времени, школьники делали всё возможное ради Победы.



пресс-форм. Там физически тяжело. А в остальном... думать надо. Это работа больше головой».

Но именно это делает её интересной и живой. Здесь нет однообразия — каждый день приносит новые задачи и опыт.

«Самое приятное — это общение и то, что постоянно узнаёшь что-то новое. Приезжают специалисты, в том числе из Китая. Общаемся, даже через «переводчик» — всё равно интересно».

Иногда такие знакомства выходят за рамки рабочих.

«Есть знакомый — Виктор, представитель китайской компании. До сих пор общаемся».

Жизнь Максима не ограничивается только работой. Он родился и вырос в Петушинском районе, в деревне Крутово, окончил школу в Петушках.

Поступил в техникум, но доучиться не получилось — сначала армия, а потом изменения в учебном заведении.

Служба проходила в Калининградской области.

«Был оператором БПЛА и номером расчёта «Градов»».

Отношения и личная жизнь

Семья для него — важная часть жизни и опора. Его мама Татьяна занимается благотворительностью, помогает людям, оказавшимся в трудной ситуации, и развивает фонд «Добрые сердца».

С началом специальной военной операции эта деятельность стала ещё более масштабной.

«Они возят гуманитарную помощь прямо на передовую — коллиматоры, бронжилеты. Раньше ездили очень часто. Я тоже ездил, вместе с братом».

Отец Максима Михаил — военный, сейчас находится в зоне СВО.

«Он ВДВшник, был в Чечне, имеет боевые ранения. Редко видимся, но недавно он приезжал — это было важно».

Несмотря на плотный график, Максим старается находить время для себя и близких. В прошлом году он женился.

Вы важны нам!

Максим Царёв — наладчик термопластавтоматов, который за сравнительно короткое время смог не просто освоить профессию, но и стать надёжным специалистом внутри команды.

Он пришёл на предприятие без опыта, с желанием попробовать себя в новом деле. Благодаря настойчивости, внимательности и готовности учиться, Максим быстро включился в работу, освоил процессы и сегодня уверенно выполняет задачи любой сложности.

Одно из ключевых его качеств — умение не останавливаться на достигнутом. Он не боится задавать вопросы, разбираться в деталях и брать на себя ответственность. Это тот специалист, который думает не

только о текущей задаче, но и о результате в целом.

Не менее важна его работа в коллективе. Максим открыт к взаимодействию, легко находит общий язык с коллегами и всегда готов помочь. Именно такие люди формируют здоровую рабочую атмосферу и делают команду сильнее.

Отдельно стоит отметить его включённость в процессы предприятия. Он видит, как развивается производство, и воспринимает себя частью этих изменений. Это не просто выполнение работы — это осознанный вклад в общее дело.

Максим — пример того, как желание развиваться, ответственность и уважение

«Жена, Эльнара, работает на ювелирном заводе «Золотые купола», руководитель отдела планирования».

Свободного времени немного: работа, дом, ремонт. Но есть вещи, к которым хочется возвращаться.

«В детстве с отцом часто ходили на рыбалку. Сейчас решил возобновить — купил удочки, иногда выбираюсь на Клязьму. Щуку, окуня половить».

Даже при такой занятости он думает о том, как сделать лучше пространство вокруг себя.

«Хотелось бы во дворе сделать детскую площадку. Там большой пустырь, мусор. А детей много. Думаю, если собраться, можно хотя бы минимально всё обустроить — качели, песочницу».

В его словах — простая, но важная мысль: изменения начинаются с инициативы самих людей.

Говоря о заводе, Максим отмечает не только развитие производства, но и изменения в атмосфере.

«Зарплаты растут, условия становятся лучше. Люди больше общаются, узнают друг друга».

И главное — появляется ощущение, что ты часть большого общего дела.

«Конечно, чувствуешь свой вклад. У каждого своя работа. Все вкладывают частичку души».

В завершение он говорит о будущем предприятия спокойно, но уверенно:

«Хочется, чтобы завод рос дальше. С такими темпами — думаю, выйдем и за пределы России».

История Максима Царёва — это история о том, как один, казалось бы, случайный шаг может привести к настоящему делу жизни. О том, как меняются взгляды, когда сталкиваешься с реальностью. И о том, что за развитием любого предприятия всегда стоят люди, которые однажды просто решили попробовать — и остались.



Татьяна Якунина мама Максима

НАШ ЗАВОД ВЗЛП

На оккупированных территориях партизаны каждый день рисковали жизнью ради борьбы с врагом. В подвалах и тайных комнатах они печатали листовки, передавали разведанные Советской Армии и помогали пленным солдатам бежать. Любая ошибка могла привести к аресту или расстрелу, но люди всё равно продолжали сопротивление. Среди подпольщиков были не только взрослые, но и совсем молодые юноши и девушки, которые верили, что их борьба помогает приблизить Победу.



ВОЛЬГИНСКИЙ ЗАВОД ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС НА CHINAPLAS 2026: ТЕХНОЛОГИИ, ПАРТНЁРСТВА И НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В Шанхае стартовала Chinaplas 2026 — одна из крупнейших выставок в индустрии пластмасс и полимеров. Это событие давно вышло за рамки отраслевого смотра оборудования и материалов: сегодня это глобальная площадка, где формируются технологические тренды, заключаются многолетние контракты и определяется развитие мировой переработки пластмасс.

По масштабу и влиянию Chinaplas сопоставима с европейской выставкой K в Дюссельдорфе и по праву входит в число ключевых мировых

отраслевых событий. Ежегодно сюда приезжают тысячи компаний — от производителей сырья и оборудования до разработчиков автоматизации, упаковочных решений и систем переработки.

В составе делегации Вольгинского завода литьевых пластмасс на выставке работают директор предприятия Вячеслав Померанцев, а также Кирилл Леонтьев и Дмитрий Литвинов. Для завода участие в Chinaplas — это не разовое событие, а часть долгосрочной стратегии развития и технологического обновления производства.



ГЛОБАЛЬНАЯ ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА В ОДНОМ МЕСТЕ

Chinaplas проводится с 1983 года и за это время превратилась в крупнейшую в мире демонстрационную и деловую площадку отрасли. В десятках павильонов на площади сотен тысяч квадратных метров выстраивается полный технологический цикл — от гранулы полимера до готового изделия.

Здесь можно увидеть всё: современные термопластавтоматы, высокоточные пресс-формы, роботизированные линии, системы контроля качества, решения для упаковки, медицины, автопрома и бытовой

химии. Отдельный блок традиционно посвящён технологиям переработки и рециклинга, которые становятся всё более значимыми для мировой индустрии.

«Мы приезжаем сюда уже более 20 лет. Для нас это возможность держать руку на пульсе отрасли и находить конкретные решения для развития производства», — отмечает директор Вольгинского завода Вячеслав Померанцев.

Особенность Chinaplas заключается в том, что это не статичная экспозиция, а живая индустриальная среда. Оборудование



демонстрируется в работе, специалисты обсуждают реальные

производственные задачи, а новые контакты часто

сразу переходят в стадию технических переговоров.

РАБОТА С ПАРТНЁРАМИ И ПРИКЛАДНЫЕ РЕШЕНИЯ

Одним из ключевых направлений участия делегации ВЗЛП стали встречи с действующими партнёрами и поставщиками оборудования.

В частности, состоялись переговоры с компанией CAI — одним из ведущих мировых производителей офсетных печатных

машин. Сотрудничество между предприятиями продолжается уже много лет и носит устойчивый характер.

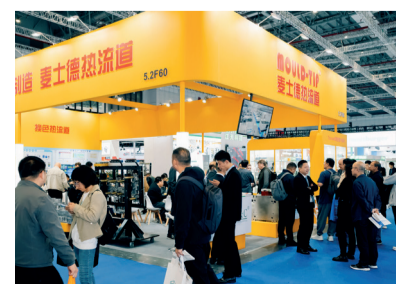
В рамках встречи обсуждались вопросы повышения качества печати, модернизации систем контроля, расширения функциональных возможностей

оборудования, а также внедрения видеоконтроля в производственные процессы.

«Такие встречи — всегда про практику: что можно применить в работе уже сейчас», — отмечают в делегации ВЗЛП.

Подобный формат взаимодействия позволяет

не просто обновлять парк оборудования, а последовательно повышать технологический уровень производства. По итогам переговоров достигнута договорённость о поставке на Вольгинский завод ещё одной машины CAI, что станет очередным этапом модернизации полиграфического направления предприятия.



НАШ ЗАВОД ВЗЛП

В годы Великой Отечественной войны предприятия Владимирской области быстро перестраивали работу для нужд фронта. Заводы начинали выпускать детали для техники, элементы вооружения, ткани, форму и другое снаряжение для армии.

Работать приходилось почти без отдыха — днём и ночью. Многие мужчины ушли на фронт, поэтому у станков стояли женщины и подростки. Несмотря на усталость и тяжёлые условия, люди понимали: их труд помогает солдатам на передовой и приближает Победу.



Выход в новое направление: выдувное производство

Одним из наиболее значимых итогов участия в Chinaplas 2026 стало укрепление стратегического курса ВЗЛП на развитие выдувного производства.

Это направление рассматривается как логичное расширение текущей продуктовой линейки и выход в новые сегменты рынка упаковки.

Особое внимание специалистов завода привлёк стенд компании BESTAR — одного из крупнейших китайских производителей экструзионно-выдувного оборудования. Интерес к решениям этой компании проявляют не только азиатские, но и европейские производители, что наглядно отражает

изменения конкурентной среды в отрасли.

BESTAR — относительно молодая компания, основанная в 2012 году. Однако её ключевым преимуществом стал опыт специалистов, пришедших из ведущих европейских машиностроительных компаний, в том числе из Германии. Это позволило сразу сформировать высокий инженерный уровень и предложить рынок оборудования нового поколения.

Для Вольгинского завода это направление имеет стратегическое значение. В ближайшее время на предприятие поступят первые выдувные машины, что станет началом практической работы в новом сегменте.

Речь идёт о широком спектре продукции: упаковка для бытовой химии, тара для смазочных материалов, флаконы для фармацевтики и медицины, а также решения для пищевой промышленности.

«Мы давно смотрели в сторону выдувного направления и планомерно готовились к этому шагу. Сейчас начинаем практическую реализацию проекта», — подчёркивает руководство предприятия.

Освоение данного сегмента открывает для ВЗЛП новые производственные и коммерческие возможности, включая расширение ассортимента и выход на дополнительные рынки сбыта.

Выставка как источник новых идей

Помимо конкретных переговоров и технических решений, Chinaplas традиционно выполняет ещё одну важную функцию — становится источником новых идей и направлений развития.

В одном пространстве здесь собрана вся индустриальная цепочка: сырьё, оборудование, автоматизация, контроль качества и готовая продукция.

Такая концентрация технологий позволяет увидеть производство как единую систему и по-новому оценить привычные процессы.

«На таких выставках часто рождаются новые идеи. Иногда можно случайно наткнуться на направление, о котором раньше даже не думал — и именно оно становится точкой роста», — отмечают участники делегации.

Подобные «неожиданные открытия» нередко становятся отправной точкой для новых проектов. Возвращаясь с выставки, специалисты привозят не только договорённости с партнёрами, но и концепции, которые затем трансформируются в реальные производственные решения.



Долгосрочная стратегия развития ВЗЛП

Участие Вольгинского завода в Chinaplas 2026 — это часть системной работы по развитию предприятия и укреплению его позиций на рынке.

Последовательная модернизация оборудования, расширение технологических компетенций, внедрение новых производственных направлений и развитие международных партнёрств формируют основу долгосрочного роста.

Сегодня ВЗЛП продолжает движение

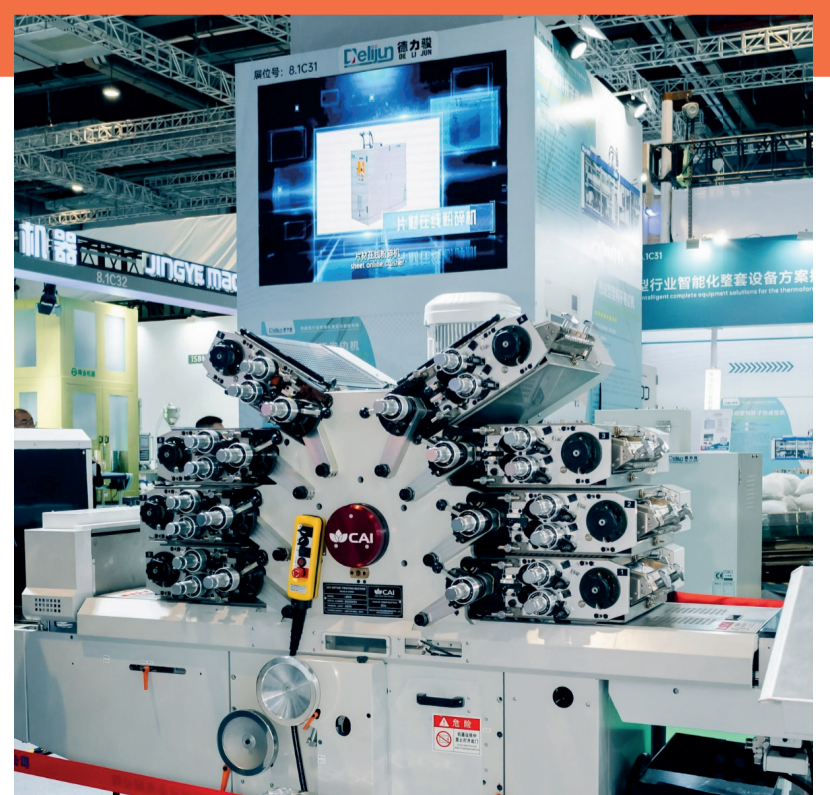
в сторону повышения технологической сложности производства и расширения продуктовой линейки. Выход в сегмент выдувного оборудования, развитие полиграфических решений, а также работа с ведущими мировыми производителями техники позволяют предприятию укреплять конкурентные позиции.

В условиях быстро меняющейся мировой индустрии пластмасс именно способность оперативно адаптироваться к новым технологиям и рынкам становится

ключевым фактором устойчивого развития.

Chinaplas 2026 ещё раз демонстрирует: индустрия не стоит на месте, и те компании, которые вовремя внедряют новые решения и расширяют свои компетенции, получают стратегическое преимущество на годы вперёд.

Для Вольгинского завода этот принцип остаётся основой работы — сочетание опыта, технологий и постоянного движения вперёд.



9 мая в Вольгинском Память которая объединяет поколения

Есть даты, которые навсегда остаются в сердце каждого человека. Есть праздники, которые не подвластны времени и с каждым годом приобретают ещё более глубокий смысл. Для нашей страны таким днем, безусловно, является 9 Мая — День Победы. Это не просто дата в календаре. Это символ мужества, стойкости, неггибаемой силы духа и бесконечной любви к Родине.

Для поселка Вольгинский 9 Мая — особенный день. День, когда жители разных возрастов, профессий и взглядов собираются вместе, чтобы отдать дань памяти тем, кто подарил нам мирное небо над головой. Это день, когда каждый чувствует себя частью большой истории своей страны, частью великого народа, сумевшего выстоять и победить.

С самого утра в поселке царил особая атмосфера — торжественная, волнительная и очень душевная. На улицах можно было увидеть семьи с детьми, ветеранов, молодежь, сотрудников предприятий и организаций. Все они шли к мемориалу — месту памяти, месту скорби и благодарности.

Мемориал в Вольгинском — это не просто памятник. Это символ народной памяти, живое напоминание о тех, кто не вернулся с полей сражений, кто отдал свою жизнь ради будущих поколений. Здесь каждый цветок, каждая минута молчания, каждый склоненный взгляд говорят о главном — мы помним.

Жители поселка собрались у мемориала, чтобы возложить цветы и сказать самое важное слово — «спасибо». Спасибо за подвиг. Спасибо за Победу. Спасибо за возможность жить, строить, любить и воспитывать детей под мирным небом.



Во время церемонии у мемориала звучали слова благодарности и памяти. Многие не скрывали слез. **Потому что День Победы — это праздник со слезами на глазах.** В нем одновременно живут и радость великой Победы, и боль миллионов утрат. Это память о дедах и

прадедах, о тех, чьи имена часто передаются в семьях из поколения в поколение как самая дорогая реликвия.

Особое место в праздничных мероприятиях заняло возложение цветов сотрудниками

Вольгинского завода литневых пластмасс. Для коллектива ВЗЛП участие в памятных мероприятиях — не формальность, а важная часть корпоративной и человеческой культуры.

Сотрудники предприятия пришли к мемориалу

вместе со своими семьями, детьми и коллегами. Они возложили цветы к памятнику, почтили память павших минутой молчания и вновь напомнили всем: память о Великой Отечественной войне жива, пока жива наша благодарность.



9 Мая напоминает каждому из нас, что мир — это огромная ценность, которую нельзя воспринимать как должное. За него заплачена слишком высокая цена.

Сегодня мы живем, строим дома, открываем новые предприятия, растим детей и строим планы на будущее благодаря тем, кто 81 год назад сделал невозможное — победил фашизм и подарил миру свободу.

Именно поэтому так важно сохранять эту память не только в торжественные дни, но и в повседневной жизни — в разговорах с детьми, в семейных историях, в уважении к старшему поколению, в благодарности к своей стране.

Для Вольгинского 9 Мая — это день единства. День, когда весь поселок становится одной большой семьей. Когда рядом стоят ветераны и школьники, рабочие и руководители, родители и дети. Когда сердца бьются в одном ритме — ритме памяти и благодарности.

И пока мы собираемся вместе у мемориалов, пока звучат слова благодарности, пока дети знают, что такое День Победы, — наша память действительно бессмертна.

Мы обязаны сохранить ее.

Ради тех, кто ушел.

Ради тех, кто выжил.

Ради тех, кто живет сегодня.

Ради тех, кто придет после нас.

Пусть каждый День Победы напоминает нам о самом главном: о силе народа, о цене мира и о том, что подвиг наших предков никогда не будет забыт.

С Днём Победы!

Вечная память героям.

Вечная слава победителям.

И вечная благодарность потомков.

за страну. Для детей — настоящее приключение.

Мальчишки и девчонки с неподдельным восторгом рассматривали технику, задавали вопросы военным, фотографировались и, конечно, с огромной радостью забирались внутрь машин. Для кого-то это стало первым столь близким знакомством с армейской техникой, и эти впечатления, без сомнения, останутся с ними надолго.

И это очень символично. Потому что именно через такие моменты формируется связь поколений. Через живой интерес, через уважение к истории, через возможность прикоснуться к тому, что помогает защищать Родину сегодня.

Праздничные мероприятия в этот день проходили не только в Вольгинском, но и в соседнем Покрове. Там состоялся традиционный пробег в честь Дня Победы — мероприятие, которое уже стало символом памяти, силы и преемственности поколений.

В этом году в пробеге приняли участие и сотрудники Вольгинского завода литьевых пластмасс — Кирилл Киреев и Малика Вахובהва.

Для них участие в этом событии стало не просто

спортивным испытанием, а возможностью выразить уважение к подвигу героев через движение вперед — как символ жизни, которую нам подарили победители.

Каждый шаг участников пробега был наполнен особым смыслом. Это был бег не ради результата, не ради рекордов, а ради памяти. Ради тех, кто когда-то шел в бой, не зная, вернется ли домой. Ради тех, кто ценой невероятных усилий и собственной жизни приближал май 1945 года.

Такие мероприятия особенно важны сегодня, когда время неумолимо уносит от нас живых свидетелей той страшной войны. Все меньше рядом ветеранов, которые могут рассказать о тех событиях лично. Но именно поэтому на нас ложится особая ответственность — сохранить правду, сохранить память и передать её детям.

В этот день особенно ясно понимаешь: память — это не только памятники и архивные фотографии. Память — это живые люди. Это семьи, которые рассказывают детям о своих героях. Это школьники с портретами прадедов. Это сотрудники предприятий, которые приходят к мемориалам. Это дети, которые с восхищением смотрят на военную технику и начинают понимать, какой ценой достался мир.



На заводе уверены: уважение к истории страны начинается с уважения к подвигу ее героев. Именно поэтому участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы, для коллектива ВЗЛП стало доброй и важной традицией.

Но 9 Мая в Вольгинском — это не только торжественные

митинги и церемонии. Это еще и живой праздник, объединяющий поколения.

Особый интерес у жителей и гостей поселка вызвала выставка современной военной техники. Для взрослых это была возможность увидеть мощь современной армии и почувствовать гордость

НАШ ЗАВОД ВЗЛП Д

После Победы миллионы солдат начали возвращаться домой. Их ждали годами — без уверенности, без писем, иногда лишь с надеждой увидеть родного человека снова. На вокзалах люди плакали и обнимались, не веря, что война действительно закончилась. Но вместе с радостью была и боль: далеко не все смогли вернуться к своим семьям. Именно поэтому День Победы стал одновременно праздником счастья и памяти о тех, кто навсегда остался на войне.



АО Диапазон

История ГК Мистерия и Московского завода «Диапазон»

Во многом это история становления всей индустрии одноразовой посуды и пищевой упаковки в современной России.

Ещё в конце 1980-х и начале 1990-х годов, в период перестройки и формирования новой экономики, компания «Мистерия» одной из первых начала знакомить российский рынок с современной одноразовой посудой и упаковкой. В те годы сама культура food-service, упаковки для готовой еды, кофе навынос и одноразовой посуды только начинала появляться в стране.

Одной из важнейших производственных площадок компании в дальнейшем стал московский завод «Диапазон». Это предприятие имело особую историю.



День Победы стал символом не только окончания войны, но и невероятной силы духа людей. Страна, пережившая разрушения, потери и годы страха, смогла выстоять и сохранить веру в жизнь. Именно поэтому 9 Мая до сих пор остаётся днём, в котором соединяются радость, гордость и память о цене, которой была достигнута Победа.



Завод вырос из артели

которая была создана сразу после Великой Отечественной войны на окраине тогдашней Москвы. Основной задачей артели было трудоустройство инвалидов, вернувшихся с фронта. С самого начала предприятие носило ярко выраженный социальный характер и многие десятилетия оставалось важной частью жизни своего района и города.

Шли годы, Москва активно росла и менялась. Территории, которые когда-то находились на окраине столицы, постепенно оказались практически в центре большого современного мегаполиса. Вокруг предприятия развивалась жилая и коммерческая застройка, менялась городская среда и сама экономика. В какой-то момент акционерами было принято стратегическое решение о перепрофилировании производственной площадки.



Сегодня группа компаний «Мистерия» в большей степени сосредоточена на торговых операциях, логистике, развитии федеральной филиальной сети и комплексной работе с клиентами по всей стране. И именно в этом направлении компания обладает огромными компетенциями, многолетним опытом и очень сильной профессиональной командой. За десятилетия работы «Мистерия» выстроила эффективную федеральную сеть, которая позволяет работать практически со всеми регионами России и крупнейшими сегментами рынка HoReCa и пищевой упаковки.

Отдельно хочется отметить акционеров и руководство компании. Это высококомпетентные, стратегически мыслящие, целеустремлённые и при этом очень интеллигентные партнёры, с которыми всегда приятно и интересно работать. Именно благодаря такому подходу компания на протяжении десятилетий сохраняет устойчивость, уважение на рынке и долгосрочные партнёрские отношения.

История ВЗЛП и «Мистерия»

История сотрудничества ВЗЛП и компании «Мистерия» началась в далёком 2001 году. В тот момент наш завод только начинал своё развитие и делал первые шаги в производстве одноразовой посуды и упаковки. А компания «Мистерия» и завод «Диапазон» уже были признанными лидерами рынка.

При этом политика компании всегда заключалась не только в развитии собственного производства, но и в расширении ассортимента за счёт продукции других российских производителей. «Мистерия» активно искала перспективные предприятия, готовые



развиваться вместе с рынком, и помогала выводить их продукцию в свою федеральную торговую сеть. Но стать поставщиком компании было непросто. Уже тогда, более двадцати лет назад, «Мистерия» предъявляла очень высокие требования к своим партнёрам.

Для рынка того времени это было во многом новым подходом. Компания внимательно

оценивала надёжность поставщиков, культуру производства, стабильность качества продукции, отношение к клиентам и способность предприятия к развитию.

Именно тогда для нас была задана очень высокая профессиональная планка, к которой коллектив ВЗЛП начал стремиться с первых лет своей работы.

Все эти годы компания «Мистерия» поддерживала развитие нашего предприятия. Постепенно расширялся ассортимент продукции, росли объёмы поставок, запускались новые проекты. В отдельные периоды эта поддержка была и финансовой. В начале 2000-х годов, когда многие российские производители испытывали серьёзный

дефицит оборотных средств, авансирование со стороны партнёров позволяло нам закупать сырьё, развивать производство, приобретать оборудование и двигаться вперёд.

Для нашего завода это было действительно очень важно в период становления предприятия. И мы это хорошо помним. За 25 лет сотрудничества между компаниями сложились не просто рабочие отношения, а настоящее долгосрочное партнёрство, основанное на доверии, уважении и совместном развитии. Именно такие отношения и создают фундамент для развития всей отрасли.



25 лет партнёрства, доверия и общего движения вперёд:

Как ВЗЛП принимал большую делегацию компании «Мистерия»



36 гостей
25 лет сотрудничества
3 производственные площадки

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс состоялась большая и по-настоящему важная встреча — с рабочим визитом предприятие посетила делегация ГК «Мистерия». В этот день на ВЗЛП приехали 36 гостей: представители федеральной филиальной сети и руководство компании — давнего и надёжного партнёра завода.

Такие визиты всегда значат гораздо больше, чем просто экскурсия по производству. Это возможность лично увидеть, как живёт предприятие, как развивается производство, какие задачи решает команда сегодня и какие планы строит на завтра. А ещё это возможность поговорить откровенно, обменяться впечатлениями и ещё раз убедиться:

настоящие партнёрские отношения строятся не только на договорах, но и на доверии, уважении и общей заинтересованности в результате.

Для ВЗЛП этот день стал особенным ещё и потому, что сотрудничество с компанией «Мистерия» продолжается уже четверть века. Двадцать пять лет совместной работы — это большая история, в которой были разные этапы, вызовы, победы и новые горизонты. И сегодня эта история уверенно продолжается.

Гостей встречали руководители и сотрудники завода, которые провели для коллег подробную экскурсию по производственным площадкам. Производственные цеха делегации показали



Елизавета Яковлева,
Мастер производства



Чингиз Кененбаев,
Руководитель производственного направления



Александр Смирнов
Директор по качеству



Вячеслав Померанцев.
Руководитель ВЗЛП

Маршрут был насыщенным. Гости смогли увидеть весь путь продукции — от сырья до готового изделия. Современные линии, автоматизированные процессы, работа высокотехнологичного оборудования, контроль качества на каждом этапе, новые разработки и текущие проекты — всё это вызвало живой интерес

у представителей «Мистерии».

И это было заметно не только по количеству вопросов, которых в течение дня звучало очень много, но и по искренним эмоциям гостей.

Станислав Ваганов, представитель ГК «Мистерия» из Челябинска, не скрывал впечатлений:



НАШ ЗАВОД **ВЗЛП**

В ночь на 9 мая 1945 года страна впервые за долгие годы услышала не вой сирен и сводки о потерях, а слово «Победа». Люди выбегали на улицы со слезами на глазах, обнимали незнакомых, падали на колени от счастья и боли одновременно. Но почти в каждом доме вместе с радостью жила тишина — потому что за эту Победу слишком многие не вернулись.



Ваганов Станислав Александрович (Руководитель проекта Отдел «Федеральная ХОРЕКА» Челябинск) не скрывал впечатлений:

«Мне сегодня очень понравилось на заводе. Я сегодня побывал как будто в космосе. Это море впечатлений. Всё понравилось. Я рад за то, что у нас в России есть такой завод. Я действительно прям счастлив.»

Эти слова стали одним из самых ярких отзывов дня. И в них — та самая эмоция, которую сложно передать цифрами или официальными отчётами. Когда человек видит современное российское производство своими глазами, появляется настоящее чувство гордости.



Анастасия Ларионова (Департамент по работе с персоналом. Менеджер по персоналу Москва), также отметила масштаб увиденного:

«Масштаб производства, количество линий — это просто феерично.»

И действительно, сегодня ВЗЛП — это современный промышленный комплекс, который активно развивается, наращивает мощности и уверенно смотрит вперёд. За последние годы на предприятии многое изменилось: модернизированы производственные линии, расширен ассортимент, внедрены новые технологии, увеличены объёмы выпуска продукции.

Особый интерес у гостей вызвали новинки завода — в том числе изделия с цифровой печатью, новые решения для сегмента HoReCa, упаковка для пищевой промышленности, линейки стаканов под горячие напитки и другие перспективные разработки.



Наталья Шабрина, (Департамент по работе с ассортиментом. Директор по закупкам) из Казани, отметила ещё один важный эффект подобных визитов:

«Мне очень всё понравилось. И сотрудники, которые сегодня посетили завод, очень благодарны, что мы всё-таки их привезли. Теперь мы знаем, что продаём, и теперь понимаем, как это физически делается. Думаю, что после этого»



Это действительно важный момент. Когда партнёр не просто получает готовый товар, а понимает, как он создаётся — от первой гранулы до упаковки готового изделия — меняется отношение к продукту. Появляется дополнительная уверенность, а вместе с ней и желание развивать продажи, рассказывать клиентам о производстве и делиться реальными историями.



Андрей Пугин (Генеральный директор) из Москвы особенно отметил готовность завода к новым совместным проектам:

«Новинки, логотипированные изделия, сам масштаб производства, готовность к сотрудничеству — во всех формах, которые ещё вчера мы представить не могли.»

Когда гости внимательно изучают производство, задают профессиональные вопросы и в конце дня говорят: «Нужно встречаться чаще» — это значит, что встреча действительно состоялась.

Для сотрудников ВЗЛП этот визит тоже стал важным событием. Это всегда особая ответственность — показывать своё предприятие, рассказывать о своей работе и делиться тем, что создаётся ежедневным трудом сотен людей.

Но вместе с ответственностью приходит и чувство гордости.

Гордости за завод. За команду.

За то, что сегодня российское производство может впечатлять.

За то, что отечественные предприятия становятся технологичными, современными и конкурентоспособными.

За то, что такие компании, как «Мистерия», выбирают ВЗЛП своим партнёром на протяжении десятилетий.

Этот день завершился словами благодарности — искренними и тёплыми.

Спасибо коллегам из компании «Мистерия» за визит, за интерес к нашему производству, за профессиональный диалог и за многолетнее доверие.

Спасибо за то, что уже 25 лет мы вместе.

И пусть впереди будет ещё много новых встреч, новых проектов и новых побед.

Потому что настоящее партнёрство — это не просто история длиной в четверть века.

Это уверенность в завтрашнем дне.

Это совместное движение вперёд.

Это общая большая работа, которая объединяет людей, города и целые предприятия.

И именно так сегодня живёт ВЗЛП.

Именно так сегодня работает ВЗЛП — не просто как производитель, а как гибкий и открытый партнёр, готовый вместе искать решения, создавать новые продукты и быстро реагировать на запросы рынка.

Знакомство с заводом не ограничилось производственными цехами. Завершающей частью дня стала большая встреча за общим столом — открытый профессиональный диалог, где обсудили итоги визита, новинки предприятия, развитие продукции и производственных

площадок ВЗЛП, Омского и Приморского заводов.

Отдельное внимание уделили упаковке для пищевых производств — одному из самых перспективных направлений сегодня. Речь шла о совместных проектах, новых решениях и возможностях расширения сотрудничества.

Разговор получился живым и предметным. Такие встречи всегда дают больше, чем видеоконференции и деловая переписка, потому что личное общение

позволяет услышать друг друга по-настоящему.

Для ВЗЛП особенно важно, что отношения с компанией «Мистерия» строятся именно на таком принципе. За 25 лет сотрудничества было реализовано множество проектов, и каждый новый этап подтверждает: вместе можно больше.

Сегодня обе компании развиваются, открывают новые направления и укрепляют позиции на рынке. И особенно ценно, что этот путь продолжается вместе.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Жители, сотрудники ВЗЛП и бизнес объединились на субботнике, показав, как совместная работа меняет среду и людей вокруг

На улице
Новосеменовская прошёл субботник, который собрал жителей, сотрудников Вольгинского завода литьевых пластмасс (ВЗЛП) и представителей бизнеса ради простой, но важной цели — сделать дворы и детские площадки чище и уютнее. Это был не формальный выход «по графику», а живое общее дело, где каждый вклад оказался заметен и важен.

Инициатором выступил депутат Совета народных депутатов Кирилл Киреев. Его идея объединила людей вокруг понятной мысли: не ждать изменений, а самим сделать пространство вокруг лучше. И это сработало — на уборку вышли жители домов №4, 5, 10, 12, 14, сотрудники предприятия, дети работников и просто те, кому не всё равно.

Работа шла спокойно и по-домашнему. Кто-то убирал листву и мусор, кто-то приводил в порядок детские площадки, кто-то помогал с более тяжёлыми участками. В таких моментах особенно видно, как по-разному люди могут быть заняты, но при этом делать одно общее дело.



Отдельную помощь оказала команда «СпецТехСтрой». Благодаря предоставленной технике удалось ускорить часть работ и сделать их аккуратнее. Это позволило охватить больше территории и привести в порядок даже те участки, где без техники справиться было бы сложнее.

Особенно тёплым моментом стало участие детей сотрудников — Вахובהв Мехрождека и Носирова Азизжона. Они

не просто наблюдали, а помогали взрослым. И в этом есть что-то очень важное: уважение к труду и забота о месте, где живёшь, начинается с таких простых дел.

В субботнике приняли участие Скреблюкова Кристина, Бузорин Олег, Вахובהв Малика, Султанова Мутабархон, Муравецкая Ольга, Тосфан Алина, Горб Оксана, Тенизбек Нурсултан, Романова Надежда (отдел качества), Дружинин Юрий

(отдел логистики), Вячеслав Померанцев, Максим Дадаев и жители нашего поселка.

Субботники — часть нашей истории. Более ста лет назад, в 1919 году, люди впервые массово выходили помогать городу: разгружали вагоны, приводили в порядок территории, восстанавливали разрушенное. Тогда это было про необходимость. Сегодня — про осознанность и желание поддерживать

пространство, в котором живёшь.

Но суть не изменилась: когда люди делают что-то вместе, результат выходит далеко за пределы самой работы. Он про доверие, участие и ощущение общего дома.

Для ВЗЛП участие в жизни округа — это не разовая акция, а постоянная практика. Предприятие помогает территории, поддерживает инициативы и всегда откликается, когда нужна поддержка — будь то люди или техника.

Отдельные слова благодарности — Кириллу Кирееву за организацию и внимание к людям, а также Кристине Скреблюковой, HR-директору ВЗЛП, за вовлечённость и энергию, благодаря которым подобные инициативы становятся реальностью.

В итоге остались не только чистые дворы и ухоженные площадки. Осталось главное — ощущение, что когда люди рядом друг с другом делают простое дело, место вокруг становится ближе и теплее. Почти своим домом.

