

# НАШ ЗАВОД

№ 3 (20)  
Март  
2026

ВЗЛП

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ВОЛЬГИНСКОГО ЗАВОДА ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС



## Юлия Чернова

Упаковщица

Есть тексты, которые пишутся легко, потому что в них много жизни. История Юлии Черновой — именно такая.

В ней нет пафоса, но есть честность, тепло, уважение к людям и ощущение того самого «человеческого» завода, где работа — это не просто смены и нормы, а часть большой общей жизни.

стр 2/3



стр 4/5

## Тансулуу Мирбекова

Упаковщица

**Сила характера важнее роста.** При росте 150 см она была капитаном школьной команды по баскетболу и вела за собой других.



стр 6/7

## Новая лаборатория в 4-5 цехах

В цехах 4–5 открыта новая лаборатория, позволяющая оперативно проверять продукцию и быстро реагировать на отклонения.



## На ВЗЛП прошла рабочая сессия с ПАО «СИБУР»

ЧИТАЙТЕ стр 8/9



стр 12

## Новая столовая в 3 цеху

Небольшая, но уютная столовая в 3-м цехе стала местом отдыха, общения и восстановления сил для сотрудников

# Люди ВЗЛП: История Юлии Черновой

## Я иду на работу с желанием

**Юлия работает упаковщицей всего четыре месяца — с 7 октября 2025 года.**

Срок, по заводским меркам, совсем небольшой. Но за это время она успела прочувствовать производство изнутри и понять главное: здесь ей по-настоящему хорошо.

«Поначалу было сложно, — признаётся Юлия. — Я всю жизнь занималась умственным трудом, а тут нужно работать руками, по 12 часов, на ногах. Это совсем другая нагрузка». Но сложности не испугали. Помогло отношение людей.

Юлию приняли в 58-й цех так, как принимают своих: без высокомерия,

без равнодушия, с готовностью подсказать и поддержать.

«Люди разных национальностей, разные характеры — и все помогали. Никогда не бросали в беде. Если машина идёт быстро, а ты не успеваешь — обязательно подойдут, подхватят, помогут», — рассказывает она.

За четыре месяца Юлия поработала практически на всех машинах, освоила все операции и уже уверенно чувствует себя в цехе. Но главное — не это.

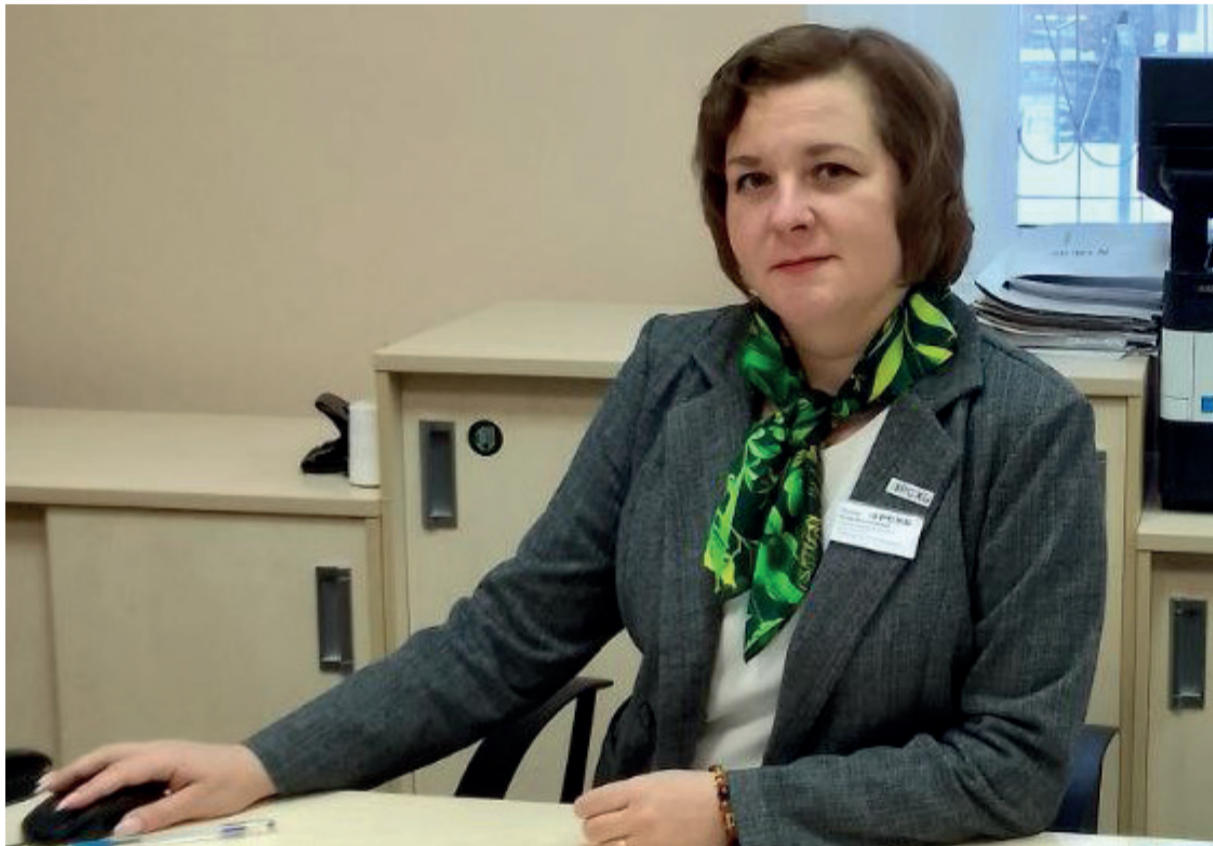
«Я считаю, что очень много значит, когда ты утром просыпаешься и идёшь на работу с желанием. Не просто потому, что надо

заработать, а потому что хочешь увидеть коллег, пообщаться, поработать», говорит она. Большую роль, по словам Юлии играет мастер цеха: именно от руководителя зависит атмосфера, в которой работают люди. **«Комфорт, доброта, нормальные условия — всё идёт от головы»**

## «Начать с нуля — осознанный выбор»

Юлия не скрывает: упаковщица — не её предел. У неё есть желание расти и развиваться дальше. Но она уверена, что путь вверх должен начинаться с самых низов.

«Чтобы выполнять обязанности на ступеньку выше, нужно руками прочувствовать, как работают упаковщики каждый день. Понять эту работу изнутри», — считает она. Такой подход не удивителен, если знать её биографию.



**Юлия Чернова на работе в банке на должности И.О. управляющего банка**

## «Решение приехать на завод»

В этот момент важную роль сыграл брат который работает на заводе уже 10 лет. Именно он предложил попробовать.

«Я не сомневалась ни минуты. Решила — и приехала», — вспоминает Юлия.

Первые месяцы она жила у брата, затем переехала в хостел в Покрове. И здесь её снова ждало открытие: чувство общности и настоящей человеческой близости.

«Я живу с девчонками, они чеченки. И это такая теплота, такая доброта. У нас своя маленькая семья. Есть женщина по имени Макка — я добрее человека в своей жизни не встречала. Мы утром собираемся на работу, её улыбка, её платье — и от неё идёт такой свет, что настроение сразу становится лучше», — делится Юлия.

## «Иногда нужно уехать далеко, чтобы начать новую жизнь»

### «От Клайпеды до Демидова»

Юлия родилась в Литве, в Клайпедо. Отец был моряком, и всё детство прошло у моря. В начале 90-х, когда начались сложные времена и давление на русскоязычных, семья переехала в Смоленскую область — на родину мамы, в небольшой город Демидов.

Там Юлия окончила школу, затем — Смоленский государственный институт, получив профессию учителя истории. В школе она проработала четыре года, параллельно

## «Главное — идти туда, где тебя ждут люди»

подрабатывая в доме культуры — диджеем на дискотеках.

Культура всегда была частью её жизни. Со временем Юлия перешла на работу в отдел культуры — сначала обычным менеджером, затем стала начальником отдела. Под её кураторством находились 17 домов культуры района. В этой сфере она проработала почти 18 лет.

«Я никогда не умела работать вполсилы. Если я что-то делаю — я этим живу», — говорит Юлия.

Но жизнь внесла свои коррективы: болезнь

## «Самое важное — просыпаться и хотеть идти на работу»

отца, маленький ребёнок, семейные обстоятельства. Пришлось уйти с любимой работы. Почти два года Юлия не работала, тяжело переживая разрыв с делом всей жизни.

### «Банк, цифры и снова люди»

Следующим этапом стал банк — решение неожиданное для гуманитария, влюблённого в историю и литературу.

«Дебет и кредит для меня были чем-то из параллельной вселенной», — улыбается Юлия. Но и здесь всё получилось.

Пять лет она проработала

## «Я никогда не умела работать вполсилы»

менеджером-операционистом, затем исполняла обязанности управляющего отделением. Клиенты ждали именно её, даже если были свободные операционисты.

«Банковская работа — тоже в каком-то смысле творческая. Нужно чувствовать человека, понимать его психологию», — считает Юлия.

Отделение закрывалось, впереди был выпускной класс у старшего сына, и стало понятно: в маленьком городе перспектив нет. Работать в магазине она не хотела — ни по уровню, ни по зарплате.

## Работа на ВЗЛП

## Интересное о г. Демидов

**«Работа, после которой открывается второе дыхание»**

Юлия работает по графику 6.1, выходной всего один. Первая половина дня уходит на бытовые дела, вторая — на прогулки по городу или просто на отдых.

12-часовая смена — это тяжело. Ноги болят, руки устают. Но стоит выйти за КПП — и словно открывается второе дыхание.

«Мы собираемся вечером на кухне в хостеле, ужинаем, разговариваем — и вдруг понимаешь, что уже полночь. Всё на каких-то положительных эмоциях», — рассказывает она.

Юлия хорошо чувствует себя здесь — возможно, из-за людей, возможно, из-за того, что смогла уехать от накопившихся жизненных сложностей и начать новый этап.

**«Семья и расстояние»**

У Юлии двое сыновей: Тимофею 18 лет, Виктору 9. Старший учится в Смоленске, младший пока живёт с папой. Созваниваются каждый день.

«Самый большой минус — я скучаю по детям и по маме», — признаётся Юлия. Но она уверена, что сделала этот шаг ради будущего своих сыновей.

Есть мечта: когда-нибудь, в спокойном возрасте, купить английского бульдога, кресло-качалку и написать книгу. Судя по её жизни, материала для книги уже сейчас хватит не на одну главу.



## Г. ДЕМИДОВ ПРАЗДНИК ОГУРЦА

Родной город Юлии — Демидов в Смоленской области. Небольшой, аккуратный, с богатой историей. Более 600 лет назад он был известен как Паричи, а позже получил имя в честь Якова Ермолаевича Демидова.

Рядом — национальный парк «Смоленское Поозерье»: восемь-девять озёр, леса, зубры, редкая природа. Через местные реки Касплю и Гобзу когда-то проходил путь «из варяг в греки».

С Демидовом связано имя Юрия Владимировича Никулина. Он родился неподалёку, в деревне Дубровка, а детство провёл именно здесь. В городе восстановлена его дом-усадьба, открыт небольшой музей, установлен памятник.

Но есть у Демидова и свой особый, по-настоящему народный символ — огурец. Город славится огурцами уже много десятилетий, и каждый год в последнее воскресенье июля здесь проходит большой международный праздник — День огурца.

На фестиваль приезжают гости из разных регионов России и из Белоруссии. Город в этот день буквально не узнать: ярмарки, концерты, угощения, улыбки.

«Прямо как в Суздале — только по-нашему», — смеётся Юлия.



Памятник Юрию Владимировичу Никулину в г. Демидов



Яков Ермолаевич Демидов - основатель города



Свято-Успенский собор в г. Демидов

## «Утренняя красавица с большим сердцем»

Сегодня героиня нашего интервью — Тансулуу Мирбекова, упаковщица ВЗЛП. Ей 20 лет, она приехала к нам из Кыргызстана и работает на заводе всего четыре месяца. Но, как признаётся сама Тансулуу, ощущение такое, будто она здесь уже давно.

### Семья

— Тансулуу, расскажи немного о себе. Откуда ты?

— Я из Кыргызстана, родилась рано утром, поэтому моё имя означает «утренняя красавица».

Часть детства я провела в Бишкеке, родом из села Курменты на Иссык-Куле. Я старшая в семье: после меня ещё пятеро сестёр и младший брат. Папа работает строителем, мама — администратором на заправке.

### Личная жизнь

— Ты рано начала самостоятельную жизнь?

— Да, с 14 лет сама себя обеспечиваю. С 10 класса живу отдельно от родителей, уже около шести лет. Конечно, каждый день созваниваемся. Мама не переживает — она знает, что я самостоятельная и уверенная в себе.

В мае поеду домой в отпуск, и это будет настоящий семейный праздник. Мама обязательно приготовит моё любимое блюдо — простую жареную картошку с салатом.

Сегодня Тансулуу живёт в хостеле вместе с подругой, в свободное время ходит в тренажёрный зал и читает книги. Уже успела посмотреть Орехово-Зуево и Москву — и это только начало.

В её словах чувствуется энергия, открытость и большое желание двигаться вперёд. А значит, впереди у «утренней красавицы» — новые вершины, новые страны и, возможно, новые профессиональные достижения уже на нашем заводе.



Каракол, Кыргызстан. Во время международного проекта Technovation школьницы из разных школ представляли свои идеи и работали над первыми технологическими проектами.





### Работа

#### — Как ты оказалась на ВЗЛП?

— В Россию я прилетела впервые в жизни — это вообще моя первая поездка за границу. Подруга приехала на два месяца раньше, помогла мне освоиться, всё показала. Сначала я работала упаковщицей в печати, а потом перевелась в другой цех — во многом потому, что очень уважаю нашего мастера Арнеллу. Она нас поддерживает, и мы её любим. Адаптация прошла легко: я человек общительный, быстро вливаюсь в коллектив.

#### — Что для тебя самое интересное в работе?

— Люди. У каждого своя история: кто-то работает ради семьи, кто-то —

чтобы не сидеть дома, а кто-то действительно хочет чего-то добиться. Мне нравится узнавать их, общаться. Возраст не имеет значения — мои друзья здесь и молодёжь, и тётушки, и бабушки. Мы все в одном ритме.

#### — А что самое сложное?

— Наверное, только физическая усталость. А в остальном всё понятно и спокойно.

— Ты чувствуешь перспективы роста?  
— Я не просто думаю — я уверена. Конечно, всё не сразу. Я не говорю, что завтра стану мастером, но постепенно к этому можно прийти. Я стараюсь показывать себя с лучшей стороны и верю, что будет результат.

### Спорт

#### — В школе ты тоже была активной?

— Очень! Я отлично училась, сменила пять школ, участвовала в международных проектах — у меня много сертификатов на английском языке. Была капитаном школьной команды по баскетболу, хотя мой рост — всего 150 сантиметров. Я шучу, что у меня рост «карьерный». У нас была своя тактика: я играла быстро, низко подавала мяч, и соперники удивлялись.

Мы даже занимали призовые места. Кроме баскетбола, я играю в волейбол, футбол, шахматы, шашки. Танцевала, пела, вела школьные мероприятия, занималась благотворительностью, писала проекты и бизнес-планы для своего села. В Кыргызстане работала в известной кондитерской компании — начинала официанткой, стала менеджером и даже вела рабочий блог.



Школьные соревнования по футболу



# Лаборатория качества - прямо в цехах

## Как на ВЗЛП усиливают контроль качества

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс начинается новый этап развития системы качества.

На предприятии создаются лаборатории непосредственно в производственных цехах. Это позволит проводить контроль продукции круглосуточно и оперативно реагировать на любые отклонения прямо в процессе производства.

Работа по созданию лабораторий уже началась. Постепенно они появятся во всех без исключения производственных подразделениях предприятия. Главная идея проекта проста: контроль качества должен находиться там же, где создаётся продукция.

**«Мы переносим лабораторный контроль качества прямо в производственные цеха — туда, где выпускается продукция».**

Такой подход позволяет максимально сократить время между выпуском изделия и его проверкой, а значит — быстрее принимать решения и поддерживать стабильность производственного процесса.

### Быстрее увидеть отклонения

Ещё недавно лабораторный контроль на большинстве

### Создание лабораторий качества в цехах позволит:



предприятий строился по классической схеме. Образцы продукции из цеха отправлялись в лабораторию, где проводились необходимые измерения и анализы. После этого результаты возвращались на производство.

Такая система работает, но у неё есть очевидный недостаток — время.

Пока образцы доставляются в лабораторию, пока специалисты проводят измерения и оформляют результаты, производственная линия продолжает работать. Если в

параметрах обнаруживается отклонение, к этому моменту может быть уже произведена значительная партия продукции.

Размещение лабораторий непосредственно в цехах позволяет значительно ускорить весь процесс.

Теперь проверка продукции будет проводиться практически сразу после её выпуска. Специалисты смогут оперативно контролировать параметры изделий и при необходимости сразу сообщать о возможных отклонениях.



**«Чем быстрее мы видим отклонение, тем быстрее можем его исправить».**

Такой подход делает производственный процесс более точным и управляемым.

### Контроль без остановок

Производство на Вольгинском заводе литьевых пластмасс работает круглосуточно. Поэтому и система контроля качества должна быть непрерывной.

Лаборатории, расположенные прямо в цехах, позволяют проводить контроль продукции в течение всей смены — без ожиданий и задержек. Специалисты смогут проводить необходимые измерения прямо рядом с производственными линиями. Это значительно сокращает время между выпуском продукции и её проверкой.

**«Контроль качества должен работать так же непрерывно, как и само производство».**

Особенно важна такая оперативность для массового производства, где стабильность параметров играет ключевую роль. Даже небольшие отклонения технологических параметров могут повлиять на характеристики продукции, поэтому возможность быстро обнаружить изменение и

оперативно отреагировать становится серьёзным преимуществом.

### Не фиксировать брак, а предотвращать его

Новая система позволяет не только быстрее обнаруживать возможные отклонения, но и оперативно реагировать на них.

Если специалисты лаборатории фиксируют изменение параметров продукции, информация сразу передаётся технологом и сотрудникам производственного участка. Это позволяет быстро внести корректировки в процесс.

Таким образом проблема устраняется на ранней стадии и не влияет на дальнейшее производство.

**«Задача системы качества — не просто выявлять брак, а не допускать его появления».**

Такой подход помогает поддерживать стабильность характеристик продукции и делает производственный процесс более предсказуемым.

### Лаборатория рядом с линией

Сегодня на заводе постепенно создаётся новая инфраструктура контроля качества. В каждом производственном цехе появляется собственная лабораторная зона, оснащённая необходимым измерительным оборудованием.





Здесь специалисты проводят инструментальные измерения и проверяют ключевые параметры продукции.

Благодаря этому контроль становится частью повседневной производственной работы.

Сотрудникам цехов больше не нужно ждать результатов проверки — многие измерения можно провести практически сразу после изготовления изделия.

Это ускоряет принятие решений и помогает быстрее реагировать на изменения технологического процесса.

### Работа специалистов

В лабораториях работают специалисты по качеству, которые хорошо знают особенности производственного процесса и требования к продукции.

Их задача — проводить необходимые измерения, анализировать полученные данные и своевременно сообщать о любых отклонениях.

Работа лаборатории тесно связана с деятельностью технологов и сотрудников производственных участков. Такое взаимодействие позволяет быстрее находить решения и поддерживать стабильность технологических режимов.

Кроме того, специалисты лабораторий помогают отслеживать динамику

параметров продукции, анализировать результаты измерений и предотвращать возможные риски ещё на ранних этапах.

### Качество как принцип

На Вольгинском заводе литьевых пластмасс вопрос качества всегда рассматривался как один из ключевых.

На предприятии хорошо понимают: брак — это не только технологическая ошибка. Это потери времени, материалов и ресурсов. Но самое главное — это риск для репутации предприятия.

Репутация в промышленности формируется годами и напрямую зависит от стабильности качества продукции.

Именно поэтому на заводе последовательно развивают систему контроля и внедряют новые решения, которые помогают поддерживать высокий уровень качества.

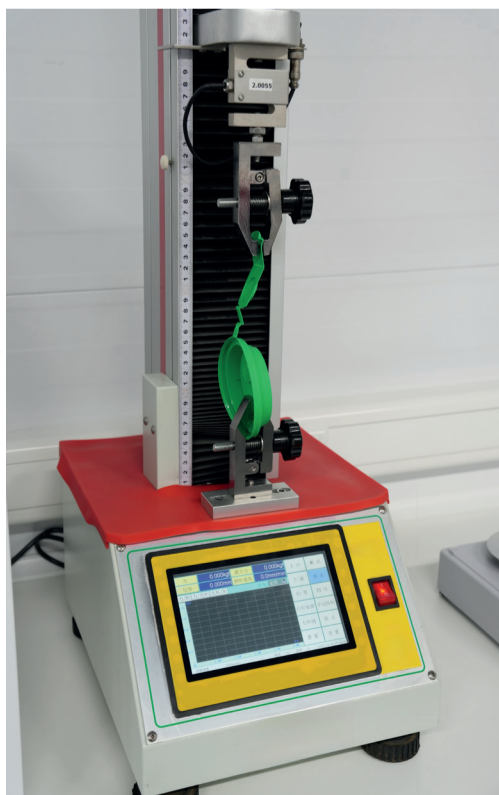
### Работа продолжается

Создание лабораторий в цехах проходит поэтапно. Первые из них уже начинают работу, а в ближайшее время такая система будет внедрена во всех производственных подразделениях предприятия.

Это ещё один шаг в развитии Вольгинского завода литьевых пластмасс и укреплении его главного принципа — выпускать продукцию стабильного качества.

**«Для нас качество — это не формальность и не отчётность. Это основа работы завода».**

**Развитие системы контроля качества — это постоянный процесс. Он требует внимания, ответственности и ежедневной работы**



**многих специалистов предприятия.**

**Именно поэтому на заводе продолжают совершенствовать производственные процессы, внедрять новые инструменты контроля и создавать условия, при которых качество становится не просто требованием стандарта, а**

**естественной частью всей производственной культуры.**

**Потому что главная задача предприятия — выпускать продукцию, за которую завод и его сотрудники готовы отвечать.**



**Александр Смирнов**

**директор по качеству ВЗЛП**

**«Для нас важно, чтобы контроль качества был максимально близко к производству. Когда лаборатория находится прямо в цехе, специалисты могут оперативно проводить измерения и сразу видеть результат. Это позволяет быстрее реагировать на любые изменения технологического процесса и поддерживать стабильность параметров продукции. Мы выстраиваем систему, при которой контроль качества становится непрерывным и максимально эффективным».**

# Стратегический диалог партнеров

## Встреча СИБУР и ВЗЛП

Подобные встречи постепенно становятся хорошей рабочей традицией. Это уже вторая стратегическая сессия, проведенная на площадке Вольгинского завода литьевых пластмасс. Формат таких встреч позволяет не только обсудить текущие вопросы сотрудничества, но и выстроить более глубокий диалог о перспективах развития отрасли, состоянии рынка и совместных планах на ближайшие годы.

«Стратегические сессии с ПАО „СИБУР“ становятся для Вольгинского завода литьевых пластмасс хорошей рабочей традицией и важной площадкой для открытого профессионального диалога».

В этот раз на предприятие приехала расширенная делегация ПАО «СИБУР». В её состав вошло руководство дивизиона, а также специалисты различных направлений: технического сервиса, маркетинга, управления персоналом, экономики и финансов, HR и корпоративных коммуникаций. Такой межфункциональный состав участников позволил обсудить широкий круг вопросов, касающихся не только производственного взаимодействия, но и стратегического развития компаний.

### Планы на развитие до 2030г.

В ходе встречи руководство Вольгинского завода литьевых пластмасс представило коллегам презентацию о текущей деятельности предприятия и ключевых направлениях его развития. Участникам стратегической сессии



рассказали о долгосрочных планах компании и перспективах расширения производственных мощностей.

«Мы подробно обсудили планы развития наших заводов в России и странах ближнего зарубежья до 2030 года и представили коллегам стратегию дальнейшего роста компании».

Особое внимание было уделено развитию производственных площадок в России и странах ближнего зарубежья. В программе развития — модернизация

действующих линий, внедрение новых технологий и расширение ассортимента продукции. Также участникам встречи были представлены новые проекты и направления, которые планируется реализовать в ближайшие годы. Они ориентированы на дальнейшее укрепление позиций предприятия на рынке переработки полимеров и повышение эффективности производства.

### Ситуация на рынке и загрузка производства

Отдельный блок обсуждений был посвящён вопросам загрузки производственных

мощностей и текущей ситуации на рынке. Участники стратегической сессии обменялись мнениями о ключевых тенденциях в отрасли и факторах, влияющих на развитие полимерной индустрии. Сегодня предприятия промышленности работают в условиях высокой динамики рынка. Меняются логистические цепочки, трансформируется структура спроса, появляются новые требования со стороны потребителей. В такой ситуации особенно важно поддерживать постоянный профессиональный диалог

между производителями сырья и переработчиками. Именно поэтому регулярный обмен актуальной информацией становится одним из важных инструментов устойчивого развития. Он помогает компаниям быстрее реагировать на изменения экономической ситуации и более точно планировать производственные программы.

### Технологическое сотрудничество

Значительная часть обсуждений была посвящена вопросам технологического взаимодействия.

### Темы стратегической сессии



#### Планы развития до 2030 года

Расширение производственных мощностей и новые проекты



#### Модернизация производства

Обновление линий и внедрение технологии



#### Ситуация на рынке

Загрузка производств и изменение спроса



#### Технологическое сотрудничество

Использование полимерного сырья



#### Развитие партнёрства

Обмен опытом и совместные проекты

«Стратегические сессии с ПАО «СИБУР» становятся важной площадкой для открытого профессионального диалога»

«Мы обсудили планы развития наших заводов в России и странах ближнего зарубежья до 2030 года»

«Постоянный профессиональный диалог между производителями сырья и переработчиками становится особенно важным»

«Такие встречи помогают лучше понимать производственные задачи друг друга»

«Открытый разговор и обмен опытом становятся основой устойчивого развития отрасли»



Специалисты технического сервиса рассмотрели особенности применения различных марок полимерного сырья и возможности повышения эффективности производственных процессов. В ходе визита представители ПАО «СИБУР» также посетили производственные площадки Вольгинского завода литьевых пластмасс. Гости познакомились с технологическими процессами, работой оборудования и основными направлениями выпускаемой продукции. Такие визиты позволяют партнёрам лучше понимать производственные задачи

друг друга и находить новые возможности для совместной работы.

### Открытый профессиональный разговор

Помимо производственных и технологических вопросов, участники встречи обсудили темы развития персонала, корпоративных коммуникаций и взаимодействия между командами компаний. Подобные межфункциональные встречи позволяют специалистам разных направлений обменяться опытом и выработать более комплексный подход к

развитию партнёрства. Это способствует укреплению деловых отношений и формированию единого понимания стратегических задач.

### Конкретные шаги по итогам встречи

По итогам стратегической сессии стороны подвели промежуточные результаты сотрудничества и наметили конкретные шаги на ближайшую перспективу. Был сформирован план совместных

действий, который позволит продолжить работу над новыми проектами и дальнейшим развитием партнёрства. Коллектив Вольгинского завода литьевых пластмасс благодарит коллег из ПАО «СИБУР» за конструктивный диалог, профессиональный обмен мнениями и поддержку. Подобные встречи подтверждают, что открытый разговор, обмен опытом

и совместное планирование становятся важной основой для устойчивого развития предприятий и всей отрасли переработки полимеров.

### КТО УЧАСТВОВАЛ ВО ВСТРЕЧЕ

- ПАО «СИБУР»
  - Руководство дивизиона
  - Технический сервис
  - Маркетинг
  - Управление персоналом
  - Экономика и финансы
  - HR и корпоративные коммуникации
- ВОЛЬГИНСКИЙ ЗАВОД ЛИТЬЕВЫХ ПЛАСТМАСС
  - Руководство предприятия
  - Производственные специалисты
  - Технологические специалисты
  - Специалисты по развитию

# Общение которое объединяет

## На заводе прошла встреча с духовным наставником в дни священного месяца Рамадан

Встреча прошла в тёплой и открытой атмосфере. Сотрудники смогли задать вопросы, обсудить жизненные темы и получить поддержку. Для многих это стало возможностью остановиться в рабочем ритме и поговорить о действительно важных вещах.

«На предприятии важны не только технологии, но и атмосфера, в которой люди работают каждый день.»

Особенно значимой встреча стала для молодых сотрудников, которые находятся далеко от дома. Живое общение, внимание и поддержка помогают им чувствовать себя увереннее.»

### Традиции Рамадана: смысл и ценности

Рамадан — один из самых значимых месяцев в исламской культуре. Его история насчитывает более 1400 лет. Это время поста, духовного очищения, добрых дел и самодисциплины.

Главная цель Рамадана — не только воздержание от пищи, но и работа над собой: укрепление терпения, уважения и ответственности.

«Рамадан — это время не только поста, но и внутренней работы, терпения и уважения к окружающим.»

Особое место занимает ифтар — вечерний приём пищи после захода солнца, который символизирует единение людей.

«Ифтар — это момент единения, когда люди собираются вместе, чтобы разделить важные ценности.»

Именно таким и завершилась встреча на заводе — совместным



ифтаром, объединившим сотрудников.

### О важном: уважение, ответственность, безопасность

В ходе беседы особое внимание было уделено простым, но фундаментальным вещам: уважению друг к другу,

ответственности за свои поступки и поддержанию здоровой атмосферы в коллективе.

«Уважение друг к другу и нормальная атмосфера в коллективе — основа стабильной работы.»

Отдельно обсудили вопросы безопасности

и недопущения деструктивного влияния под видом религии.

«Религия направлена на созидание и мир, а любые деструктивные идеи не имеют к ней отношения.»

**Единство в разнообразии**  
На предприятии

работают люди разных культур и традиций, и это воспринимается как естественная часть сильного коллектива.

«Сохранять свои традиции — нормально, если это сочетается с уважением к окружающим и правилам предприятия.»

**С праздником окончания Рамадана!  
Пусть этот священный месяц укрепит в сердцах веру,  
терпение и уважение друг к другу.**



18 ФЕВРАЛЯ  
19 ФЕВРАЛЯ  
20 ФЕВРАЛЯ  
21 ФЕВРАЛЯ  
22 ФЕВРАЛЯ  
23 ФЕВРАЛЯ  
24 ФЕВРАЛЯ  
25 ФЕВРАЛЯ  
26 ФЕВРАЛЯ  
27 ФЕВРАЛЯ  
28 ФЕВРАЛЯ

1 МАРТА  
2 МАРТА  
3 МАРТА  
4 МАРТА  
5 МАРТА  
6 МАРТА  
7 МАРТА  
8 МАРТА  
9 МАРТА

10 МАРТА  
11 МАРТА  
12 МАРТА  
13 МАРТА  
14 МАРТА  
15 МАРТА  
16 МАРТА  
17 МАРТА  
18 МАРТА  
19 МАРТА

**30 дней  
Это путь  
который вы  
прошли**

Такая среда формирует не только профессиональные, но и человеческие качества.

*«Современное предприятие — это не только производство, но и сообщество людей с общими ценностями.»*

Абдул бари Хазрат Султанов отметил

высокий уровень культуры производства и атмосферу взаимного уважения на заводе.

*«Атмосфера взаимного уважения помогает людям не только эффективно работать, но и развиваться.»*

Подобные встречи

становятся важной частью корпоративной культуры и способствуют укреплению доверия внутри коллектива.

*«Сильное производство начинается с сильной среды — там, где есть уважение, порядок и ответственность.»*

Именно такие принципы позволяют предприятию уверенно двигаться вперёд, сохраняя главное — человеческое отношение друг к другу.

# Теплый уголок для обеденного перерыва

Рабочий день на заводе проходит в хорошем, но напряжённом ритме. Производственные линии работают без остановки, у каждого сотрудника своя зона ответственности, свои задачи и свой темп. В такой обстановке особенно важно иметь место, где можно ненадолго передохнуть, спокойно пообедать и восстановить силы. Для сотрудников 3-го и 4-го цехов таким местом стала небольшая, но очень уютная столовая.

Комната оборудована всем необходимым для удобства работников. Здесь есть микроволновая печь, чтобы можно было быстро разогреть

домашний обед, холодильник для хранения продуктов, раковина и удобная мебель. Всё продумано просто и практично — без лишнего, но с заботой о людях.

В обеденное время здесь собираются сотрудники разных участков. Кто-то приходит первым делом поставить контейнер в микроволновку, кто-то аккуратно раскладывает домашний обед на столе, а кто-то просто садится на несколько минут, чтобы перевести дух после смены у оборудования.

Сотрудник 3-го цеха Алексей признаётся, что чаще всего приносит обед из дома.

— Жена готовит, а я беру с собой контейнер. Здесь удобно: разогрел, спокойно поел и снова на работу. Раньше приходилось искать место, а теперь всё рядом и по-домашнему.

Его коллега Ирина говорит, что столовая стала не только местом для обеда, но и небольшим островком общения.

— Мы иногда собираемся за одним столом, обсуждаем новости, смеёмся. Рабочий день проходит быстрее, когда есть такие моменты.

Мастер цеха Арнелла добавляет, что такие бытовые удобства действительно важны для коллектива.

— Когда у людей есть нормальные условия для отдыха и обеда, это сразу чувствуется. Настроение лучше, работать легче.

Несмотря на то, что столовая небольшая, она постепенно стала настоящим местом притяжения для сотрудников. Здесь можно на несколько минут отвлечься от производственного шума,

поговорить с коллегами или просто спокойно выпить чай.

Такие простые, но важные вещи формируют атмосферу предприятия. Ведь завод — это не только оборудование, планы и производственные показатели. Это прежде всего люди, которые каждый день приходят на работу, чтобы вместе делать общее дело.

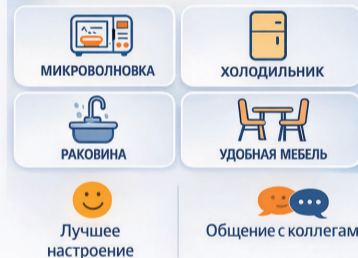
*И иногда для того, чтобы рабочий день стал немного теплее, достаточно небольшой комнаты с микроволновкой, холодильником и несколькими столами — но наполненной уважением, заботой и живым человеческим общением.*

**«Создание комфортных бытовых условий для сотрудников остаётся важной частью развития предприятия»**

## ТЕПЛЫЙ УГОЛОК ДЛЯ ОБЕДЕННОГО ПЕРЕРЫВА

Уютная столовая для сотрудников 3-го и 4-го цехов

ЗДЕСЬ ЕСТЬ ВСЁ НЕОБХОДИМОЕ



Забота о людях — залог хорошей работы!

